



Centre d'études
économiques
et sociales du
Groupe ALPHA

La rémunération des salariés en 2002 : peu d'évolutions marquantes

Alpha Études

19 rue Fauchier
13002 Marseille

Tél. : 04 91 14 81 30

Fax : 04 91 14 81 31



La rémunération brute mensuelle : + 2,6%

En 2002¹, dans les établissements de 10 salariés ou plus des activités marchandes non agricoles, la **rémunération brute mensuelle moyenne**² d'un salarié à temps complet s'élevait à **2 430 euros, soit une augmentation de 2,6% par rapport à 2001** (Tableau 1).

En terme de **rémunération horaire l'augmentation atteint 4,0%** : cette augmentation plus élevée que celle du gain brut mensuel s'explique par les effets de la réduction du temps de travail³ (voir Tableaux 2 et 3).

En 2002, la décomposition annuelle de la rémunération évolue peu par rapport à 2001 : maintien des primes⁴ à hauteur de 12,5% de la rémunération totale, des heures supplémentaires et complémentaires à 0,9% et du salaire de base 86,6% (Tableau 4).

En un an, la décomposition des primes dans la rémunération évolue également peu (tableau 5) :

- Les primes fixes liées au salaire de base restent les plus importantes (un peu plus d'un tiers)
- En 2002, la part des primes liées à la performance individuelle ou collective⁵ se stabilise autour de 24,5% après une augmentation constante durant les 4 années précédentes.
- Les primes liées à la performance collective et individuelle suivent une relation décroissante avec la taille de l'entreprise. A l'inverse les primes fixes mensuelles (contraintes de poste, primes liées à la famille) suivent une relation croissante avec la taille de l'entreprise (Tableau 6). Les primes d'intéressement et participation n'entrant pas dans le champ retenu, la part décroissante des primes de performance avec la taille des entreprises peut s'expliquer en partie par le fait que l'intéressement et participation sont plus importants dans les grandes entreprises.

¹ Pour plus de détail, voir SEGUIN Sébastien (2004) , « La rémunération des salariés des entreprises de 10 salariés ou plus en 2002 », *Premières Informations*, DARES, août 2004, n° 33.2.

² La rémunération brute mensuelle comprend l'intégralité des traitements, salaires et gratifications perçus par le salarié avant toute déduction de charge et intègre les sommes versées au titre de la participation, de l'intéressement, ou de l'abondement à un plan d'épargne. Dans les publications précédentes de la DARES, il était fait référence au « grain brut mensuel moyen » qui ne comprenant pas la participation ou l'intéressement, ce qui nous interdit les comparaisons sur plusieurs années des valeurs brutes.

³ La RTT s'étant effectuée le plus souvent à niveau de salaire mensuel constant, le salaire horaire augmente mécaniquement quand la durée mensuelle baisse.

⁴ Cette fois-ci, les données ne comprennent ni la participation, ni l'intéressement...

⁵ Les données recueillies par les enquêtes ne permettent pas de distinguer les primes individuelles des primes collectives.



Différences sectorielles

Les écarts sectoriels évoluent faiblement cette année : la hiérarchie des niveaux de rémunération et leurs évolutions moyennes sont globalement conservées.

Dans l'industrie :

- Pour les secteurs de **l'Énergie** et de **l'Automobile**, on reconnaît à la fois des niveaux de salaires relativement élevés et des augmentations fortes ces dernières années et plus particulièrement en 2002.
- A l'inverse des niveaux de salaires bas et des augmentations relativement faibles dans les **industries de biens intermédiaires**, à l'exception des *industries de composants électriques et électroniques* plus proches de la situation du secteur automobile. A noter également une faiblesse de la revalorisation des rémunérations en 2002 dans le secteur *Chimie, caoutchouc, plastiques*.
- Le secteur de la **construction** et celui **des industries agricoles et alimentaires** présentent des rémunérations relativement faibles. Cependant, après deux années de faibles augmentations (et même une baisse pour l'agroalimentaire en 2000) on relève deux années d'augmentations importantes.
- Les **industries des biens d'équipements** et les **industries des biens de consommation** ont des situations assez dispersées :
 - Faibles salaires et fortes revalorisations pour le secteur *Habillement, cuir* et depuis deux ans dans les *industries des équipements du foyer*.
 - Salaires élevés et fortes revalorisations pour les *industries des équipements électriques et électroniques* ainsi que *la Pharmacie, parfumerie, entretiens*.
 - Salaires relativement élevés mais dynamiques d'augmentation des rémunérations faibles pour *l'Édition, imprimerie, reproduction* (en particulier en 2002) et pour la *Construction navale, aéronautique et ferroviaire*.



