

# L'ÉCHAPPÉE ALPHA

**Tour & Territoire  
Saison 2**

À la une aujourd'hui :  
les territoires de  
Montpellier et de  
Carpentras



# L'échappée Alpha

Faites le tour de la France avec le Groupe Alpha et son Centre Etudes & Data.

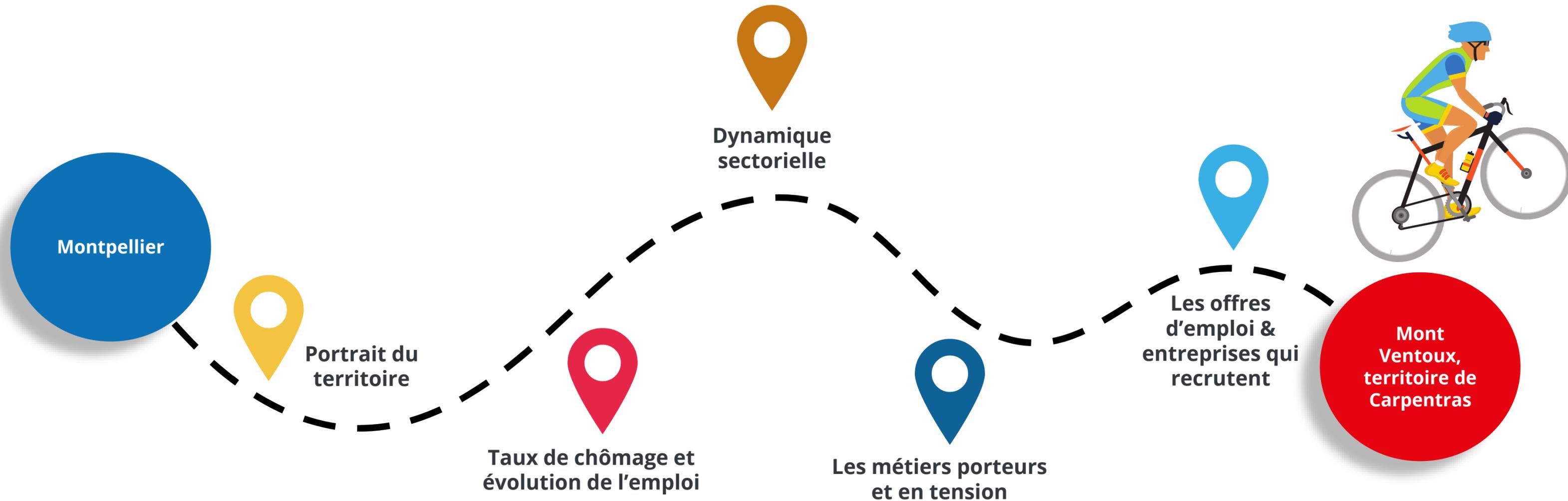
Chaque jour, nous mettrons en avant les villes de départ et d'arrivée de l'étape de la plus grande manifestation cycliste avec la publication du portrait de leur territoire\* sous l'angle de la dynamique de l'emploi.

\*la Zone d'Emploi

Retrouvez-nous tous les jours pendant le #tourdefrance



# Feuille de route entre Montpellier et Carpentras



étape 16 | 22 juillet 2025



# Portrait du territoire de Montpellier



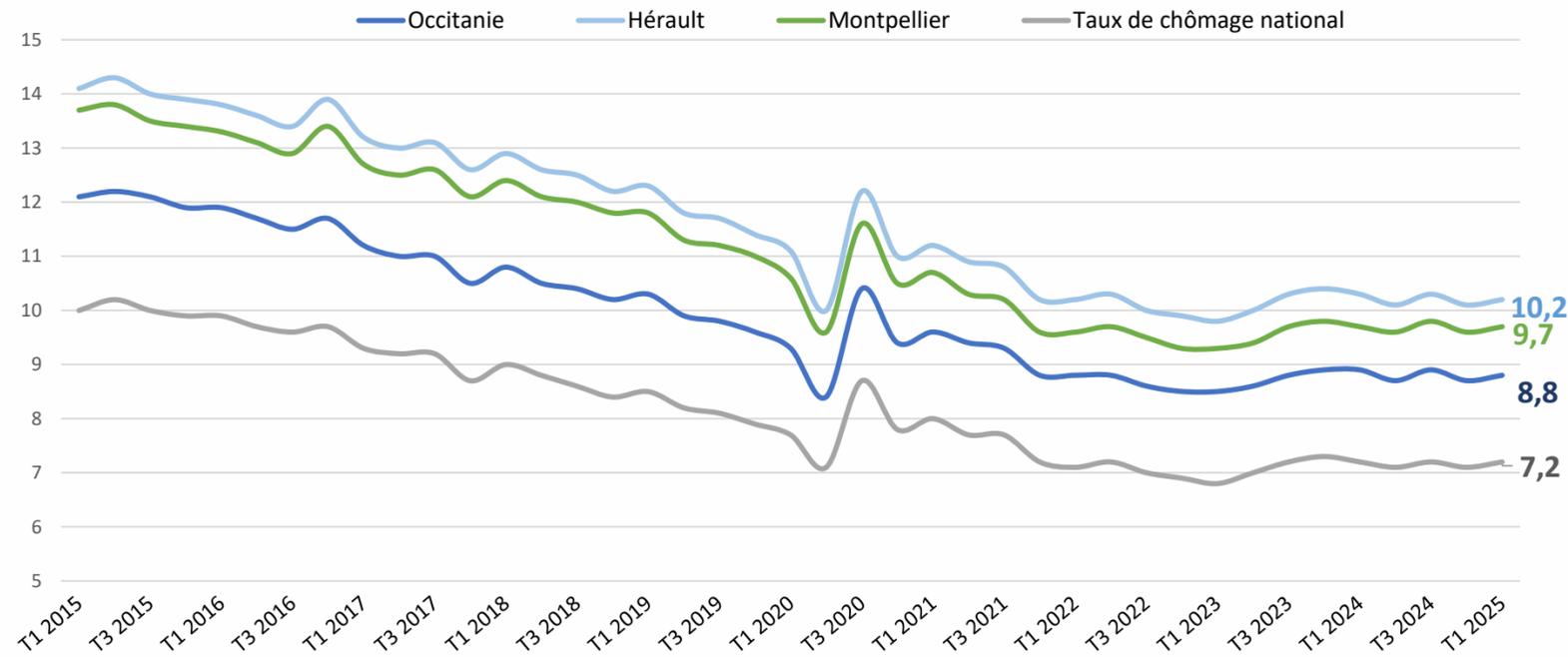
<b>Région</b>	Occitanie
<b>Département</b>	Hérault
<b>Population (2022)</b>	786 431
<b>Nombre de communes</b>	172
<b>Part des emplois salariés</b>	82%

## 💡 Le saviez-vous ?

La zone d'emploi de Montpellier se distingue par son dynamisme économique, porté par des secteurs innovants comme les biotechnologies, le numérique et les énergies renouvelables. Avec une population jeune et cosmopolite, grâce à ses universités et à son attractivité démographique, elle bénéficie d'un vivier de talents qualifiés. Montpellier est également un pôle de recherche et d'innovation reconnu, avec des infrastructures comme le Parc Euromédecine et le label French Tech.

