

L'ÉCHAPPÉE ALPHA

Tour & Territoire
Saison 2

À la une aujourd'hui :
le territoire de
Toulouse



L'échappée Alpha

Faites le tour de la France avec le Groupe Alpha et son Centre Etudes & Data.

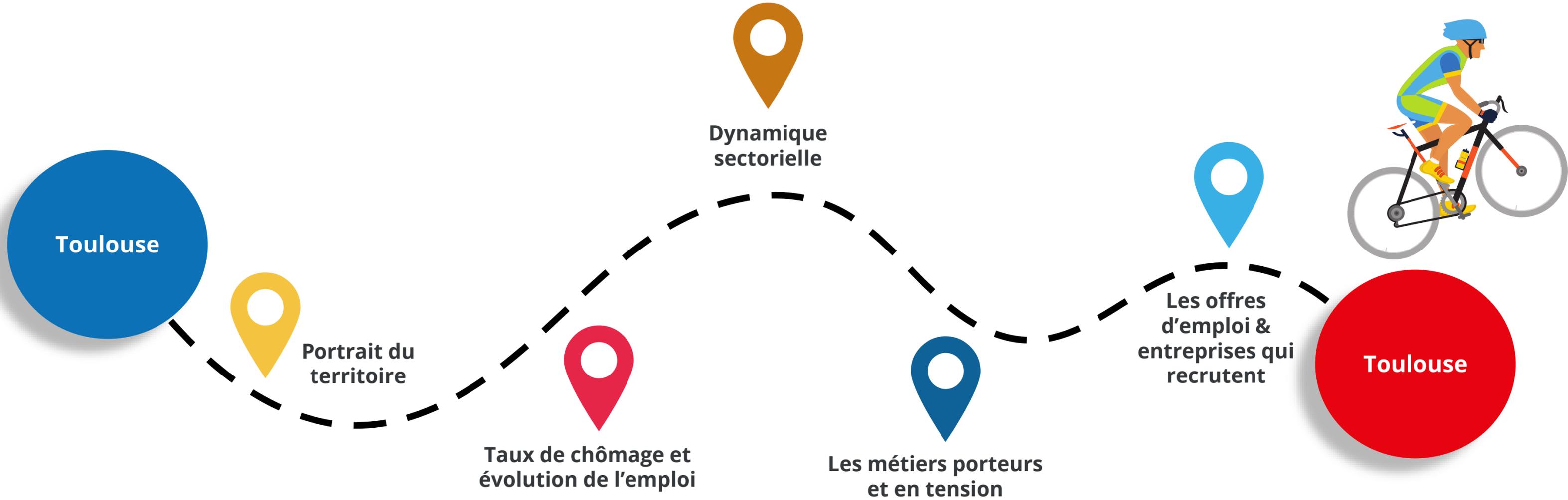
Chaque jour, nous mettrons en avant les villes de départ et d'arrivée de l'étape de la plus grande manifestation cycliste avec la publication du portrait de leur territoire* sous l'angle de la dynamique de l'emploi.

