

L'ÉCHAPPÉE ALPHA

Tour & Territoire
Saison 2

À la une aujourd'hui :
le territoire de Lille



L'échappée Alpha

Faites le tour de la France avec le Groupe Alpha et son Centre Etudes & Data.

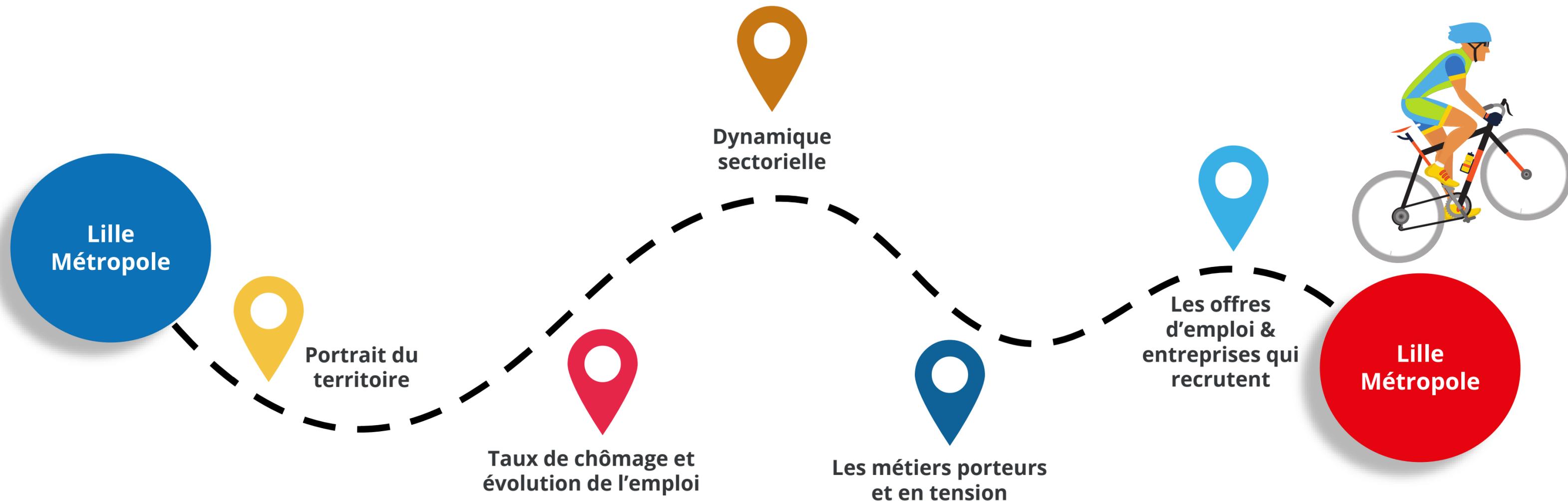
Chaque jour, nous mettrons en avant les villes de départ et d'arrivée de l'étape de la plus grande manifestation cycliste avec la publication du portrait de leur territoire* sous l'angle de la dynamique de l'emploi.