Concernant le tertiaire :

- Faibles rémunérations et faibles augmentations dans les secteurs du **transport**, de **l'éducation**, **santé et action sociale**, les **activités associatives** et le **commerce** (à l'exception, dans ce secteur, du *commerce de gros* où les rémunérations sont en moyennes plus élevées). On peut ajouter dans cette catégorie, une partie des **services aux particuliers** (les *hôtels et restaurants* et les *services personnels et domestiques*) ainsi que les *postes et télécommunication*

- Rémunérations relativement élevées et fortes progressions pour les *activités récréatives culturelles et sportives*, le secteur *du conseil et assistance*, les **activités financières** (sauf en 2002 où la progression des rémunérations est plus faible) et, dans une moindre mesure, les **activités immobilières**.

- Forts salaires, mais faibles augmentations pour la *recherche et développement*.

- Faibles rémunérations, mais fortes augmentations ces dernières années pour les *services opérationnels*.



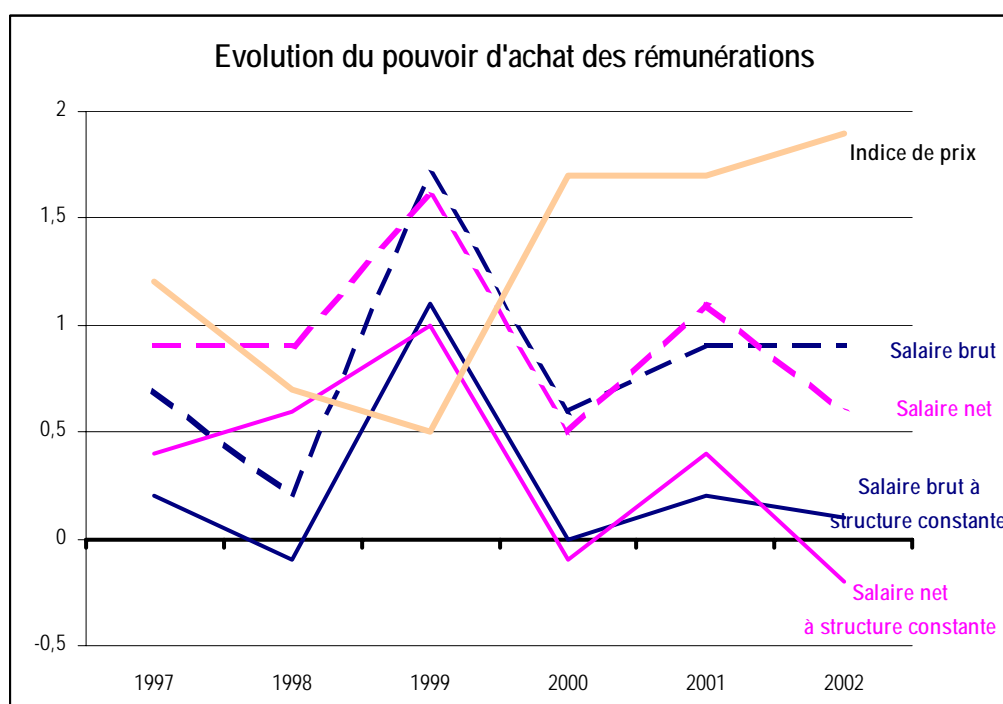
Récapitulatif des secteurs en fonction des niveaux de rémunérations et des évolutions moyennes entre 1999 et 2002.

	Faibles rémunérations	Rémunérations moyennes	Fortes rémunérations
Fortes augmentations	Habillement, cuir Construction Services opérationnels	Activités immobilières Industrie des composants électriques Automobile	Production de combustibles et carburants Industries des équipements électriques Pharmacie, parfum, entretiens Activités récréatives, culturelles et sportives Conseil et assistance
Augmentations moyennes	Transports Textile Equipement du foyer Industries du bois, papier	Produits minéraux Chimie, caoutchouc, plastiques	Eau, gaz, électricité Activités financières
Faibles augmentations	Hôtels et restaurants Services personnels et domestiques Commerce de détail et réparation Commerce et réparation automobile Education, santé et activités sociales Activités associatives Industries agricoles et alimentaires Métallurgie et transformation des métaux	Commerce de gros Industrie des équipements mécaniques	Editions, imprimeries, reproduction Construction navale, aéronautique et ferroviaire Recherche et développement

Pour l'ensemble, de faibles gains de pouvoir d'achat

La note sur les salaires en 2002 de l'Insee⁶ confirme les conclusions de la Dares avec une croissance de l'ordre de 0,9% en euros constants (calculé sur la base de l'évolution de l'indice des prix à la consommation de + 1,9%). Les salaires nets ont évolué quant à eux en euros constants de + 0,6% (tableau 9).