# Taux de chômage & évolution de l'emploi

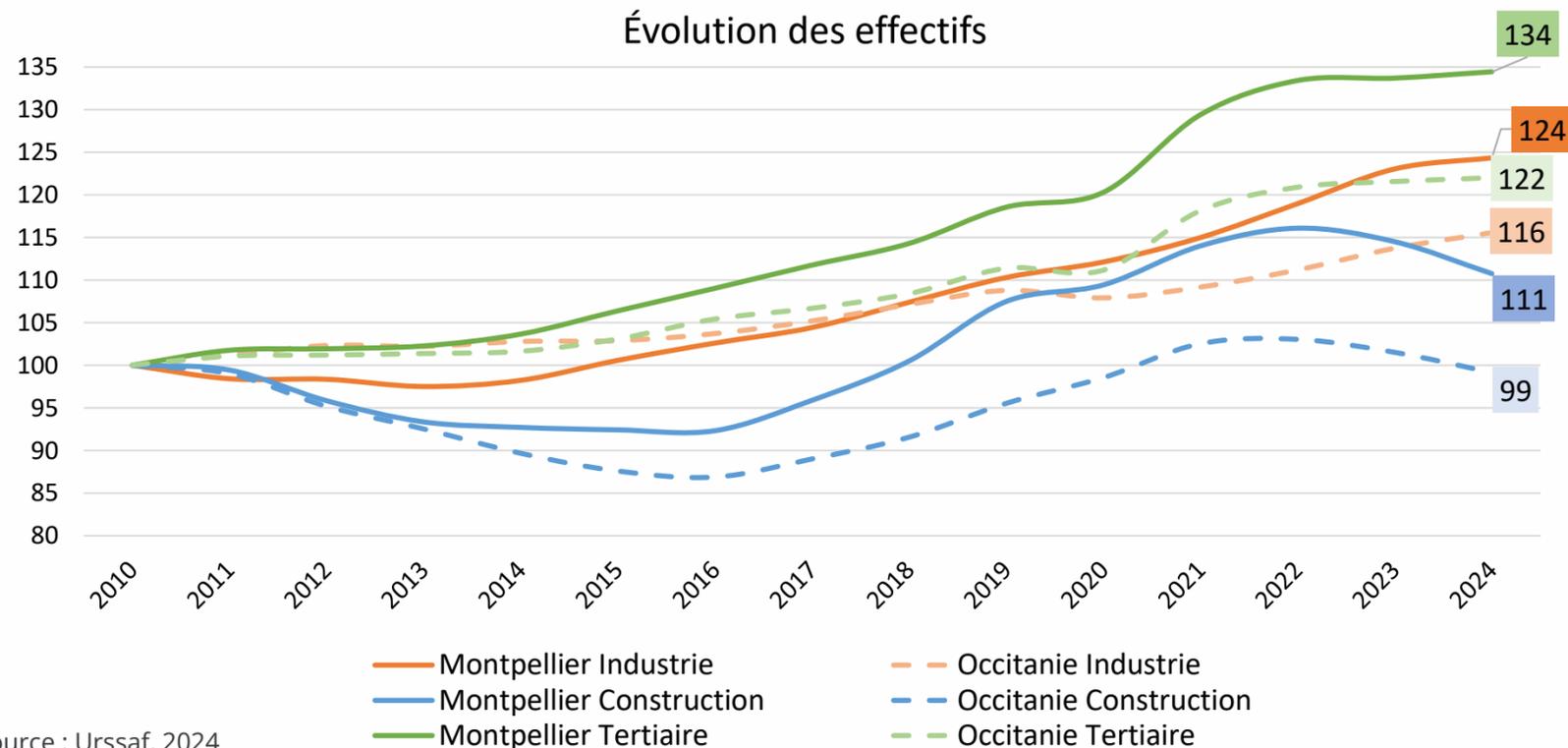
## Évolution du taux de chômage



Source : Insee, 2025

Au premier trimestre 2025, le taux de chômage dans la zone d'emploi de Montpellier est de 9,7 %, un niveau supérieur à celui de la région Occitanie (8,8 %) et au taux national (7,2 %).

## Évolution des effectifs



Source : Urssaf, 2024

Les effectifs des trois grands secteurs ont tous augmenté depuis 2010 dans la zone d'emploi de Montpellier.

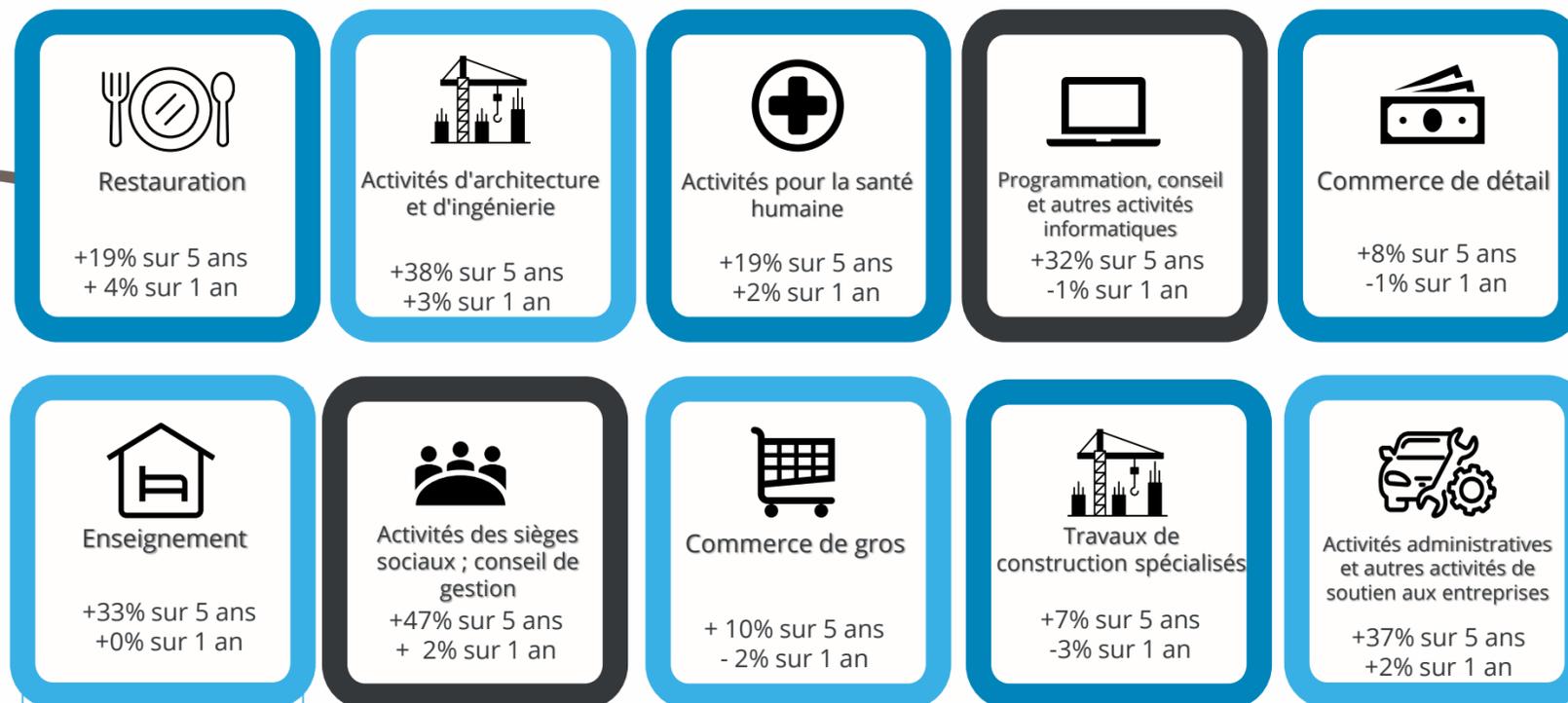
La hausse la plus marquée a été enregistrée dans le secteur tertiaire, avec une augmentation de 34 % de ses effectifs.

# Dynamique sectorielle – Montpellier

## Les secteurs en croissance

Un des secteurs les plus en croissance concerne la restauration avec une augmentation de 19% lors des 5 dernières années, soit une création nette de 2 296 emplois sur le territoire.

 *Le territoire de Montpellier se spécialise dans l'information/communication avec par exemple Orange à Montpellier (entre 1000 et 1999 salariés) et les activités immobilières avec par exemple l'entreprise, ACM Habitat à Montpellier (entre 250 et 499 salariés).*



## Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin concerne les enquêtes et sécurité avec une baisse de 21% des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 893 emplois sur le territoire.

# Métiers porteurs et en tension – Montpellier

## Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

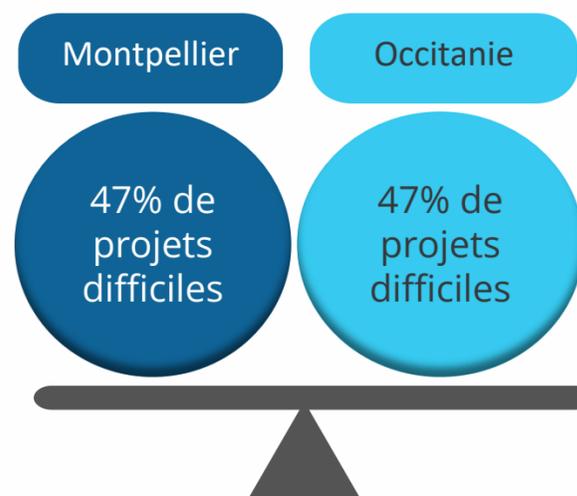
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 710
- Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile | 419
- Professionnels de l'animation socioculturelle | 263
- Aides-soignants | 261
- Cuisiniers | 261
- Employés de la comptabilité | 213
- Ouvriers mécaniciens de véhicules | 192
- Coiffeurs, esthéticiens | 184
- Formateurs | 182
- Employés de l'hôtellerie | 122