*la Zone d'Emploi

Retrouvez-nous tous les jours pendant le #tourdefrance



Feuille de route passant par Lille



étape 1 | 5 juillet 2025



Portrait du territoire de Lille



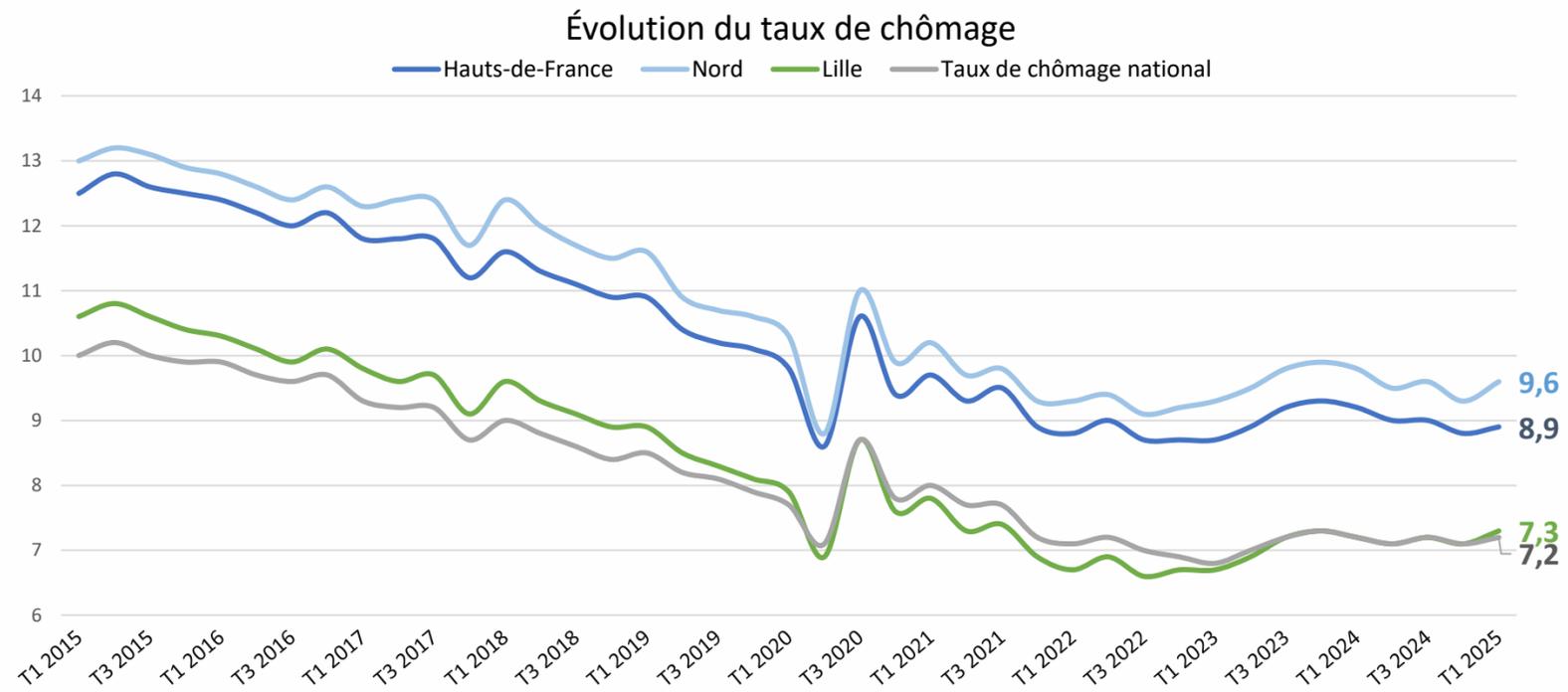
Région	Hauts-de-France
Département	Nord
Population (2021)	938 450
Nombre de communes	133
Part des emplois salariés	90%

💡 Le saviez-vous ?

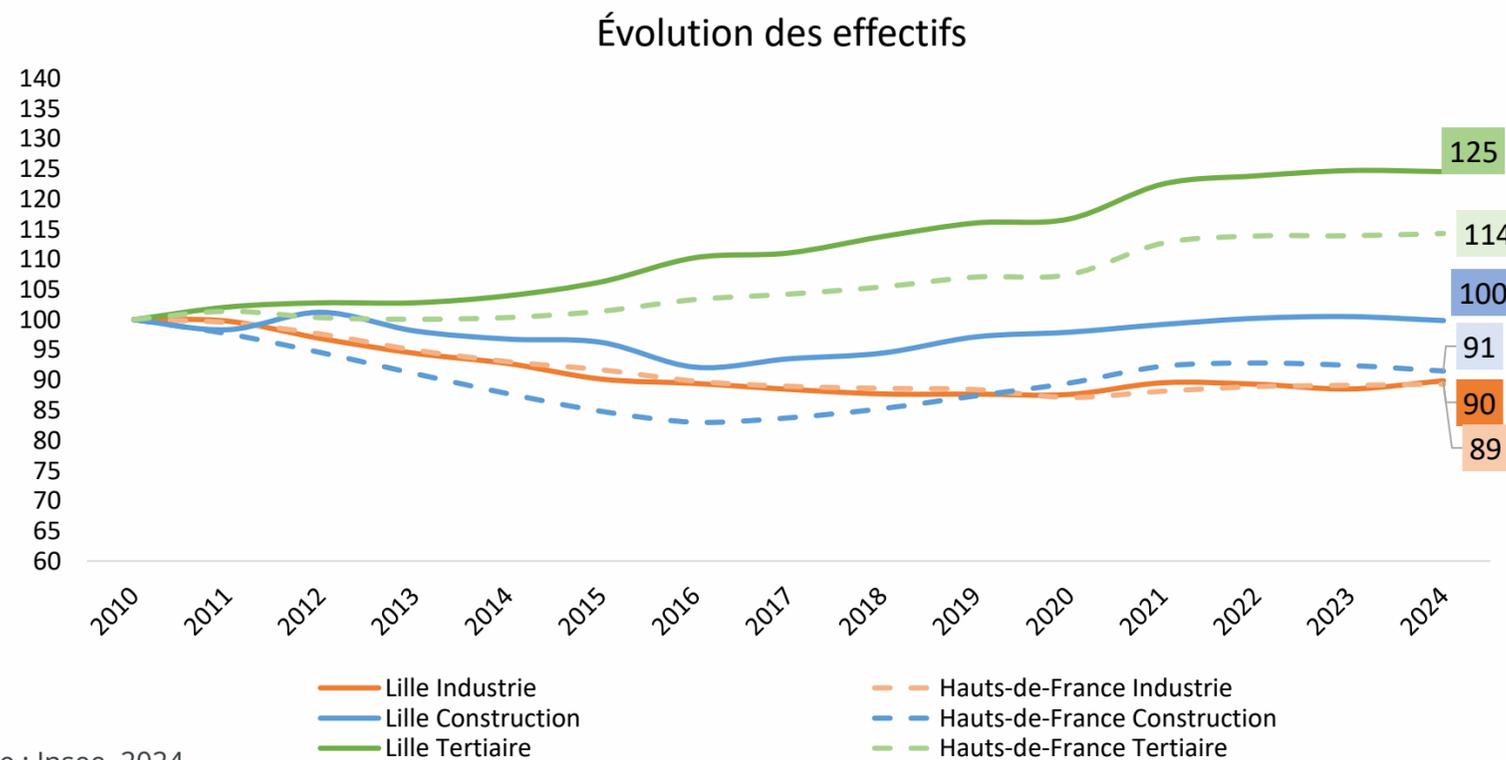
La zone d'emploi de Lille, qui ne regroupe que 15 % de la population des Hauts-de-France, génère à elle seule un quart de la richesse régionale, soit près de 30 milliards d'euros en 2019.*