Ces données moyennes masquent les évolutions structurelles de l'emploi, notamment la baisse de la proportion d'ouvriers (37,2% en 2002, contre 38,1% l'année précédente). Cette répartition des salariés joue sur les niveaux de salaire. Ainsi, à structure constante, une fois corrigé l'effet des évolutions des qualifications, l'évolution du salaire moyen brut est de +0,1% et le salaire net - 0,2%.



⁶ POUGET Julien et SKALITZ Anne (2004), « Les salaires dans les entreprises en 2002 : une année en demi-teinte », Insee-Première, n°980, Juillet 2004. Les données sont moins précises concernant les secteurs d'activité, cependant elles couvrent l'ensemble des entreprises (et non seulement celle de plus de 10 salariés).

Tableau 1 Rémunérations brutes mensuelles moyennes (euros)

Secteur d'activité	Gains mensuels bruts (1)				Rémunérations brutes mensuelles moyennes (2)	
	1998	1999	2000	2001	2001	2002
Ensemble	2 127	2 162	2 180	2 230	2 368	2 430
Industries agricoles et alimentaires	1 849	1 875	1 840	1 900	2 010	2 070
Industries des biens de consommation	2 108	2 151	2 180	2 240	2 408	2 490
Habillement, cuir	1 564	1 584	1 600	1 650	1 709	1 800
Edition, imprimerie, reproduction	2 404	2 465	2 450	2 500	2 686	2 710
Pharmacie, parfumerie, entretien	2 694	2 721	2 790	2 870	3 155	3 240
Industries des équipements du foyer	1 811	1 822	1 810	1 870	1 990	2 060
Industrie automobile	2 172	2 191	2 210	2 290	2 374	2 500
Industries des biens d'équipement	2 375	2 400	2 390	2 450	2 629	2 700
Construction navale, aéronautique et ferroviaire	2 683	2 724	2 620	2 700	2 975	3 040
Industries des équipements mécaniques	2 116	2 118	2 120	2 170	2 297	2 350
Industries des équipements électriques et électroniques	2 660	2 704	2 720	2 790	3 019	3 140
Industries des biens intermédiaires	2 026	2 037	2 040	2 080	2 219	2 270
Industries des produits minéraux	1 999	2 020	2 000	2 060	2 212	2 270
Industrie textile	1 662	1 685	1 690	1 730	1 827	1 880
Industrie du bois et du papier	1 904	1 906	1 920	1 950	2 064	2 120
Chimie, caoutchouc, plastiques	2 212	2 220	2 190	2 250	2 404	2 430
Métallurgie et transformation des métaux	1 986	1 988	1 950	2 000	2 130	2 170
Industries des composants électriques et électroniques	2 153	2 151	2 240	2 290	2 435	2 540
Energie	2 910	2 707	2 750	2 800	2 918	3 020
Production de combustibles et de carburants	2 910	2 929	3 060	3 040	3 541	3 640
Eau, gaz, électricité	Nd	2 663	2 700	2 760	2 805	2 900
Construction	1 925	1 854	1 870	1 940	2 063	2 150
Commerce	1 887	2 000	2 000	2 050	2 203	2 240
Commerce et réparation automobile	1 874	1 959	1 910	1 960	2 103	2 160
Commerce de gros	2 238	2 334	2 350	2 410	2 586	2 620
Commerce de détail, réparation	1 549	1 625	1 610	1 660	1 792	1 840
Transports	1 957	1 986	2 010	2 080	2 116	2 160
Activités financières	2 747	2 884	2 960	3 060	3 471	3 520
Activités immobilières	2 063	2 165	2 200	2 280	2 440	2 530

(1) Méthode 1998-2001 : Gains mensuels bruts hors participation, intéressement et abondement

(2) Méthode 2002 : Rémunérations brutes mensuelles moyennes y compris participation, intéressement et abondement sur plans d'épargne.