## Métiers Porteurs

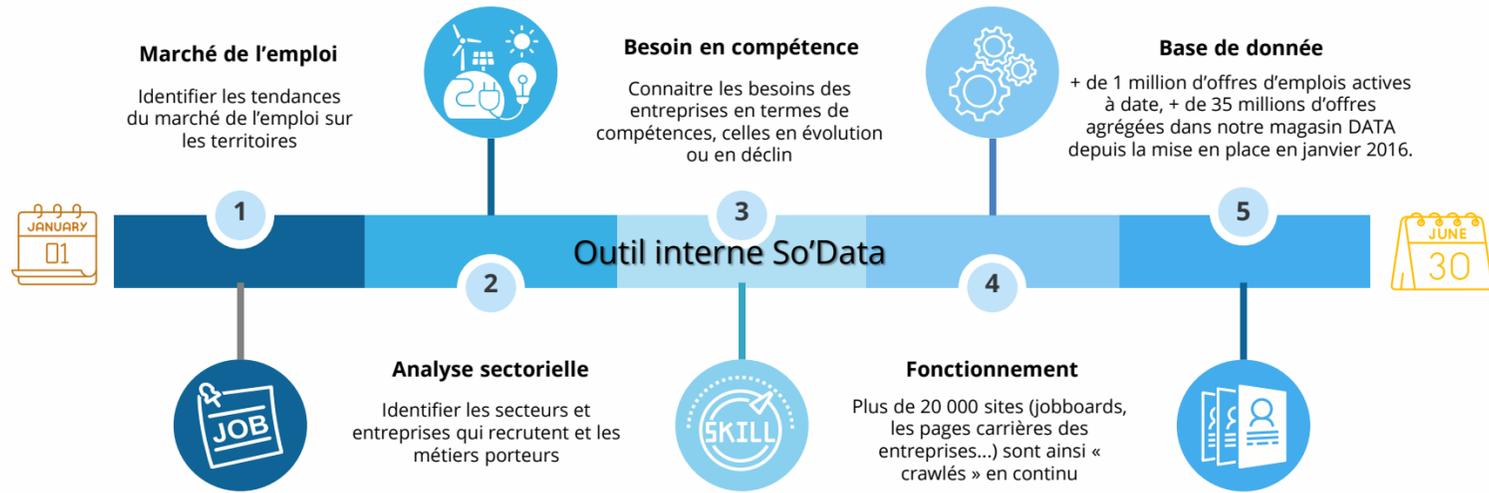
Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

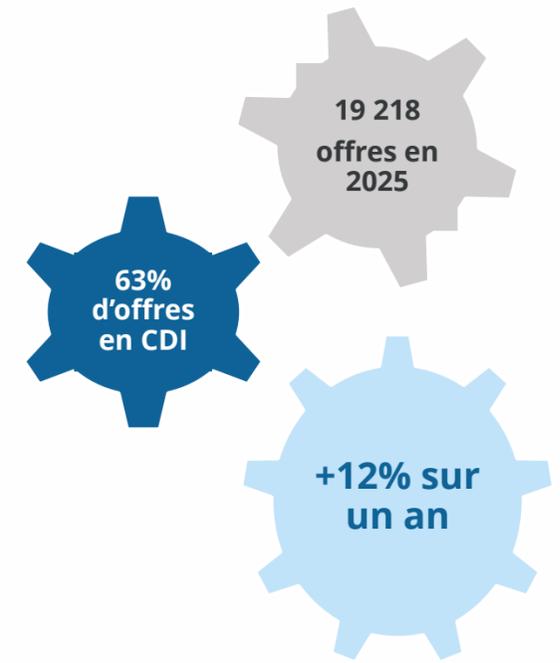
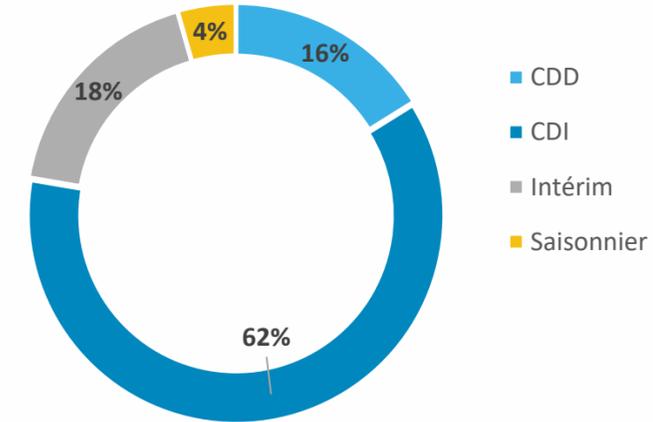
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 710 ●
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom | 596 ●
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 536 ●
- Employés de libre service | 515 ●
- Agents d'entretien de locaux | 493 ●
- Personnels de ménage chez des particuliers | 440 ●
- Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile | 419 ●
- Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 378 ●
- Serveurs de cafés restaurants | 377 ●
- Caissiers | 356 ●