*la Zone d'Emploi

Retrouvez-nous tous les jours pendant le #tourdefrance



Feuille de route passant par Toulouse



étape 11 | 16 juillet 2025

Portrait du territoire de Toulouse



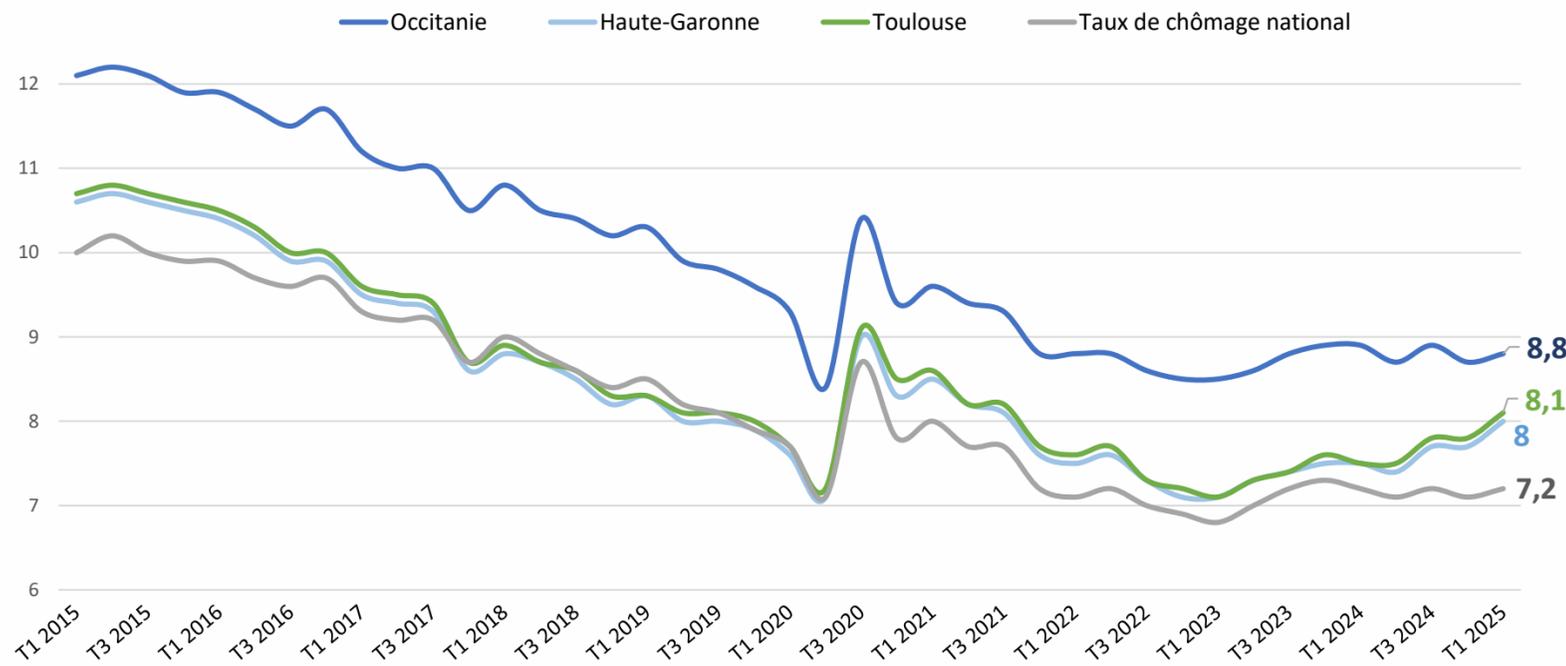
Région	Occitanie
Département	Haute-Garonne
Population (2021)	1 357 607
Nombre de communes	335
Part des emplois salariés	88%

Le saviez-vous ?

La zone d'emploi de Toulouse est l'une des plus dynamiques de France, portée par l'aéronautique, le spatial, le numérique et la recherche. Elle bénéficie d'une population jeune et qualifiée grâce à ses universités et grandes écoles. Toulouse reste un pôle d'innovation majeur et un moteur de croissance pour la région.