Tableau 1 (suite) Rémunérations brutes mensuelles moyennes (euros)

Secteur d'activité	Gains mensuels bruts (1)				Rémunérations brutes mensuelles moyennes (2)	
	1998	1999	2000	2001	2001	2002
Ensemble	2 127	2 162	2 180	2 230	2 368	2 430
Services aux entreprises	2 339	2 448	2 460	2 530	2 748	2 800
Postes et télécommunications				2 210	2 260	2 260
Conseil et assistance	2 880	3 043	3 080	3 170	3 359	3 490
Services opérationnels	1 639	1 694	1 720	1 780	1 899	1 990
Recherche et développement	3 028	2 988	3 150	3 270	3 458	3 520
Services aux particuliers	1 921	1 933	2 010	2 050	2 101	2 170
Hôtels et restaurants	1 570	1 651	1 670	1 720	1 781	1 820
Activités récréatives, culturelles et sportives	2 650	2 592	2 680	2 710	2 927	3 050
Services personnels et domestiques	1 544	1 561	1 340	1 370	1 699	1 750
Education, santé, action sociale		1 730	1 750	1 790	1 851	1 890
Activités associatives			2 030	2 020	2 086	2 130

(1) Méthode 1998-2001 : Gains mensuels bruts hors participation, intéressement et abondement

(2) Méthode 2002 : Rémunérations brutes mensuelles moyennes y compris participation, intéressement et abondement sur plans d'épargne.

Tableau 2 Evolution de la rémunération mensuelle brute moyenne (en %)

Secteur d'activité	Gain mensuel brut (1)			Rémunération mensuelle brute moyenne (2)
	1999-1998	2000-1999	2001-2000	2002-2001
Ensemble	1,7	2,2	2,6	2,6
Industries agricoles et alimentaires	1,0	-0,2	2,7	3,0
Industries des biens de consommation	1,8	2,3	2,9	3,4
Habillement, cuir	1,9	3,6	3,2	5,3
Edition, imprimerie, reproduction	1,9	1,7	2,3	0,9
Pharmacie, parfumerie, entretien	1,7	3,2	2,6	2,7
Industries des équipements du foyer	1,2	1,1	3,0	3,5
Industrie automobile	2,2	0,9	4,0	5,3
Industries des biens d'équipement	1,9	1,4	2,4	2,7
Construction navale, aéronautique et ferroviaire	3,0	-0,8	2,9	2,2
Industries des équipements mécaniques	0,9	1,4	2,5	2,3
Industries des équipements électriques et électroniques	2,7	2,3	2,0	4,0
Industries des biens intermédiaires	1,9	2,1	2,3	2,3
Industries des produits minéraux	2,5	1,5	2,4	2,6
Industrie textile	1,1	2,7	2,2	2,9
Industrie du bois et du papier	1,5	2,2	1,8	2,7
Chimie, caoutchouc, plastiques	2,7	1,7	2,5	1,1
Métallurgie et transformation des métaux	1,3	1,3	2,0	1,9
Industries des composants électriques et électroniques	1,3	3,6	2,7	4,3
Energie	2,2	2,9	2,0	3,5
Production de combustibles et de carburants	3,3	7,1	0,4	2,8
Eau, gaz, électricité	2,0	2,3	2,1	3,4
Construction	0,5	2,4	4,1	4,2
Commerce	1,2	2,2	2,1	1,7
Commerce et réparation automobile	1,5	0,4	2,5	2,7
Commerce de gros	1,5	2,2	2,3	1,3
Commerce de détail, réparation	0,8	1,7	2,3	2,7
Transports	1,0	2,3	3,2	2,1
Activités financières	1,9	3,4	2,9	1,4
Activités immobilières	1,5	2,7	3,0	3,7

(1) Méthode 1998-2001 : Gains mensuels bruts hors participation, intéressement et abondement

(2) Méthode 2002 : Rémunérations brutes mensuelles moyennes y compris participation, intéressement et abondement sur plans d'épargne.



**Tableau 2 (suite) Evolution de la rémunération
mensuelle brute moyenne (en %)**

Secteur d'activité	Gain mensuel brut (1)			Rémunération mensuelle brute moyenne (2)
	1999-1998	2000-1999	2001-2000	2002-2001
Services aux entreprises	2,9	2,2	2,7	1,9
Postes et télécommunications			0,7	0,0
Conseil et assistance	1,7	3,2	2,8	3,9
Services opérationnels	1,8	3,1	3,4	4,8
Recherche et développement	2,2	1,6	2,2	1,8
Services aux particuliers	0,9	2,5	2,3	3,3
Hôtels et restaurants	1,3	1,9	2,6	2,2
Activités récréatives, culturelles et sportives	1,7	3,0	2,4	4,2
Services personnels et domestiques	0,3	3,7	0,6	3,0
Education, santé, action sociale	0,9	2,2	2,5	2,1
Activités associatives		0,8	1,6	2,1

(1) Méthode 1998-2001 : Gains mensuels bruts hors participation, intéressement et abondement

(2) Méthode 2002 : Rémunérations brutes mensuelles moyennes y compris participation, intéressement et abondement sur plans d'épargne.