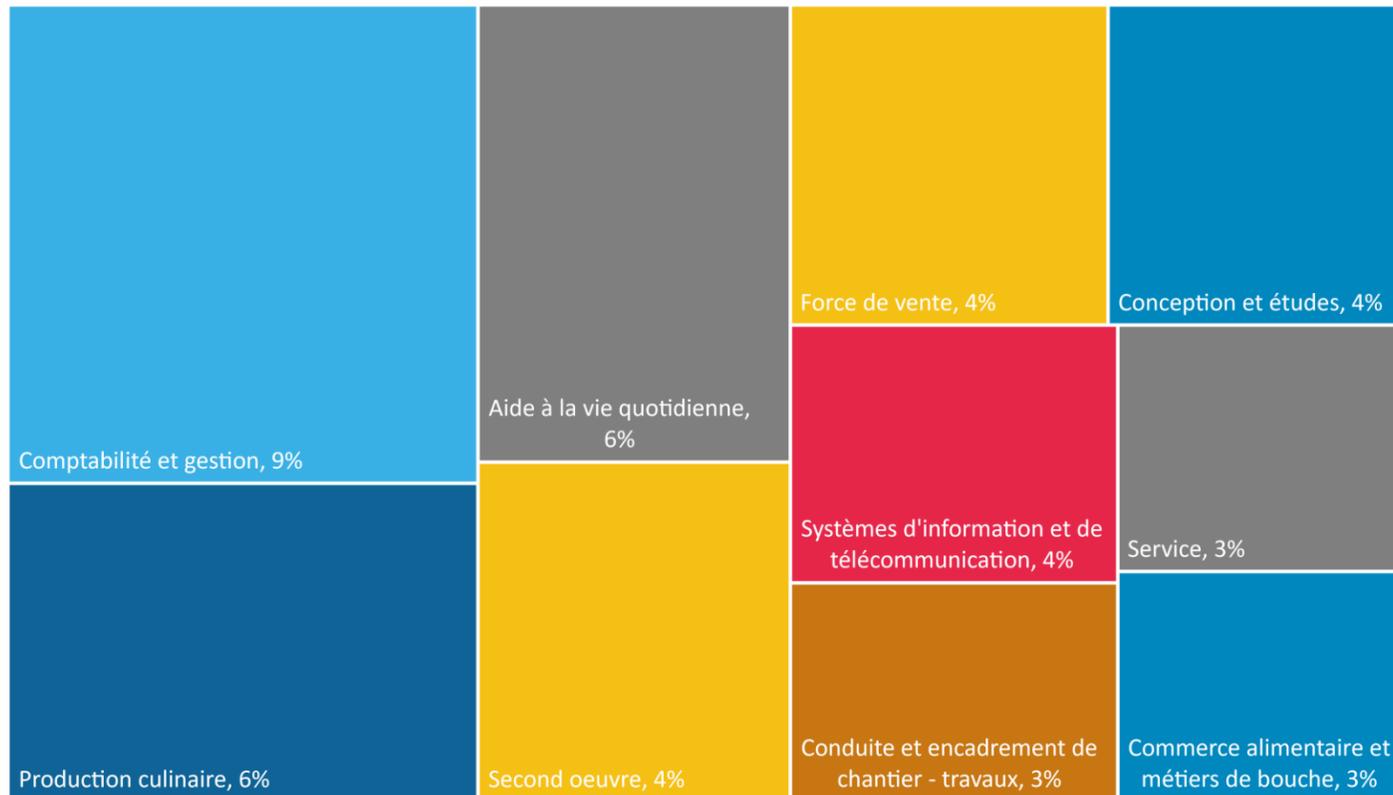
# Offres d'emploi en 2025 – Montpellier



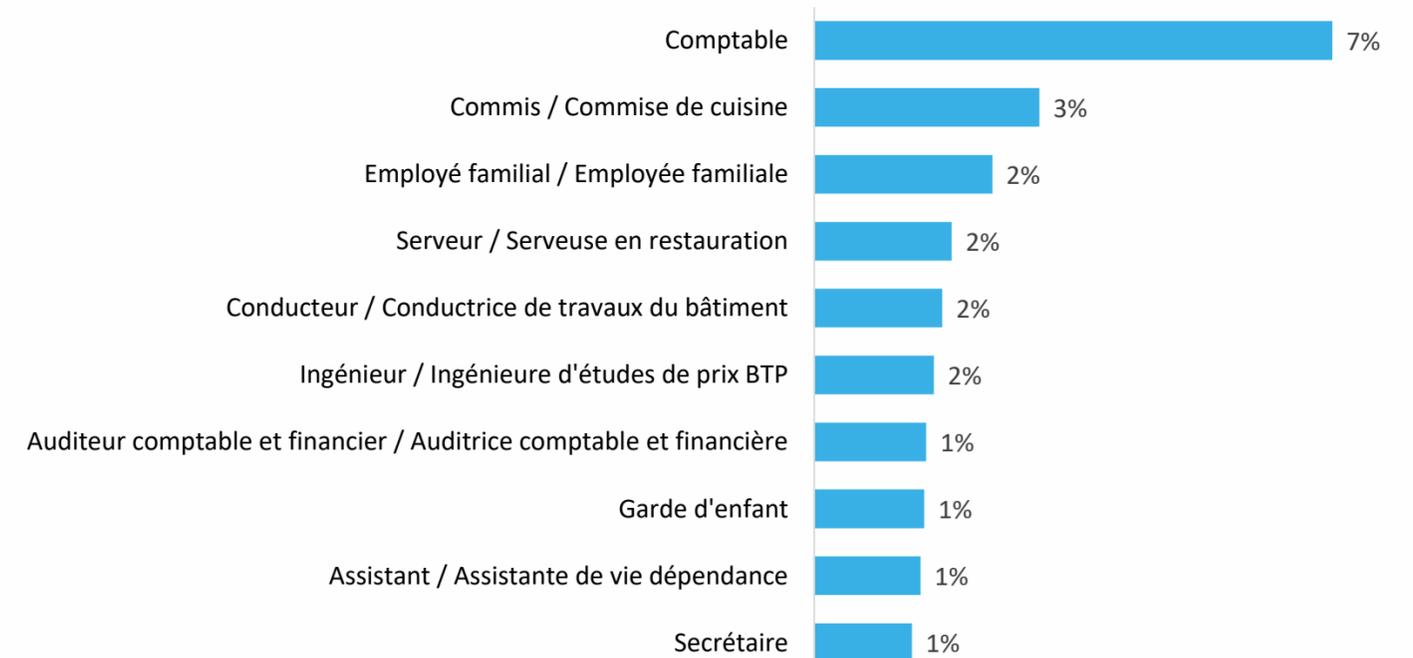
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité

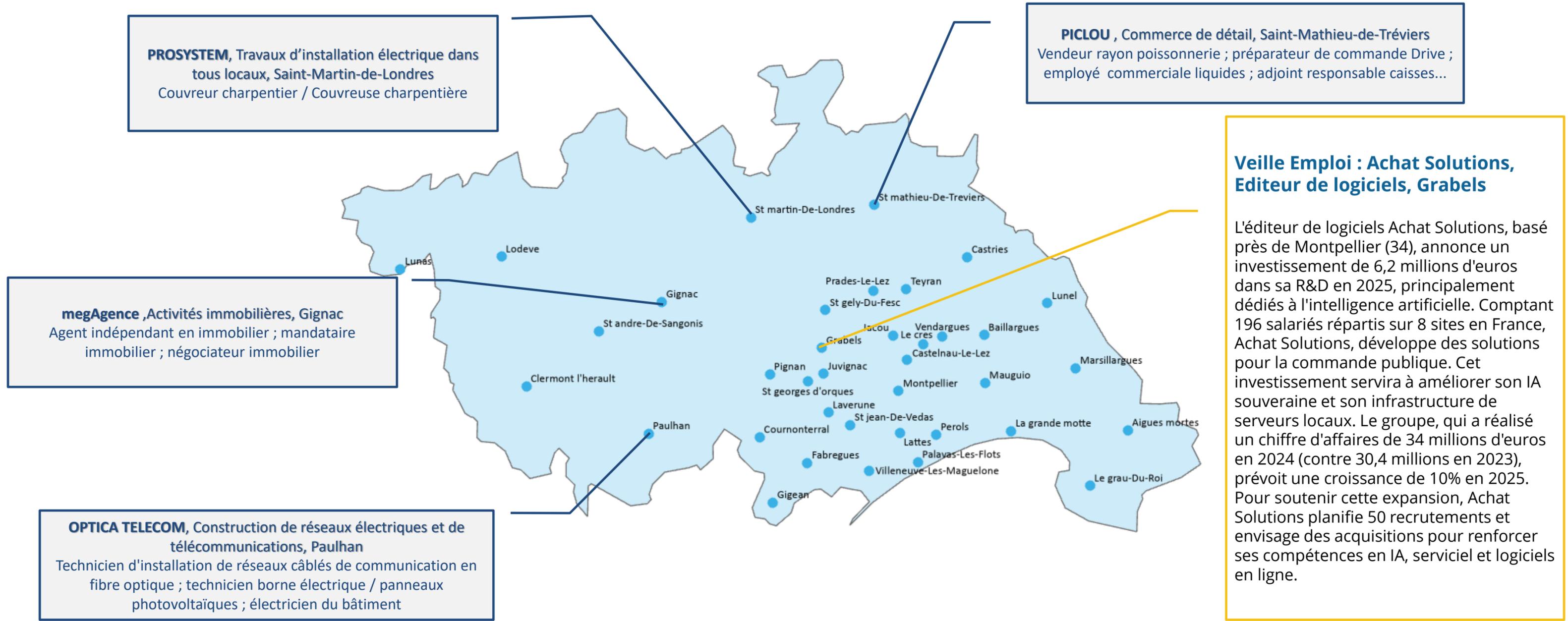


Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi



Source : CED, 2025  
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

# Entreprises qui recrutent en 2025 – Montpellier



Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

# Groupe Alpha sur le terrain !

Chiffres clés : depuis 2024 dans l'Hérault et les départements limitrophes..

81 clients  
accompagnés  
par SECAFI

168 clients  
accompagnés  
par  
SEMAPHORES

951 élus  
formés par  
PROMETEA

16 missions  
AO publics  
par  
SEMAPHORES

Les 15 dernières années..

+2 500 personnes  
accompagnées dans  
leur transitions  
professionnelles par  
SEMAPHORES  
ACCOMPAGNEMENT

## MONTPELLIER Stéphane D. Directeur Grands Comptes, Sémaphores

« Montpellier, la capitale du Languedoc confirme son statut de métropole montante et reste l'une des villes les plus attractives de France. Forte d'un essor démographique (510 000 habitants à horizon 2030), la ville attire étudiants, chercheurs et entrepreneurs. Son dynamisme économique repose sur des secteurs innovants comme la santé, le numérique et les biotechnologies. Sa proximité avec la mer et son offre culturelle en font une ville où il fait bon vivre et entreprendre. »

71 Pl. Vauban, 34000 Montpellier

# Retour d'expérience

Dans le cadre de nos missions, nous sommes régulièrement amenés à intervenir sur la zone d'emploi de Montpellier. Voici un aperçu de quelques interventions récemment menées.



## 📖 Mission – Diagnostic social et organisationnel de l'entreprise

### Contexte :

L'intervention s'est déroulée dans une Clinique spécialisée du bassin de Montpellier appartenant à un grand groupe auprès de laquelle nous sommes présents depuis plusieurs années. Ce secteur est confronté à une intensification croissante des tensions organisationnelles, marquées par un épuisement des équipes, des conditions de travail dégradées et une instabilité managériale chronique. Le turnover important du personnel, les tensions organisationnelles, une communication interne peu structurée et la perception d'un manque de soutien hiérarchique ont nourri un climat professionnel compliqué.

À la demande des représentants du personnel, SECAFI a été mobilisé pour réaliser un double diagnostic : social et organisationnel. L'objectif étant de mieux comprendre les facteurs de mal-être exprimés par les salariés, d'objectiver les situations de travail problématiques et de formuler des propositions d'actions concrètes à même d'améliorer la situation de manière durable.

### Une démarche fondée sur l'écoute, l'analyse et la co-construction

Notre intervention s'est structurée autour d'une méthode rigoureuse en trois temps. Dans un premier temps, un cadrage préalable avec les parties prenantes (CSE, direction, représentants syndicaux) a permis de poser les objectifs, les modalités d'intervention et les attentes. Dans un second temps, une phase d'investigation qualitative a été menée : plus de 70% des salariés ont été rencontrés en entretiens collectifs thématiques autour des conditions de travail, du fonctionnement managérial, de la charge émotionnelle et de la reconnaissance.