**Insee Analyses Hauts-de-France • n° 162 • Novembre 2023*

Taux de chômage & évolution de l'emploi



L'évolution du taux de chômage dans la zone d'emploi de Lille suit les tendances nationales. Au premier trimestre 2025, le taux de chômage y atteint 7,3 %, contre 9,6 % au niveau départemental et 8,9 % au niveau régional.



Depuis 2010, les effectifs de l'industrie ont diminué 10% dans la zone d'emploi de Lille, tandis que le secteur tertiaire a enregistré une augmentation de 25 % des effectifs sur ce territoire.

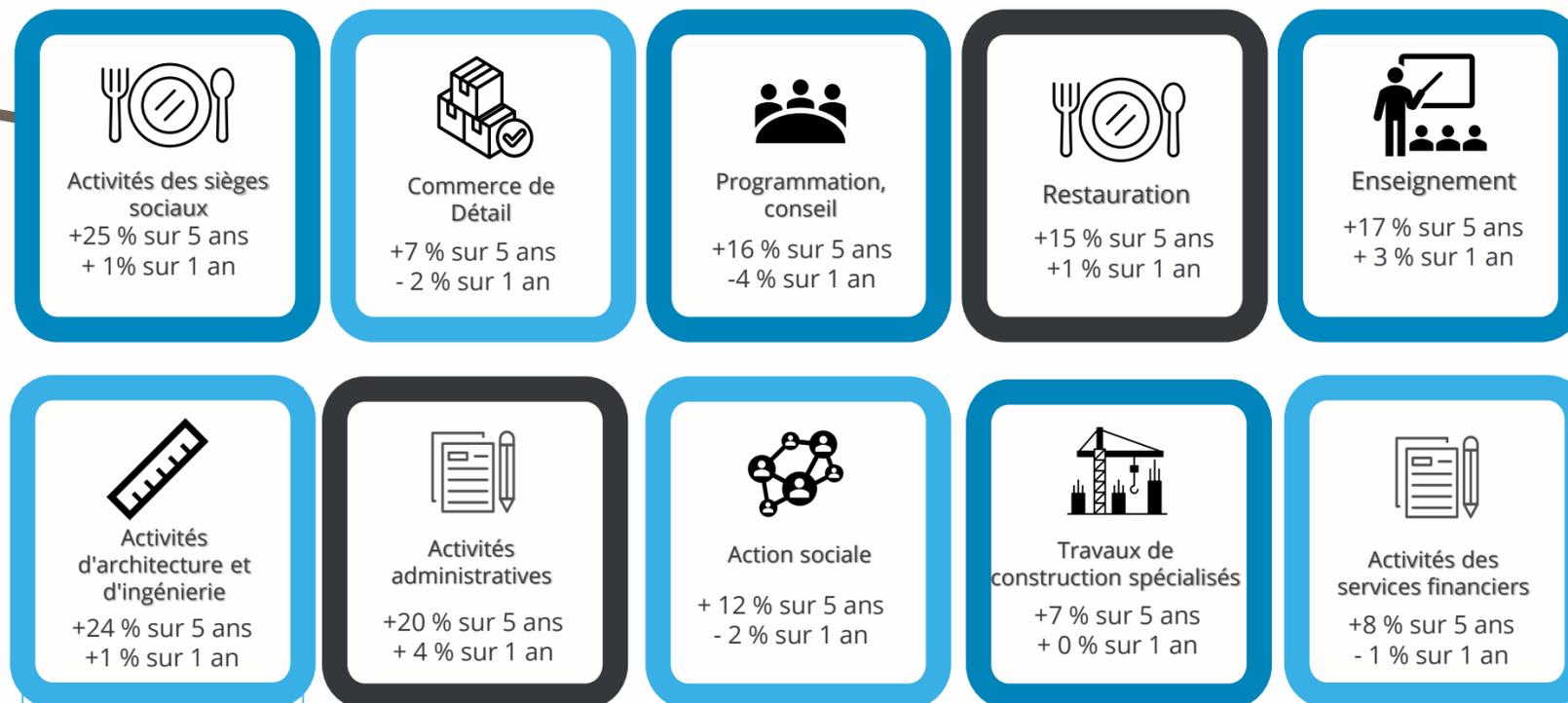
D'autre part, les effectifs du secteur de la construction restent les mêmes par rapport à 2010, sur la même période.