Taux de chômage & évolution de l'emploi

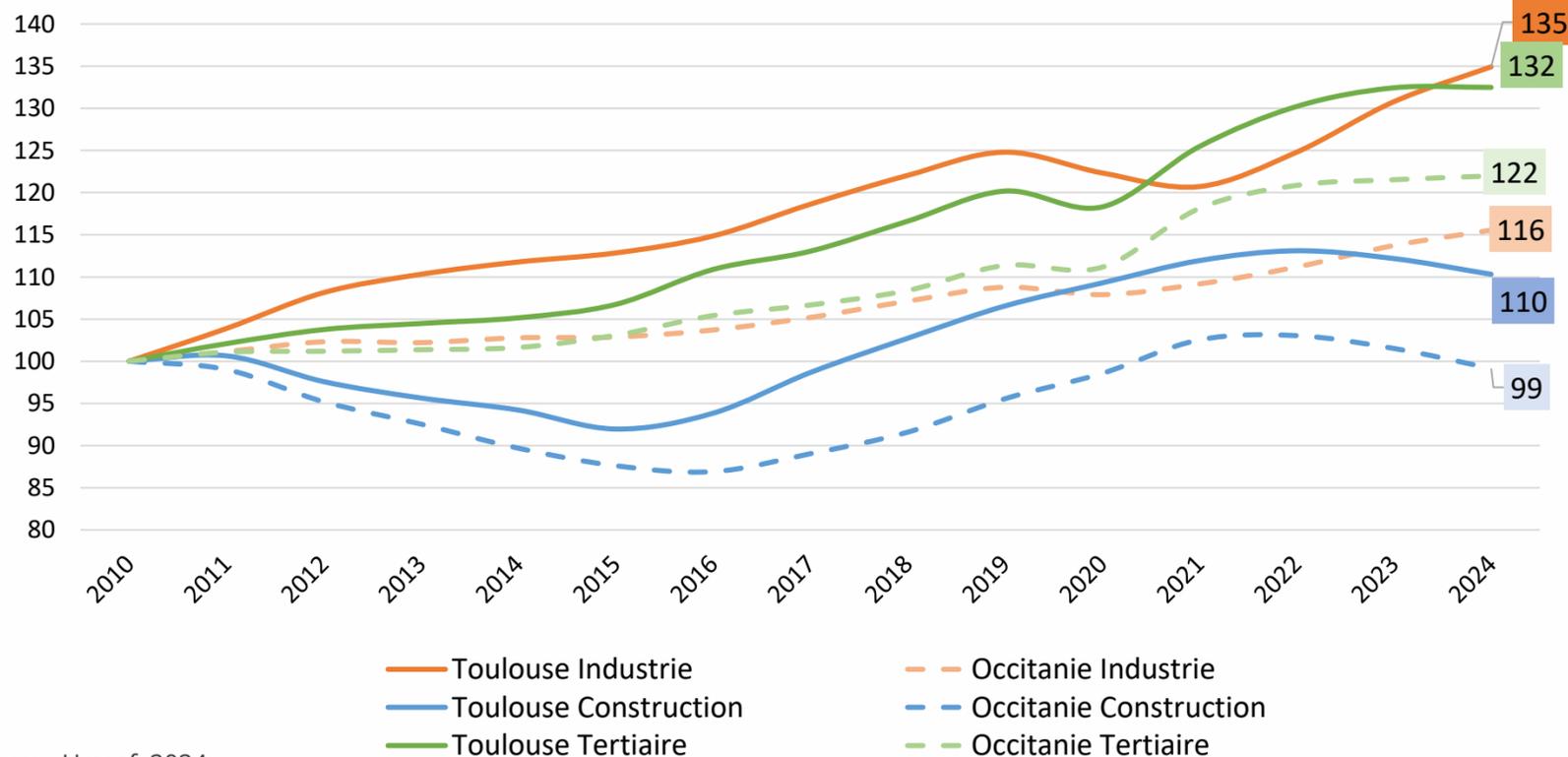
Évolution du taux de chômage



Le taux de chômage dans la région Occitanie (8,8 %) est nettement supérieur au taux national (7,2 %). Dans la zone d'emploi de Toulouse, ce taux est moins élevé que celui de la région, avec 8,1 % au premier trimestre 2025.

Source : Insee, 2025

Évolution des effectifs



Depuis 2010, les effectifs des trois grands secteurs ont augmenté dans la zone d'emploi de Toulouse, et ces hausses sont plus marquées qu'au niveau régional.

Les effectifs du secteur industriel ont augmenté de 35 % par rapport à 2010, ce qui en fait la plus forte progression parmi les trois secteurs.