Tableau 3 Evolution de la rémunération horaire brute (en %)

Secteur d'activité	Gain horaire brut (1)			Rémunération brute horaire (2)
	1999-1998	2000-1999	2001-2000	2002-2001
Ensemble	2,6	5,1	4,8	4,0
Industries agricoles et alimentaires	2,4	3,3	4,5	4,0
Industries des biens de consommation	3,1	6,7	5,2	5,0
Habillement, cuir	4,4	7,3	4,8	7,1
Edition, imprimerie, reproduction	3,7	8,7	5,7	3,4
Pharmacie, parfumerie, entretien	3,8	5,7	4,0	3,8
Industries des équipements du foyer	0,5	5,1	5,3	4,6
Industrie automobile	4,2	3,7	3,6	5,2
Industries des biens d'équipement	2,8	3,7	5,1	3,8
Construction navale, aéronautique et ferroviaire	3,6	2,1	4,3	2,9
Industries des équipements mécaniques	2,2	3,8	5,1	3,7
Industries des équipements électriques et électroniques	3,3	3,9	5,7	4,7
Industries des biens intermédiaires	2,7	5,3	5,1	3,7
Industries des produits minéraux	2,6	6,6	3,7	4,9
Industrie textile	3,1	6,3	5,7	4,1
Industrie du bois et du papier	2,2	5,3	4,8	4,0
Chimie, caoutchouc, plastiques	3,4	5,3	4,9	2,7
Métallurgie et transformation des métaux	1,8	3,8	5,2	3,1
Industries des composants électriques et électroniques	2,9	5,7	5,6	5,7
Energie	2,8	4,3	8,8	2,8
Production de combustibles et de carburants	3,9	9,8	1,3	3,5
Eau, gaz, électricité	2,6	3,5	10,1	2,5
Construction	1,1	4,4	6,9	6,1
Commerce	2,7	6,1	4,3	3,2
Commerce et réparation automobile	2,9	4,0	4,9	4,7
Commerce de gros	3,4	6,9	4,7	3,0
Commerce de détail, réparation	1,8	4,6	4,0	3,7
Transports	1,3	4,5	5,0	2,9
Activités financières	3,4	5,0	7,9	2,8
Activités immobilières	4,6	6,8	3,9	5,2

(1) Méthode 1998-2001 : Gains mensuels bruts hors participation, intéressement et abondement

(2) Méthode 2002 : Rémunérations brutes mensuelles moyennes y compris participation, intéressement et abondement sur plans d'épargne.



Tableau 3 (suite) Evolution de la rémunération horaire brute (en %)

Secteur d'activité	Gain horaire brut (1)			Rémunération brute horaire (2)
	1999-1998	2000-1999	2001-2000	2002-2001
Services aux entreprises	3,8	4,5	4,2	3,3
Postes et télécommunications			0,8	2,0
Conseil et assistance	2,5	6,4	4,9	5,4
Services opérationnels	3,4	5,2	5,4	5,5
Recherche et développement	3,6	4,8	4,0	-0,4
Services aux particuliers	1,6	6,3	3,7	5,5
Hôtels et restaurants	1,6	4,3	3,6	4,5
Activités récréatives, culturelles et sportives	3,1	10,2	4,8	5,0
Services personnels et domestiques	1,2	5,8	1,9	5,0
Education, santé, action sociale	1,2	6,5	5,2	3,7
Activités associatives		2,4	4,0	4,2

(1) Méthode 1998-2001 : Gains mensuels bruts hors participation, intéressement et abondement

(2) Méthode 2002 : Rémunérations brutes mensuelles moyennes y compris participation, intéressement et abondement sur plans d'épargne.

Tableau 4 Décomposition du gain annuel brut de 1998 à 2001 (en %)

	1998	1999	2000	2001	2002
Salaire de base	85,6	85,9	86,3	86,7	86,6
Heures supplémentaires et complémentaires	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
Primes et compléments	13,5	13,2	12,8	12,4	12,5
Total	100	100	100	100	100

NB : cette fois-ci, ne sont pas inclus la participation, l'intéressement et l'abondement pour 2002, ni pour les années précédentes.