Dynamique sectorielle à Lille

Les secteurs en croissance

Un des secteurs les plus en croissance concerne les activités des sièges sociaux avec une augmentation de 25 % lors des 5 dernières années, soit une création nette de 3 147 emplois sur le territoire.

 **Le territoire de Lille se spécialise dans les secteurs de l'information-Communication, avec par exemple l'entreprise, Orange à Villeneuve-d'Ascq (entre 1000 et 1999 salariés) et des activités financières et d'assurance avec par exemple l'entreprise, Cofidis à Villeneuve-d'Ascq (entre 1000 et 1999 salariés).**



Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin concerne les services relatifs aux bâtiments avec une baisse de 14 % des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 2 006 emplois sur le territoire.

Métiers porteurs et en tension – Lille

Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

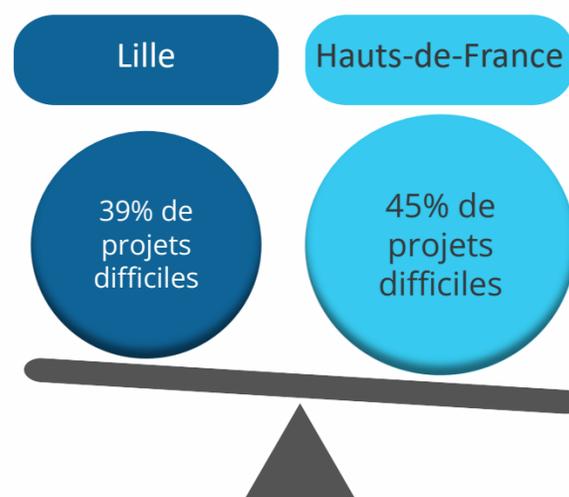
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 1081
- Personnels de ménage chez des particuliers | 549
- Plombiers chauffagistes | 230
- Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics | 223
- Couvreurs | 218
- Coiffeurs, esthéticiens | 209
- Techniciens experts et chargés d'études du BTP | 204
- Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents) | 196
- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 195
- Conducteurs de véhicules légers | 183