Source : Urssaf, 2024

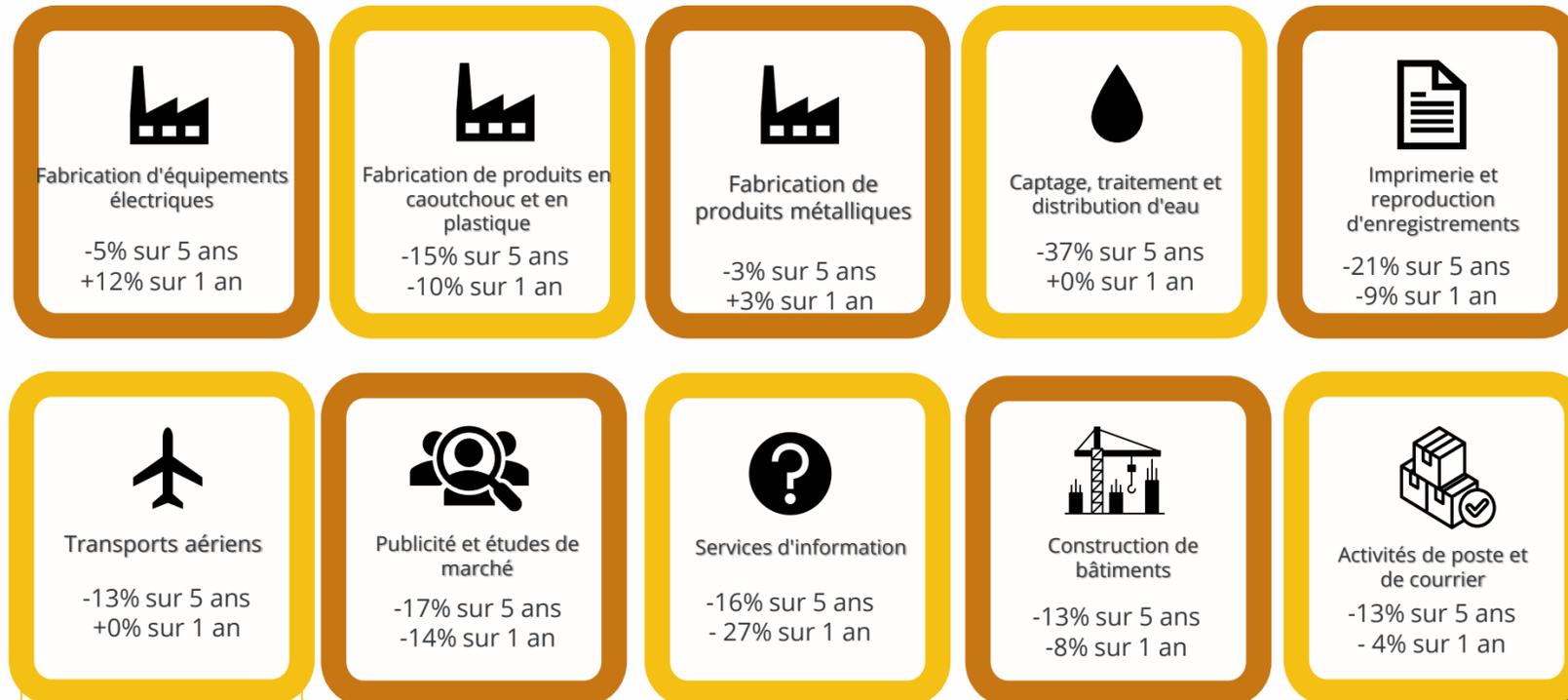
Dynamique sectorielle – Toulouse

Les secteurs en croissance

L'un des secteurs les plus en croissance concerne celui de la programmation, conseil et autres activités informatiques avec une augmentation de 28% lors des 5 dernières années, soit une création nette de 6 176 emplois sur le territoire.



Le territoire de Toulouse se spécialise dans la construction aéronautique et spatiale avec par exemple Airbus à Toulouse (10 000 salariés et plus) et l'information-communication avec par exemple l'entreprise, Altran Technology & Engineering Center à Blagnac (entre 2 000 et 4 999 salariés).



Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin est celui des activités de poste et de courrier, avec une baisse de 13 % des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 684 emplois sur le territoire.

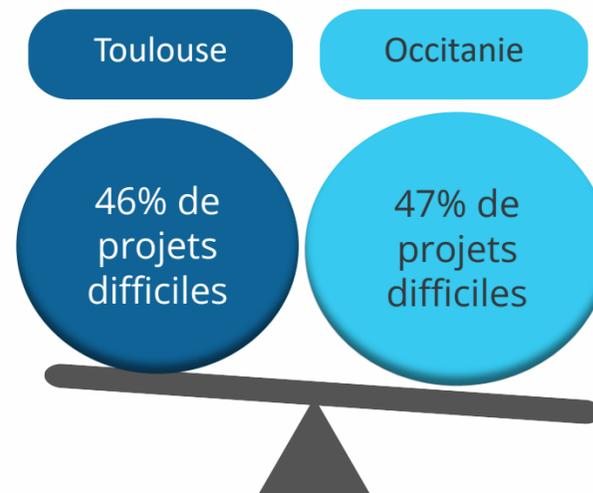
Métiers porteurs et en tension – Toulouse

Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 1185
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom | 1122
- Professionnels de l'animation socioculturelle | 1120
- Coiffeurs, esthéticiens | 475
- Ouvriers de l'électricité et de l'électronique | 474
- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 352
- Plombiers chauffagistes | 315
- Jardiniers des espaces verts et naturels | 299
- Ouvriers mécaniciens de véhicules | 269
- Techniciens experts et chargés d'études du BTP | 237



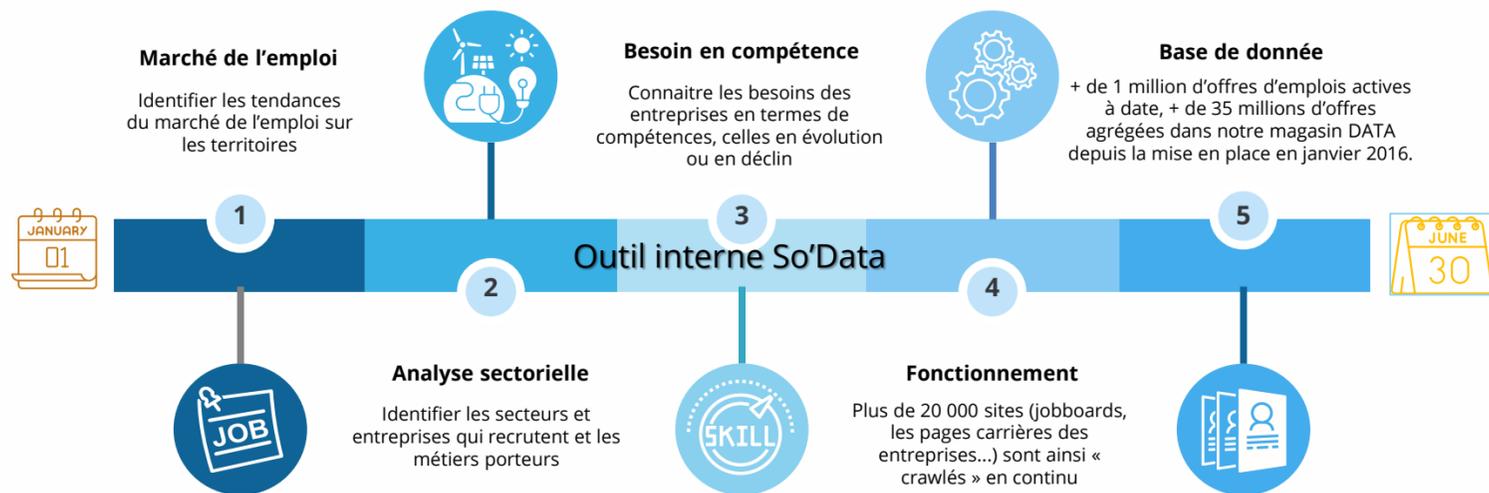
Métiers Porteurs

Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

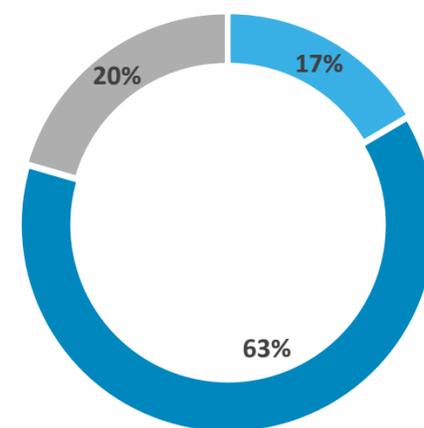
Métier porteur ET en tension = ●

- Agents d'entretien de locaux | 2010
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 1362
- Conducteurs routiers | 1327
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 1185
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom | 1122
- Professionnels de l'animation socioculturelle | 1120
- Personnels de ménage chez des particuliers | 1098
- Aides-soignants | 1068
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) | 1062
- Infirmiers et sages-femmes | 900