Cette démarche d'écoute a permis de dresser un diagnostic partagé des principaux facteurs de tensions auxquels sont confrontés les salariés : surcharge de travail, ambivalence du rôle des encadrants, défaillance des circuits de communication, conflits de valeurs (entre logique soignante et logique gestionnaire), mais aussi sentiment d'isolement professionnel. À partir de ces constats, un travail de restitution a été organisé avec les salariés et le CSE afin de valider collectivement les constats. Sur la base de ce diagnostic, SECAFI a élaboré un plan d'action structuré en plusieurs axes, présenté à l'ensemble des acteurs de l'établissement. Il s'agit d'un plan à temporalité progressive (court, moyen et long termes), articulant des mesures de prévention primaire et secondaire sur plusieurs items (la gouvernance managériale, la communication interne, prévention des risques, organisation du travail, reconnaissance et valorisation).

### Conclusion :

Cette mission illustre la plus-value d'une approche pluridisciplinaire croisant expertise sociale et organisationnelle. L'intervention de SECAFI a favorisé une dynamique de dialogue social, en redonnant la parole aux salariés et en engageant la direction dans un processus de transformation. Les retours des élus du CSE ont été très positifs, notamment sur la restitution des entretiens et la lisibilité des propositions formulées.



## 📖 Mission – Accompagnement Stratégique, Expertise et Financier

Le territoire montpelliérain s'est doté d'un groupe d'outils au service des collectivités (Ville, Métropole, Communes) réunissant les métiers de l'aménageur, du bailleur et de l'énergéticien. Ce groupe unique en France est né du rapprochement en 2022 de structures historiques telles qu'un bailleur social local, une SEM, une SPL et des filiales dans le domaine de l'énergie notamment. Le groupe emploie plus de 500 salariés et génère un chiffre d'affaires combiné de plus de 320 M€.

Sémaphores accompagne depuis l'origine la SEM, la SPL et ses filiales. **Nos missions couvrent des domaines d'expertise variés** :

- Prestations en matière d'expertise comptable et de conseils, d'externalisation comptable et d'établissement des comptes annuels
- Appui à l'élaboration des orientations stratégiques de développement en lien avec les dynamiques territoriales & projets des collectivités
- Analyse des projets d'investissement immobilier à vocation économique (bureaux, locaux de commerces, activités créatives...) dans le cadre d'étude de marché
  - Appui à la création de foncière d'investissement

## 📖 Mission – Transformations des Organisations et Développement des Territoires

Une entreprise internationale du secteur technologique a fait appel à Sémaphores pour l'accompagner dans un projet de transformation. L'entreprise emploie près d'un millier de personnes et son site montpelliérain est le siège de son activité en France.

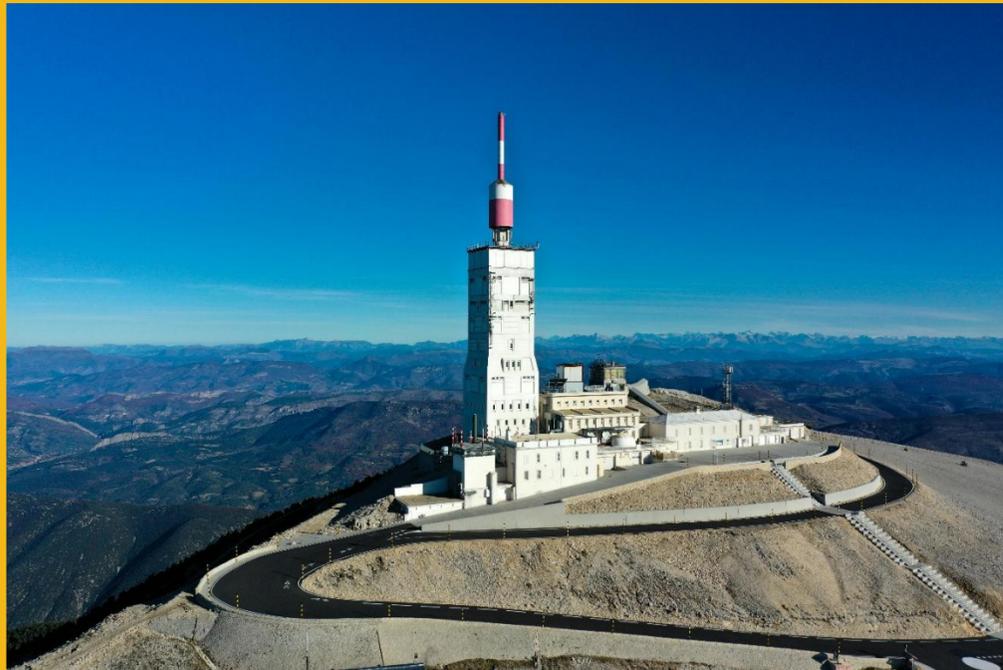
En 2024, l'entreprise a mis en place une rupture conventionnelle collective (RCC) permettant des départs volontaires dans un cadre négocié avec les partenaires sociaux. L'objectif était d'adapter ses effectifs aux évolutions du marché et aux nouvelles orientations stratégiques.

- Ainsi, 275 salariés volontaires ont été accompagnés au départ dans un temps extrêmement restreint en les aidant à identifier et formaliser un nouveau projet professionnel.
- Par la suite, ces mêmes salariés ont pu bénéficier d'un suivi personnalisé, incluant notamment des aides à la reconversion, à la recherche d'emploi ou à la création d'entreprise.

**Dans la continuité de cette première mission, l'entreprise a confié à Sémaphores la négociation puis la mise en œuvre de la convention de revitalisation négociée auprès des services de l'État.** Ce dispositif vise à compenser sur 2024 et 2025 les pertes d'emplois en contribuant à la création d'activités et au développement de l'emploi local.



# Portrait du territoire de Carpentras



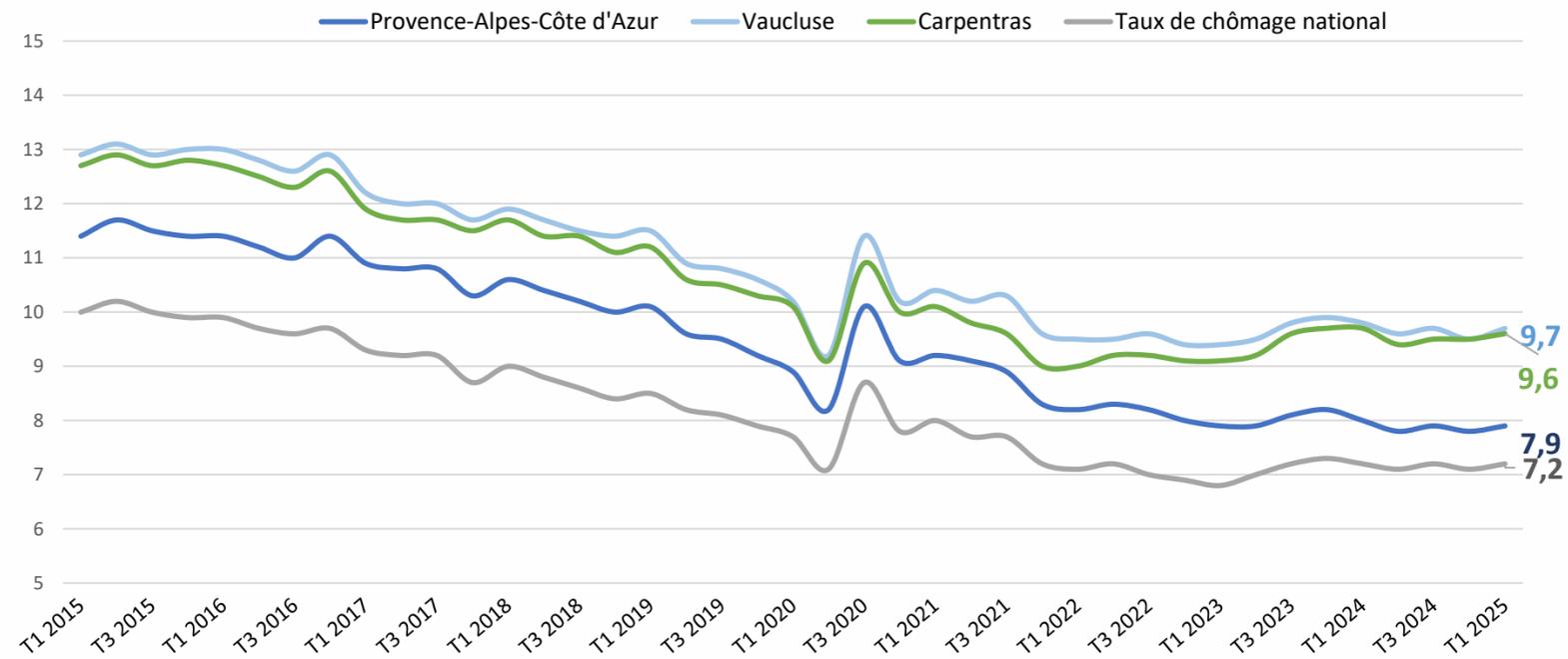
<b>Région</b>	Provence-Alpes-Côte d'Azur
<b>Département</b>	Vaucluse
<b>Population (2022)</b>	98 399
<b>Nombre de communes</b>	29
<b>Part des emplois salariés</b>	77%

## **Le saviez-vous ?**

La zone d'emploi de Carpentras se caractérise par une économie tournée vers l'agriculture, notamment la viticulture et la production de fruits et légumes, avec des produits phares comme le raisin muscat et la fraise de Carpentras. Elle bénéficie également d'un secteur touristique actif, grâce à son patrimoine historique, ses villages provençaux et sa proximité avec le Mont Ventoux, attirant des visiteurs en quête de nature et d'authenticité.