Métiers Porteurs

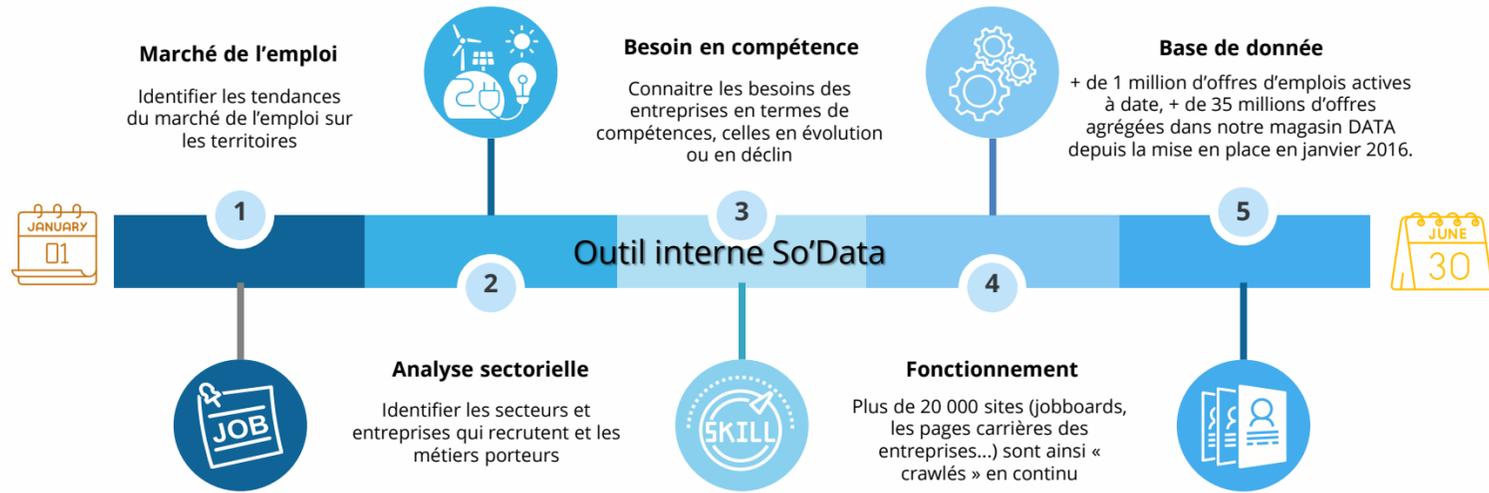
Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

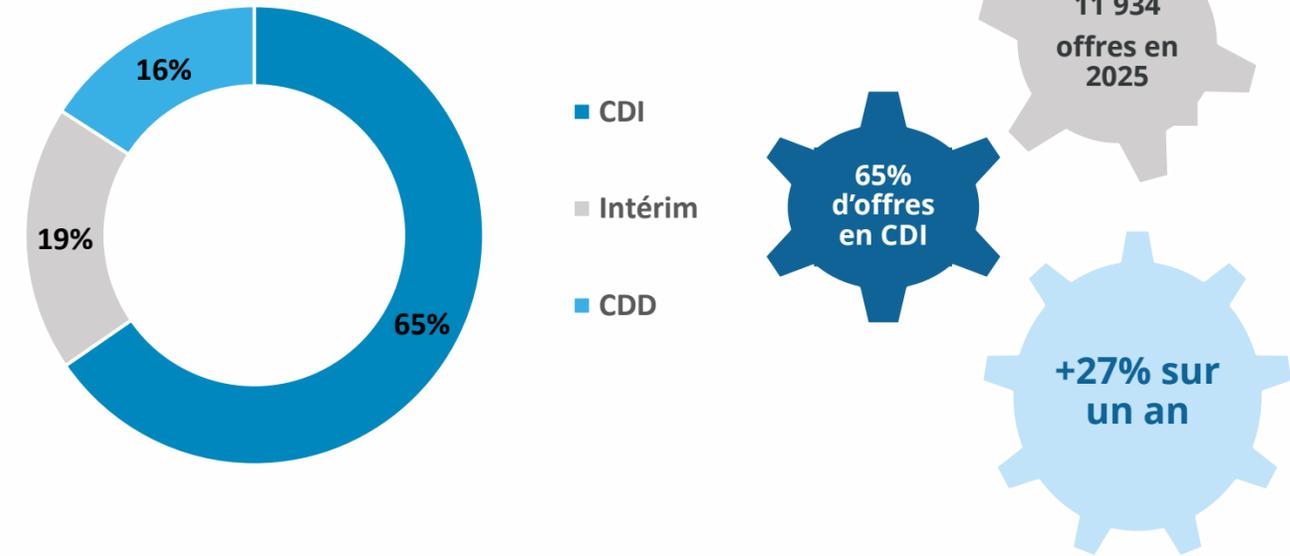
- Artistes (musique, danse, spectacles) | 3139 ●
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 1816 ●
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 1081 ●
- Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 994 ●
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom | 946 ●
- Techniciens d'étude et de développement en informatique | 723 ●
- Agents de sécurité et de surveillance | 594 ●
- Agents d'entretien de locaux | 559 ●
- Personnels de ménage chez des particuliers | 549 ●
- Télévendeurs et téléconseillers | 526 ●