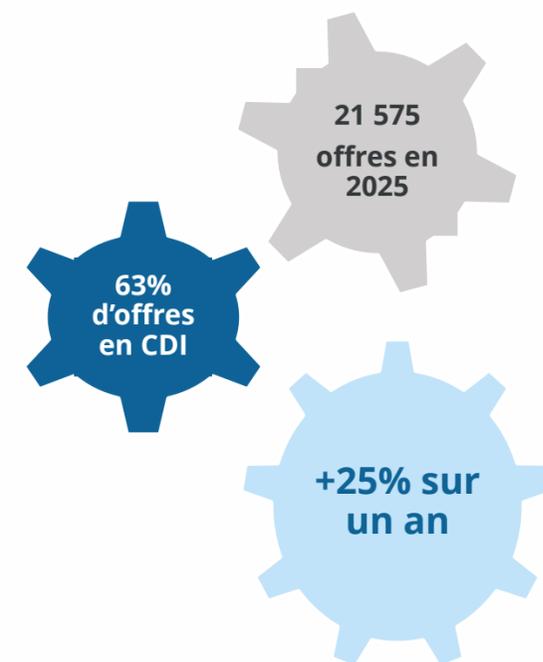
Offres d'emploi en 2025 – Toulouse



Répartition des offres d'emploi par type de contrat



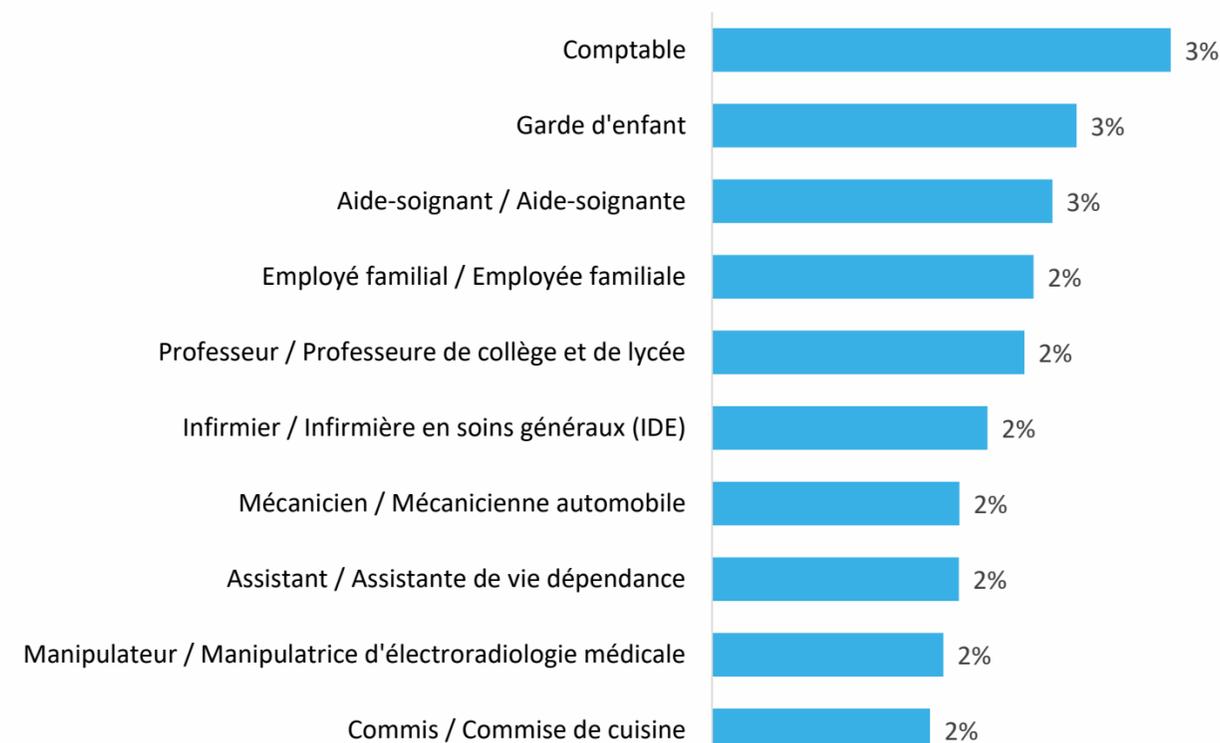
■ CDD
■ CDI
■ Intérim



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité

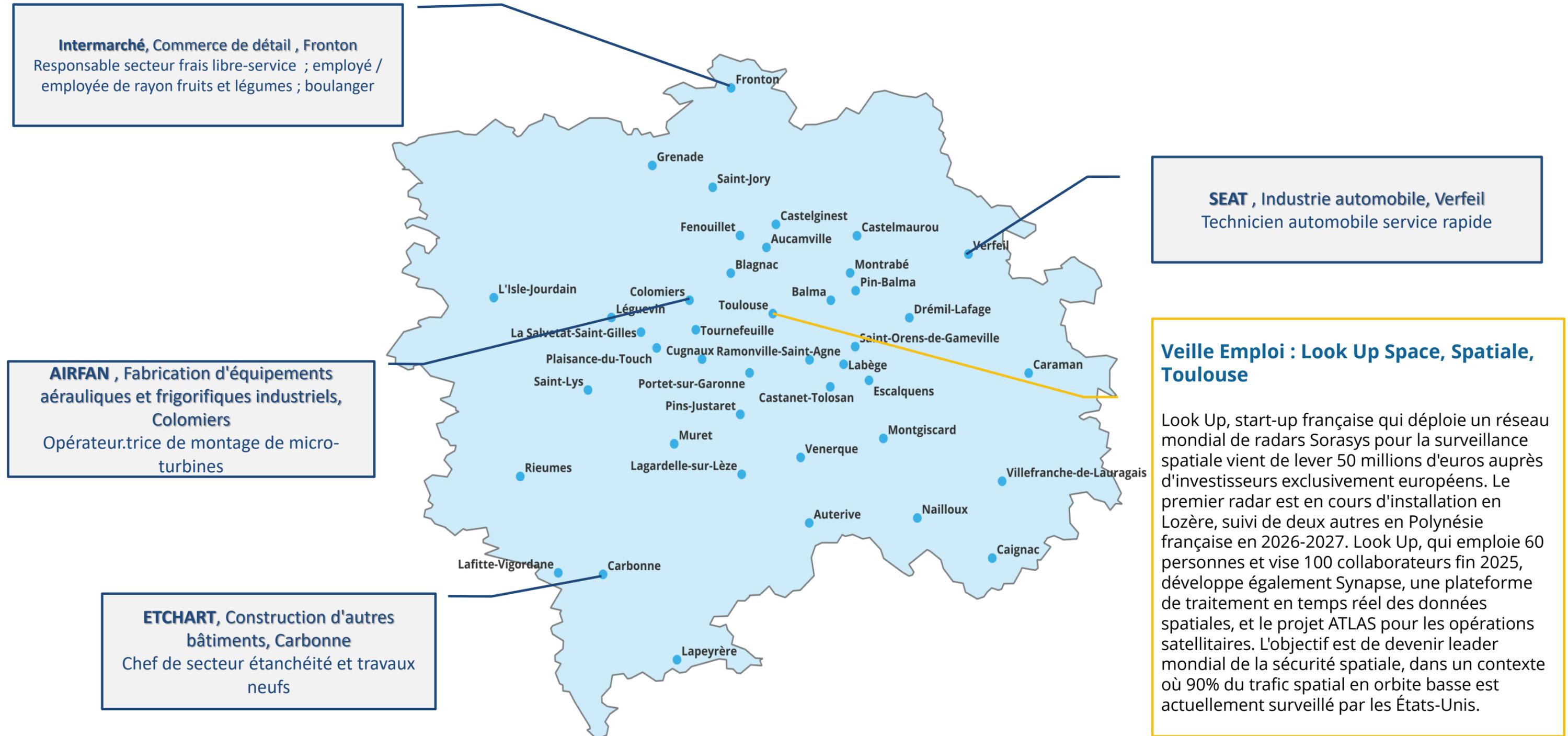


Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi



Source : CED, 2025
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

Entreprises qui recrutent en 2025 – Toulouse



Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

Groupe Alpha sur le terrain !

Chiffres clés : depuis 2024 en région Occitanie...

61 clients
accompagnés
par SECAFI

68 clients
accompagnés
par
SEMAPHORES

588 élus
formés par
PROMETEA

14 missions
AO publics
par
SEMAPHORES

Les 15 dernières années...