# Taux de chômage & évolution de l'emploi

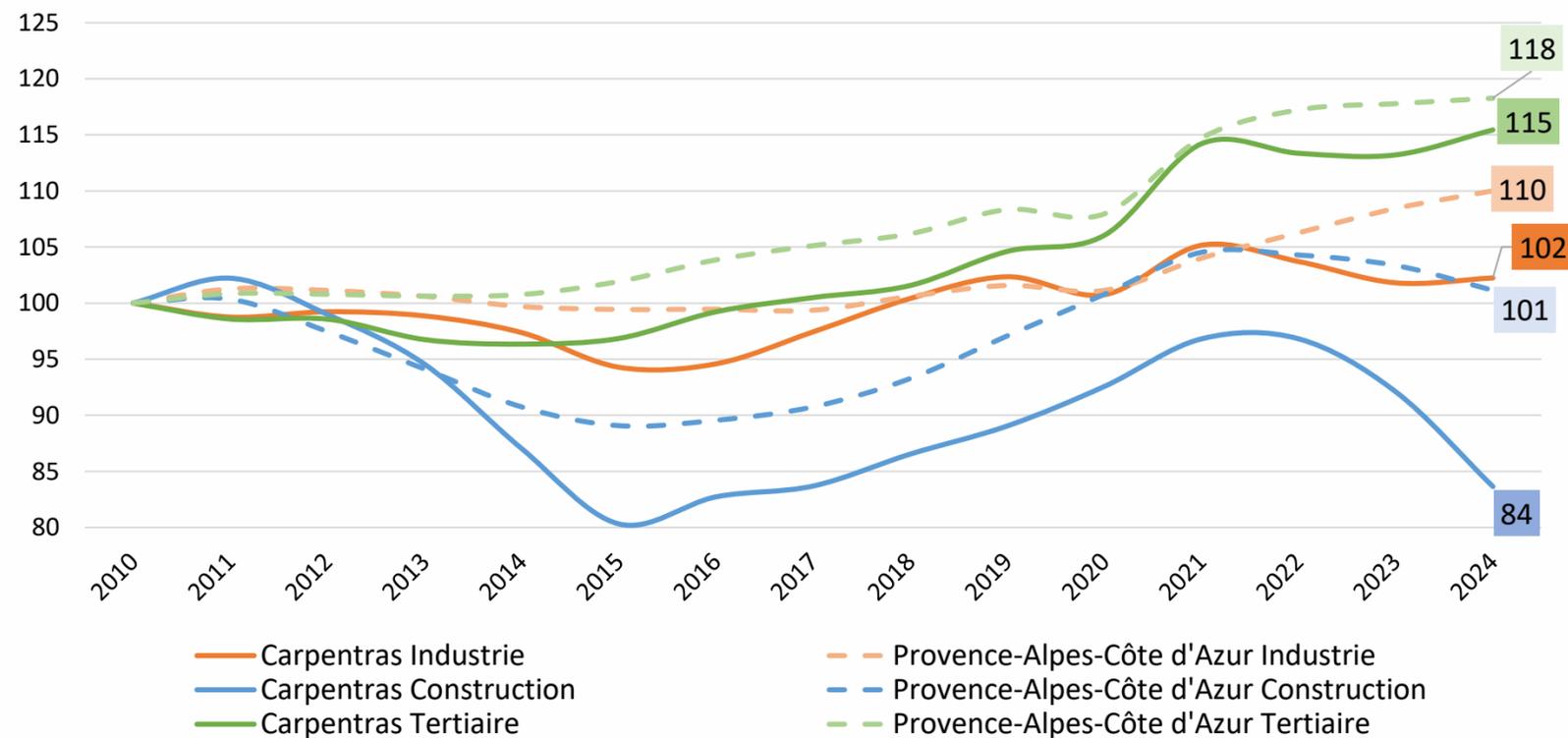
## Évolution du taux de chômage



Au premier trimestre 2025, le taux de chômage dans la zone d'emploi de Carpentras est de 9,6 %, un niveau légèrement inférieur à celui du département de Vaucluse, mais nettement supérieur à celui de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Source : Insee, 2025

## Évolution des effectifs



Sur le territoire, les effectifs du secteur tertiaire ont augmenté de 15 % par rapport à 2010.

En revanche, une baisse de 16 % a été observée dans les effectifs du secteur de la construction sur la même période.

Source : Urssaf, 2024

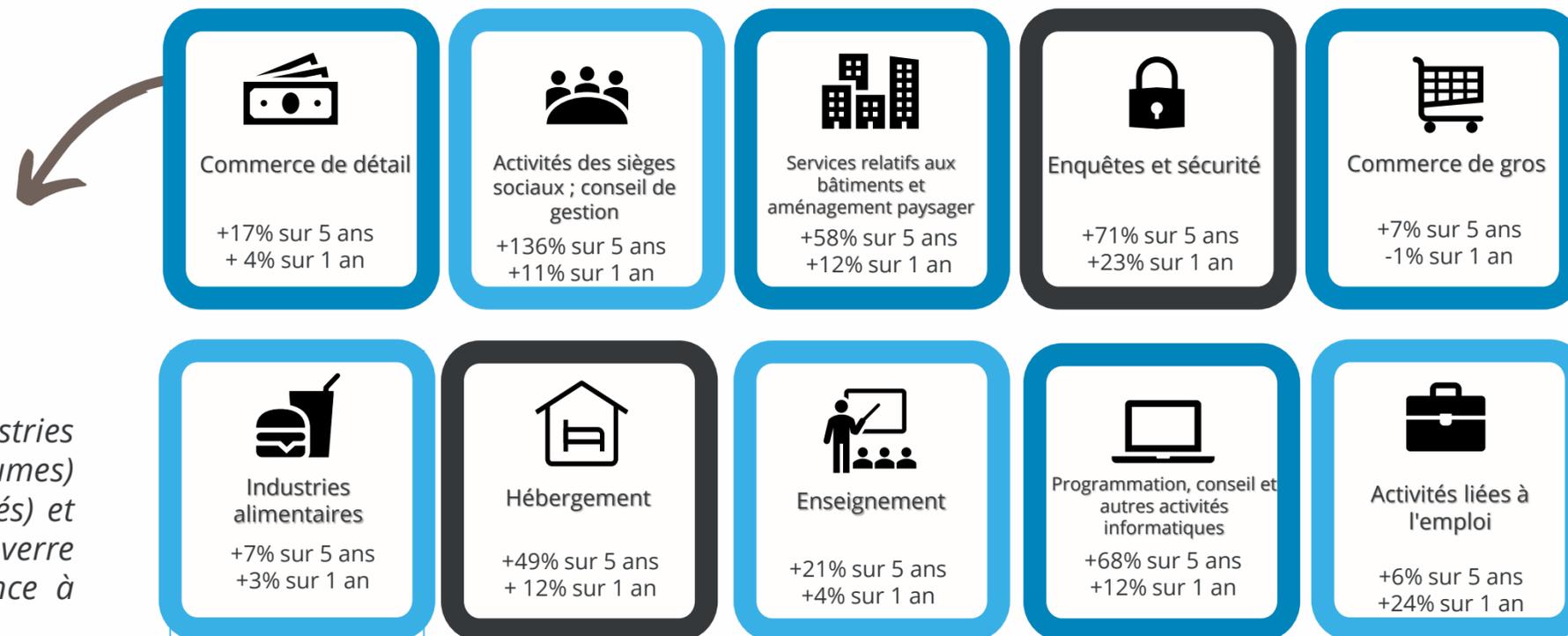
# Dynamique sectorielle – Carpentras

## Les secteurs en croissance

Un des secteurs les plus dynamiques concerne le commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motos, avec une augmentation de 17 % au cours des cinq dernières années, soit une création nette de 313 emplois sur le territoire.