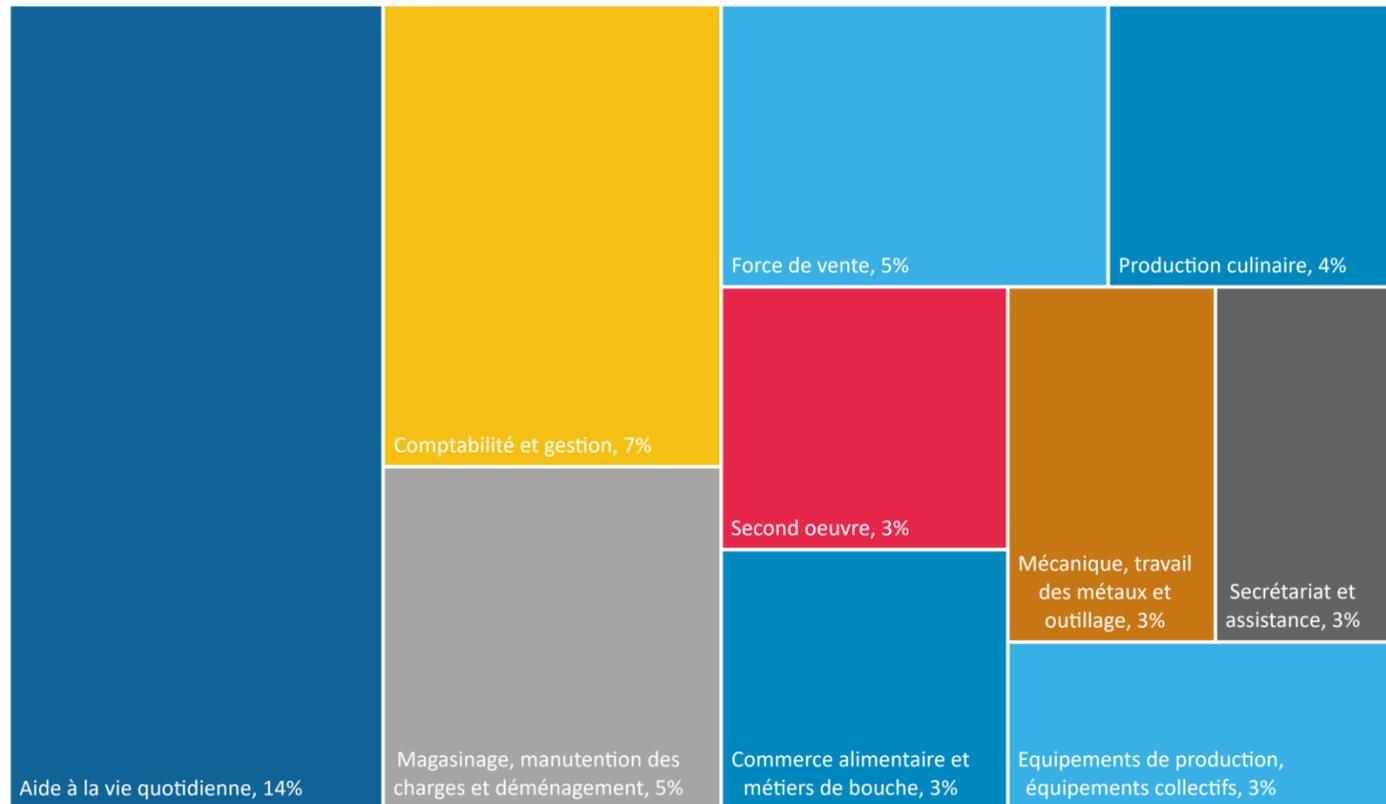
Offres d'emploi en 2025 - Lille



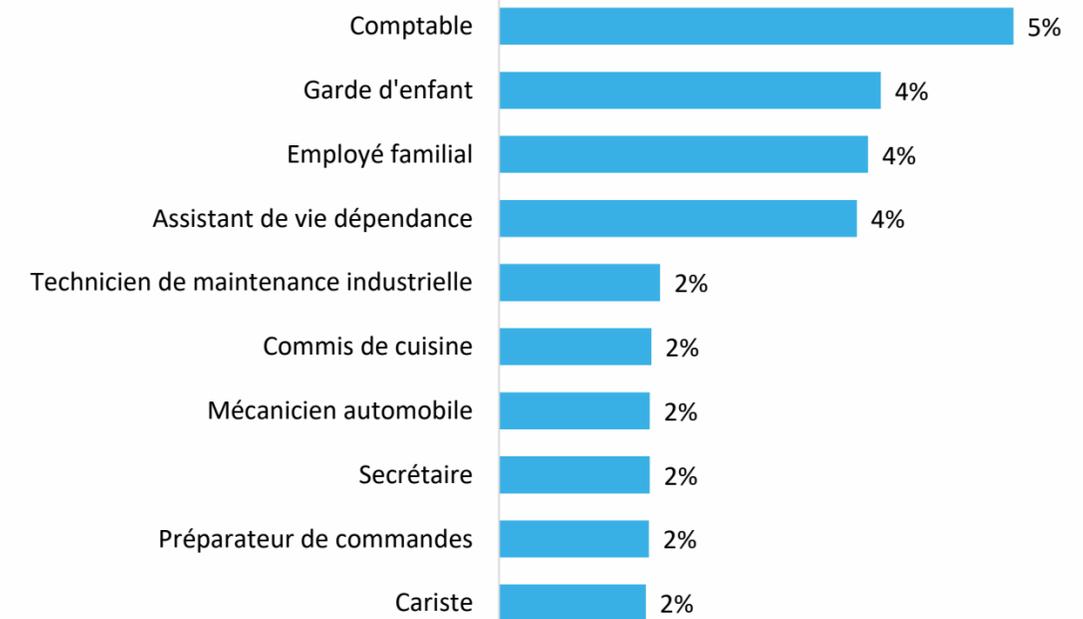
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité

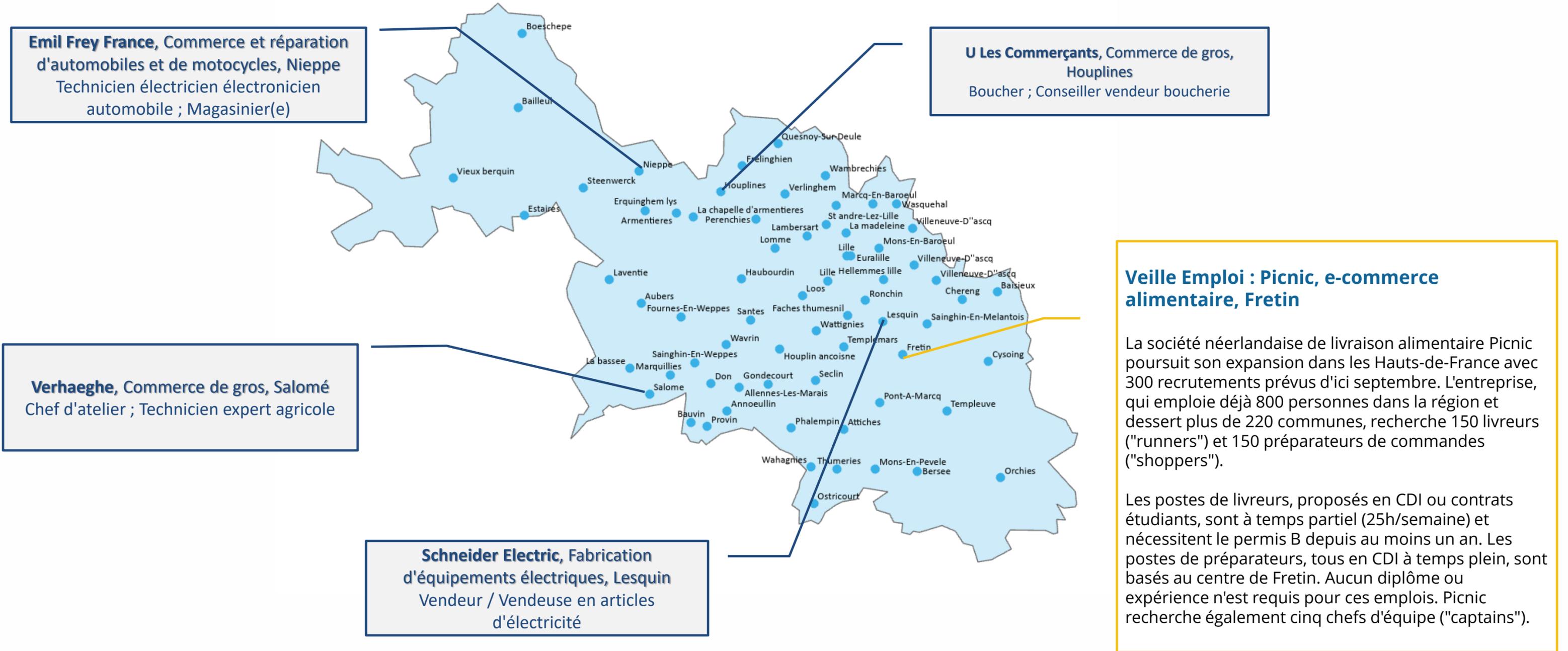


Les métiers les plus recherchés dans les offres d'emploi



Source : CED, 2025
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

Entreprises qui recrutent en 2025 – Lille



Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

Source : CED

Groupe Alpha sur le terrain !