Tableau 5 Décomposition des primes (en %)

	1998	1999	2000	2001	2002
Primes liées à la performance	18,5	20,7	22,8	24,3	24,6
Primes fixes non mensuelles (liées au salaire de base)	37,7	36,5	37,8	36,3	36,4
Primes fixes mensuelles (contraintes de poste, famille)	18,5	17,2	14,6	14,9	15,9
Primes d'ancienneté	16,5	16,5	15,2	14,2	13,2
Autres primes ou indemnités	8,8	9,4	9,6	10,3	9,9
Total	100	100	100	100	100

NB : Ne sont pas inclus la participation, l'intéressement et l'abondement pour 2002, ni pour les années précédentes.

Tableau 6 Structure de la rémunération par taille d'entreprise (en %)

	De 10 à 19 salariés	De 20 à 49 salariés	De 50 à 99 salariés	De 100 à 249 salariés	De 250 à 499 salariés	500 ou plus	Ensemble
Salaire de base	92,3	91,5	89,2	86,7	85,3	83,3	86,6
Heures supplémentaires ou complémentaires	1,2	1,2	1,2	1,0	0,9	0,7	0,9
Primes	6,5	7,3	9,6	12,3	13,8	16,0	12,5
Ensemble	100	100	100	100	100	100	100
Primes fixes non mensuelles (liées au salaire de base)	31,3	39,4	38,9	38,5	39,9	34,7	36,4
Primes liées à la performance individuelle ou collective	32,9	28,2	28,7	24,4	21,8	21,3	24,6
Primes fixes mensuelles (contraintes de poste, primes liées à la famille)	8,0	9,1	9,6	13,7	14,7	21,9	15,9
Primes d'ancienneté	13,8	13,6	15,5	16,3	15,9	11,2	13,2
Autres compléments	14,0	9,7	7,3	7,1	7,7	10,9	9,9

NB : Ne sont pas inclus la participation, l'intéressement et l'abondement pour 2002, ni pour les années précédentes.

Tableau 7 Rémunération mensuelle brute par catégorie professionnelle

	Rémunération mensuelle		Rémunération horaire
	En 2002 (en euros)	Evolution 2002-2001 (en %)	Evolution 2002-2001 (en %)
Ouvriers	1 720	3,2	4,5
Employés	1 680	2,3	4,1
Professions Intermediaires	2 410	2,1	3,3
Cadres	4 770	2,1	3,4
Ensemble	2 430	2,3	4,0

Tableau 8 Ecart de rémunération mensuelle hommes/femmes par catégorie professionnelle (en %)

	Ecart sur le gain mensuel brut (1)					Ecart sur la Rémunération mensuelle brute moyenne (2)	
	1997	1998	1999	2000	2001	2001	2002
Ouvriers	24,3	24,0	25,3	24,2	24,8	22,9	23,6
Employés	8,5	7,8	9,9	7,9	7,7	4,3	4,8
Professions Intermédiaires	16,3	16,2	15,8	15,4	15,6	13,3	13,5
Cadres	27,5	27,5	31,5	28,0	27,5	28,6	28,2
Ensemble	25,7	25,4	24,8	22,5	22,8	25,2	25,0

Lecture : en 2002, les rémunérations mensuelles brutes moyennes étaient de 23,6% supérieures à celle des femmes.

(1) Méthode 1998-2001 : Gains mensuels bruts hors participation, intéressement et abondement

(2) Méthode 2002 : Rémunérations brutes mensuelles moyennes y compris participation, intéressement et abondement sur plans d'épargne.

Tableau 9 Evolutions annuelles, en euros constants, des salaires (en%)

	1997	1998	1999	2000	2001	2002
Salaire brut	0,7	0,2	1,7	0,6	0,9	0,9
Salaire net	0,9	0,9	1,6	0,5	1,1	0,6
Salaire brut à structure constante	0,2	-0,1	1,1	0	0,2	0,1
Salaire net à structure constante	0,4	0,6	1	-0,1	0,4	-0,2
Indice de prix à la consommation	1,2	0,7	0,5	1,7	1,7	1,9

Nb : ici, il s'agit des évaluation de l'Insee sur l'ensemble des salariés à temps complet du secteur privé et semi-public ; par ailleurs, sont considérés la participation et l'intéressement uniquement à partir de l'évolution 2001-2002.