*Le territoire de Carpentras se spécialise dans les industries alimentaires (Transformation et conservation de fruits et légumes) avec par exemple Charles Faraud à Montoux (200 à 249 salariés) et Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques hors verre avec par exemple l'entreprise, Etex France Building Performance à Carpentras (entre 100 et 199 salariés).*



## Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin concerne l'industrie automobile avec une baisse de 28% des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 85 emplois sur le territoire.

# Métiers porteurs et en tension – Carpentras

## Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

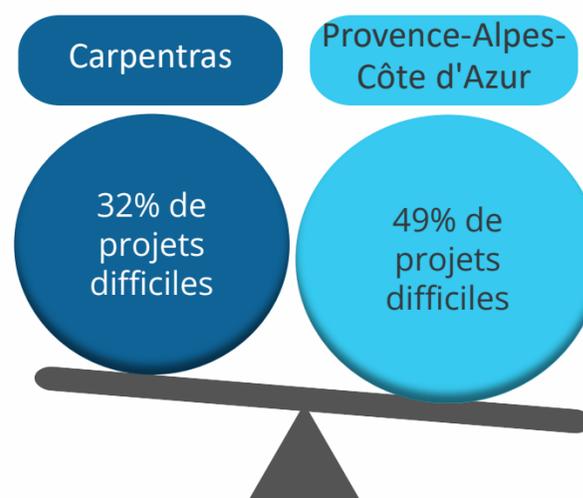
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 94
- Professionnels de l'animation socioculturelle | 61
- Infirmiers et sages-femmes | 45
- Autres professionnels para-médicaux | 30
- Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle | 30
- Techniciens médicaux et préparateurs | 30
- Techniciens médicaux et préparateurs | 29
- Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles | 28
- Médecins | 27
- Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire | 23

## Métiers Porteurs

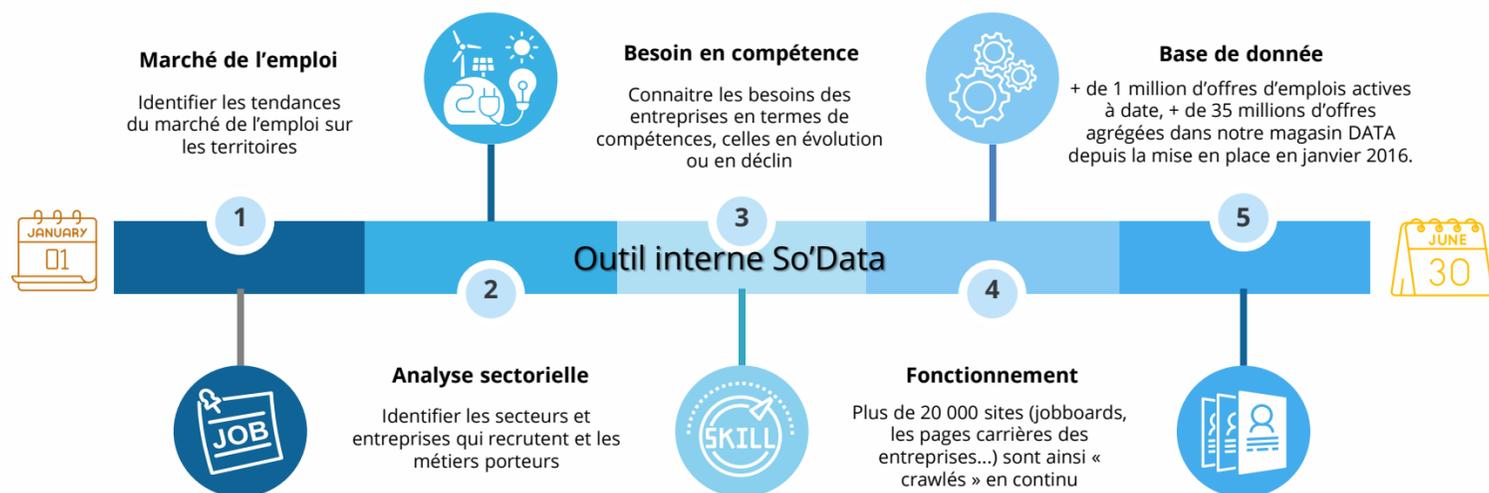
Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

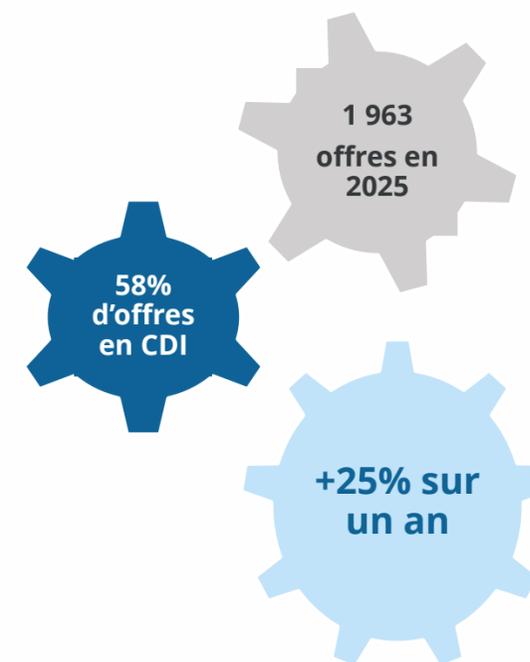
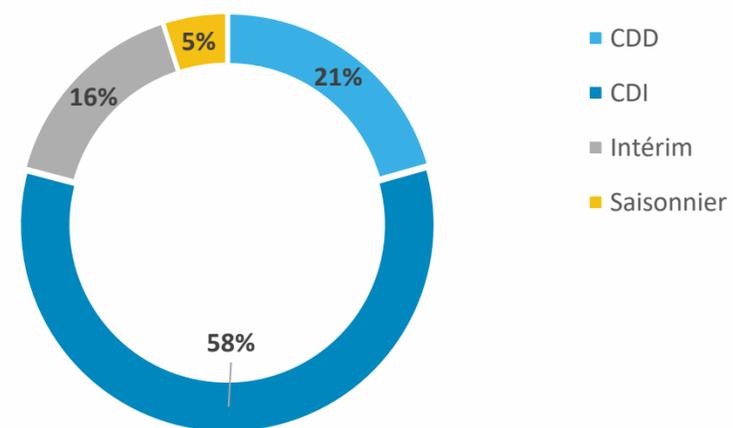
- Artistes (musique, danse, spectacles) | 264 ●
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 94 ●
- Aides-soignants | 93 ●
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 76 ●
- Agriculteurs | 65 ●
- Serveurs de cafés restaurants | 63 ●
- Professionnels de l'animation socioculturelle | 61 ●
- Employés de libre service | 51 ●
- Professionnels des spectacles | 50 ●
- Infirmiers et sages-femmes | 45 ●