Chiffres clés : depuis 2024 en région Hauts-de-France...

99 clients
accompagnés
par SECAFI

77 clients
accompagnés
par
SEMAPHORES

902 élus
formés par
PROMETEA

10 missions
AO publics
par
SEMAPHORES

Les 15 dernières années...

+27 000 personnes
accompagnées dans
leur transitions
professionnelles par
SEMAPHORES
ACCOMPAGNEMENT



Nos équipes à Lille

Wilson C. Consultant Responsable de Mission, SECAFI

« Lille porte en elle l'héritage fort de son passé industriel, qui a façonné son identité et son paysage urbain. De cette histoire ouvrière, la métropole a su tirer une énergie nouvelle, devenant aujourd'hui un territoire jeune, connecté, tourné vers les services, le numérique, et doté d'un solide réseau de PME. Sa vie culturelle est foisonnante, inventive... mais la région a encore des défis à relever : précarité sociale, fractures territoriales... Et si le ciel est parfois gris, la chaleur — la vraie — vient toujours des gens ! »

28 Pl. de la Gare, 59800 Lille
+33 3 20 14 64 64



Retour d'expérience

Dans le cadre de nos missions, nous sommes régulièrement amenés à intervenir sur la zone d'emploi de Lille. Voici un aperçu de quelques interventions récemment menées.



SECAFI accompagne depuis de nombreuses années le CSE Central d'une entreprise internationale du secteur de l'hygiène.

Dans le cadre de la mission annuelle sur les orientations stratégiques, le groupe avait annoncé une réorganisation et la nécessité d'un plan d'économies.

Nous avons donc, par anticipation, pu travailler sur les scénarios à envisager compte tenu de ces annonces et notamment décrypter la période qui s'est ouverte de recherche de repreneur et la très probable cession à venir.

Les représentants du personnel ont ainsi pu se préparer au changement d'actionnaire, et travailler sur un cahier des charges concernant leurs attentes, notamment en ce qui concerne le package social de l'entreprise

L'objectif étant ici d'impliquer les instances représentatives du personnel dans toutes les phases de l'opération et, autant que possible, anticiper les scénarios futurs et leurs impacts en termes d'organisation.



SEMAPHORES accompagne une entreprise majeure du secteur du BTP, présente en France et à l'international, dans le cadre de son programme « Ambition numérique » déployé depuis 2022.

Si certains ne peuvent plus se passer du numérique, d'autres sont contraints de s'y adapter. Force est de constater que le numérique prend une place de plus en plus large dans notre quotidien, de nombreuses entreprises font le choix, aujourd'hui de former leurs salariés aux usages du digital. Le programme vise à développer les compétences des salariés sur les usages internes mais aussi en leur permettant de développer leurs compétences numériques au sens large au travers un parcours de 5 modules d'une durée totale de 17h30.

La région « Hauts de France » se place en 5e position en illettrisme à hauteur de 18% de la population, et la catégorie socio professionnelle ouvrière n'échappe pas à cette difficulté. Ainsi, 908 compagnons des Hauts de France ont été formés aux usages du numérique depuis 2022, dont 293 depuis ce début d'année 2025 et 150 sur le bassin Lillois au sein des branches « Route », « Construction », « Génie Civil » et « Energies Systèmes ».

Le programme favorisant la mise en pratique a permis aux salariés de découvrir leur intranet, d'accéder à leur plateforme de pose de congés en ligne, leur espace RH, leurs comptes personnels ProBTP, leur actionnariat salarié en ligne et bien d'autres outils du quotidien tels que la navigation Gps, la recherche google mais aussi la consultation de leurs droits CPF et leur compte personnel Retraite. Ainsi, la fragilité numérique des salariés est en déclin au sein de cette entreprise. Le taux de satisfaction globale des salariés formés est de 8.75/10

L'échappée Alpha
une réalisation par
Cigdem Erol, Jérôme Didry et Caroline Olivier



GROUPE ALPHA
SECAFI-SEMAPHORES



CENTRE ÉTUDES & DATA
GROUPE ALPHA