+13 000 personnes
accompagnées dans
leur transitions
professionnelles par
SEMAPHORES
ACCOMPAGNEMENT



Nos équipes à Toulouse

Toulouse, Eric M. Responsable de Développement Territorial, SECAFI

« Le dynamisme séculaire de Toulouse est intimement lié à celui de l'essor aéronautique. Au départ industriel, l'emploi qualifié s'est rapidement diversifié vers l'innovation, la recherche et développement et les services. Les carnets de commande du géant Airbus continuent de tirer l'économie du territoire vers les sommets. Enfin, bercés par les valeurs communes de l'ovalie et profitant d'un patrimoine chaleureux, les étudiants ne s'y trompent pas et prolongent régulièrement leurs séjours dans la ville rose. Notre défi, accélérer la diversification vers les métiers de l'économie circulaire et du développement durable, afin de compenser le tropisme d'une activité très carbonée. »

Central Parc 2, 11 Av. Parmentier,
31200 Toulouse
+33 5 34 61 19 80



Retour d'expérience

Dans le cadre de nos missions, nous sommes régulièrement amenés à intervenir sur la zone d'emploi de Toulouse. Voici un aperçu de quelques interventions récemment menées.



Mission – Expertise dans le cadre d'un projet de restructuration industrielle (CSE)

SECAFI est intervenu en 2025 pour le compte d'un comité social et économique (CSE) d'une filiale industrielle de 120 salariés d'une ETI française sur le bassin toulousain, dans le cadre d'un projet de restructuration impactant le transfert de certaines activités de production vers une autre entité étrangère du Groupe et en conséquence la suppression d'environ 50 postes de travail.

Durant cette mission de deux mois, nous avons mené une expertise d'analyse sur les volets économiques, organisationnels et sociaux, ainsi qu'une analyse d'impact du projet sur les conditions de travail des salariés afin d'éclairer les représentants du personnel sur les enjeux et conséquences réels du projet et proposer des scénarios alternatifs crédibles, chiffrés permettant le maintien dans l'emploi d'un maximum de collaborateurs.

En appui aux élus du CSE, notre intervention a permis :

- De challenger le scénario économique du projet de la Direction et sa cohérence à court et moyen terme
- L'étude critique du projet de réorganisation initial illustrant les faiblesses du projet et les risques opérationnels, commerciaux, organisationnels, et sa cohérence économique, et son impact sur les emplois et les conditions de travail ;
- De construire un contre-projet industriel et organisationnel plus soutenable socialement, intégrant les contraintes de performance financière et de financement.
- De produire un rapport d'expertise structuré, avec des éléments pédagogiques pour faciliter la compréhension par les élus et les salariés.

Ce travail a contribué à l'abandon du projet initial au profit d'un nouveau projet de restructuration proche du scénario alternatif défendu par le CSE et appuyé par les travaux de l'expert permettant de préserver 30 postes et de maintenir la majorité des activités industrielle du site.



Mission – Appui-conseil et opérationnel à la mise en place de la nouvelle classification de la métallurgie.

Sémaphores est intervenu en 2020 pour le compte d'un sous-traitant du secteur aéronautique/spatial/défense, auprès de la DRH, pour diverses missions : gestion de conflits, diagnostic RPS, coaching collectif, dialogue social et relations sociales. Comme toutes les entreprises de la métallurgie, cette société devait mettre en œuvre la nouvelle classification des emplois.

Sur une période de neuf mois, nous avons accompagné les équipes RH et opérationnelles avec un double objectif : redéfinir le référentiel Emplois en cohérence avec les récentes évolutions organisationnelles de l'entreprise, et apporter un soutien opérationnel à la description des fiches Emplois ainsi qu'à la cotation de chacun des postes définis.

Nos actions se sont appuyées sur une méthodologie structurée :

- Diagnostic de l'existant pour construire le futur référentiel Emplois en lien avec la cible organisationnelle ;
 - Ateliers participatifs pour rédiger les fiches Emplois à partir des activités réelles ;
- Cotation des emplois avec la RH selon la grille CCN, en assurant la cohérence d'ensemble ;
 - Co-pilotage d'un comité de suivi paritaire avec les partenaires sociaux ;
- Appui à la communication auprès des managers, IRP et salariés pour favoriser l'adhésion.

Cette intervention a permis à l'entreprise de mettre en place, dans les délais impartis, la nouvelle classification issue de la CCN, tout en mobilisant l'ensemble des parties prenantes autour du projet de transformation.

L'échappée Alpha
une réalisation par
Cigdem Erol, Jérôme Didry et Caroline Olivier



GROUPE ALPHA
SECAFI-SEMAPHORES



CENTRE ÉTUDES & DATA
GROUPE ALPHA