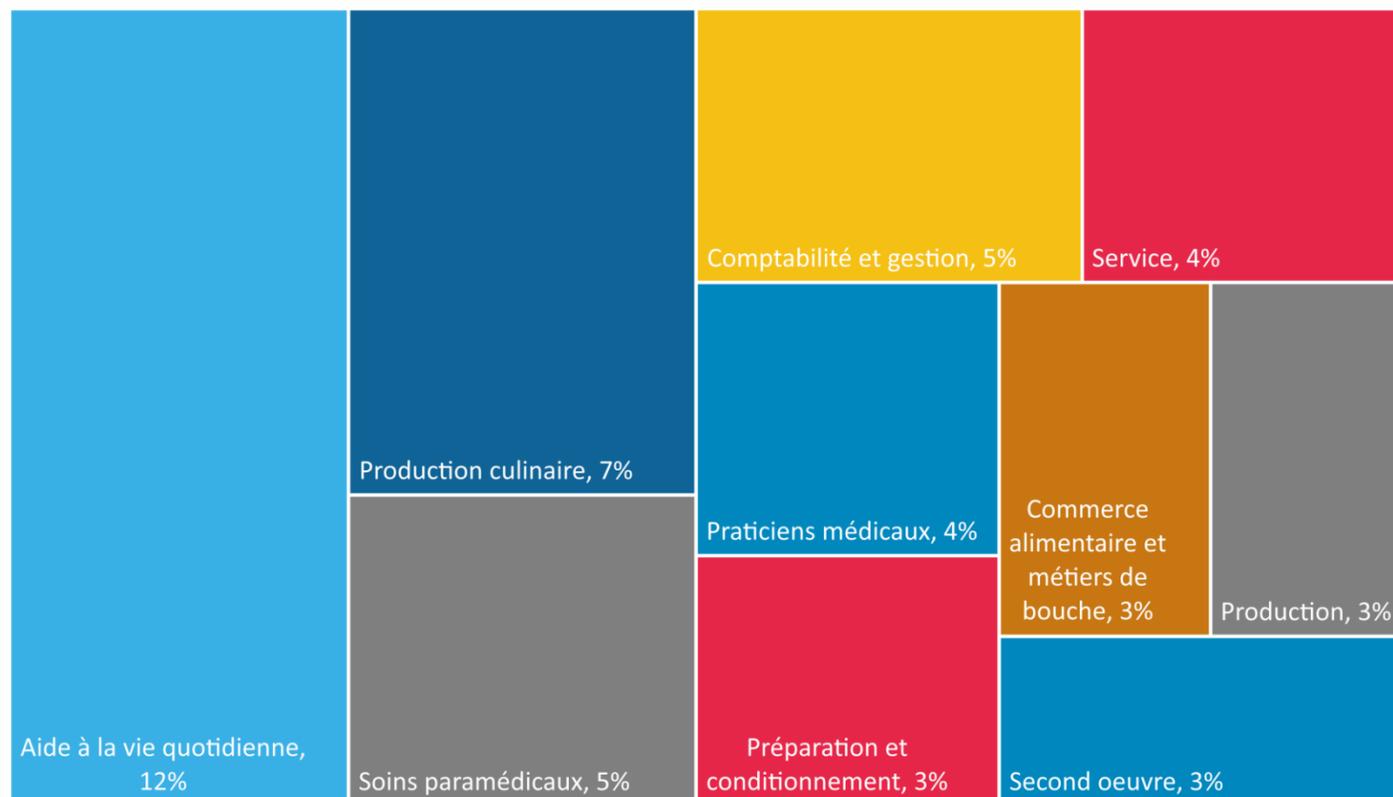
# Offres d'emploi en 2025 – Carpentras



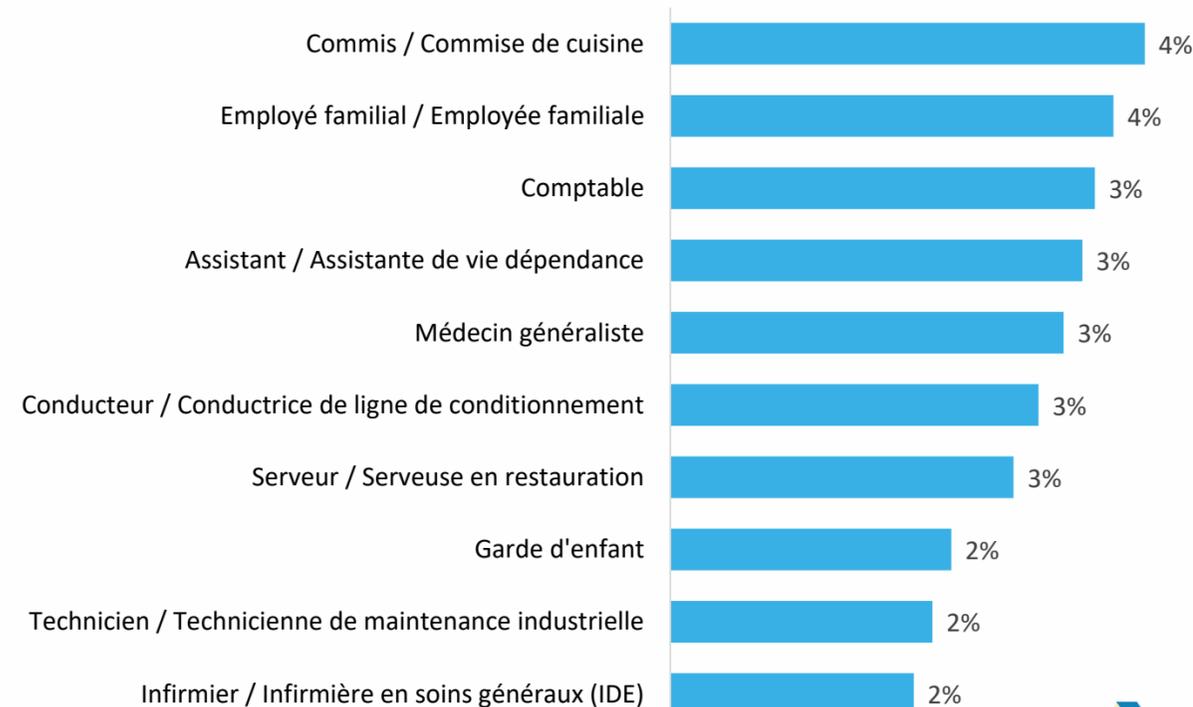
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité

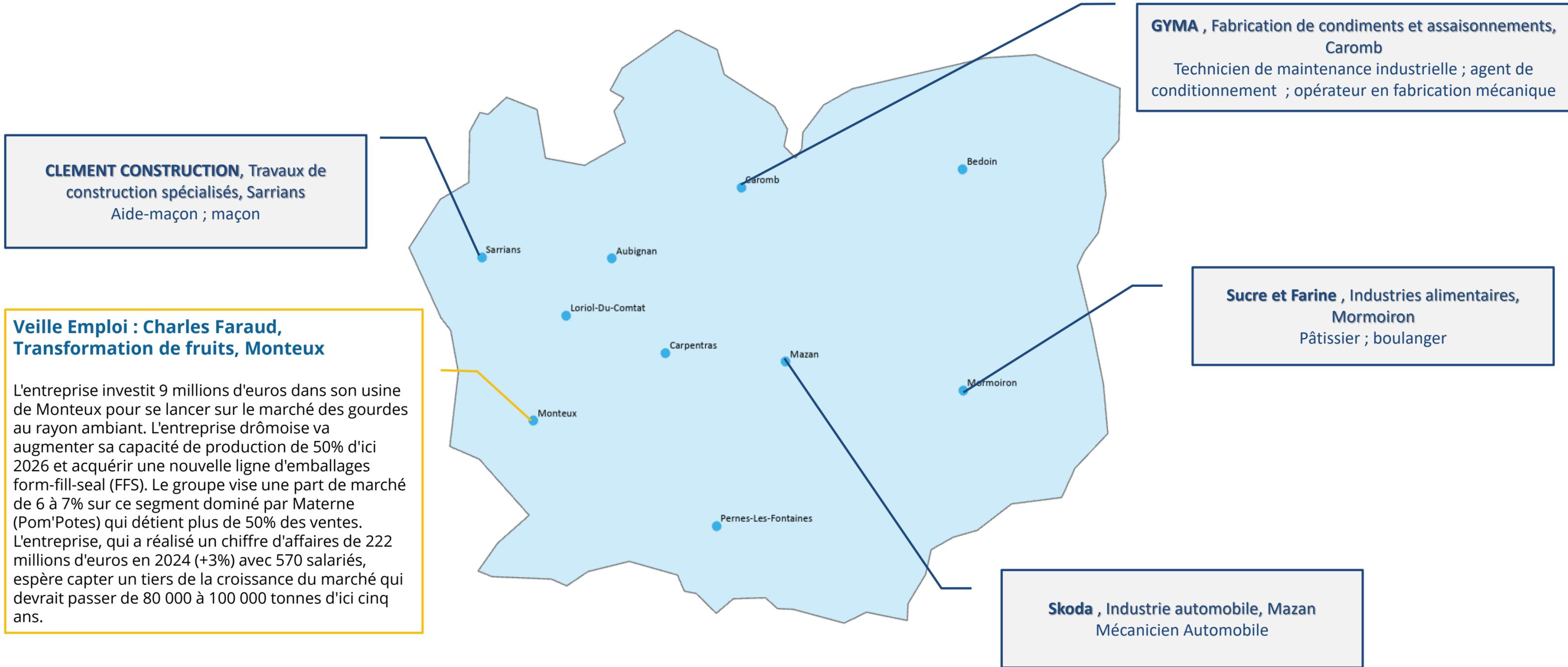


Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi



Source : CED, 2025  
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

# Entreprises qui recrutent en 2025 – Carpentras



## Veille Emploi : Charles Faraud, Transformation de fruits, Monteux

L'entreprise investit 9 millions d'euros dans son usine de Monteux pour se lancer sur le marché des gourdes au rayon ambiant. L'entreprise drômoise va augmenter sa capacité de production de 50% d'ici 2026 et acquérir une nouvelle ligne d'emballages form-fill-seal (FFS). Le groupe vise une part de marché de 6 à 7% sur ce segment dominé par Materne (Pom'Potes) qui détient plus de 50% des ventes. L'entreprise, qui a réalisé un chiffre d'affaires de 222 millions d'euros en 2024 (+3%) avec 570 salariés, espère capter un tiers de la croissance du marché qui devrait passer de 80 000 à 100 000 tonnes d'ici cinq ans.

Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

L'échappée Alpha  
une réalisation par  
Cigdem Erol, Jérôme Didry et Caroline Olivier



GROUPE ALPHA  
SECAFI-SEMAPHORES



CENTRE ÉTUDES & DATA  
GROUPE ALPHA