

# L'ÉCHAPPÉE ALPHA

**Tour & Territoire**  
**Saison 2**

À la une aujourd'hui :  
le territoire de la  
Tarentaise



# L'échappée Alpha

Faites le tour de la France avec le Groupe Alpha et son Centre Etudes & Data.

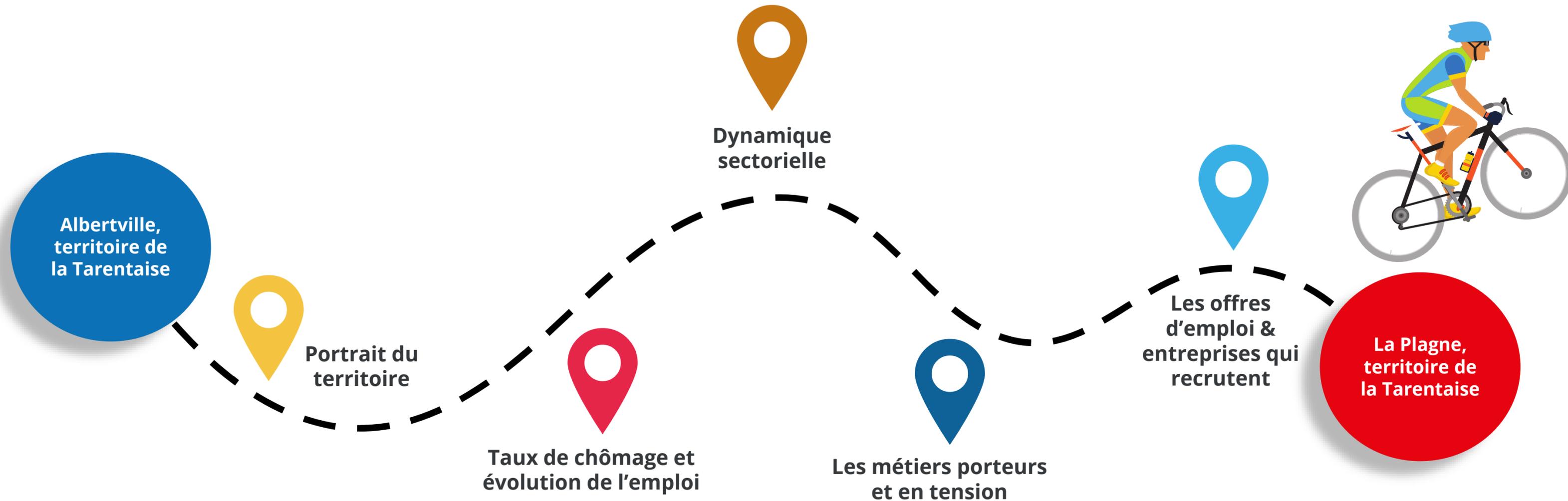
Chaque jour, nous mettrons en avant les villes de départ et d'arrivée de l'étape de la plus grande manifestation cycliste avec la publication du portrait de leur territoire\* sous l'angle de la dynamique de l'emploi.

\*la Zone d'Emploi

Retrouvez-nous tous les jours pendant le #tourdefrance



# Feuille de route passant par la Tarentaise



étape 19 | 25 juillet 2025



# Portrait du territoire de la Tarentaise

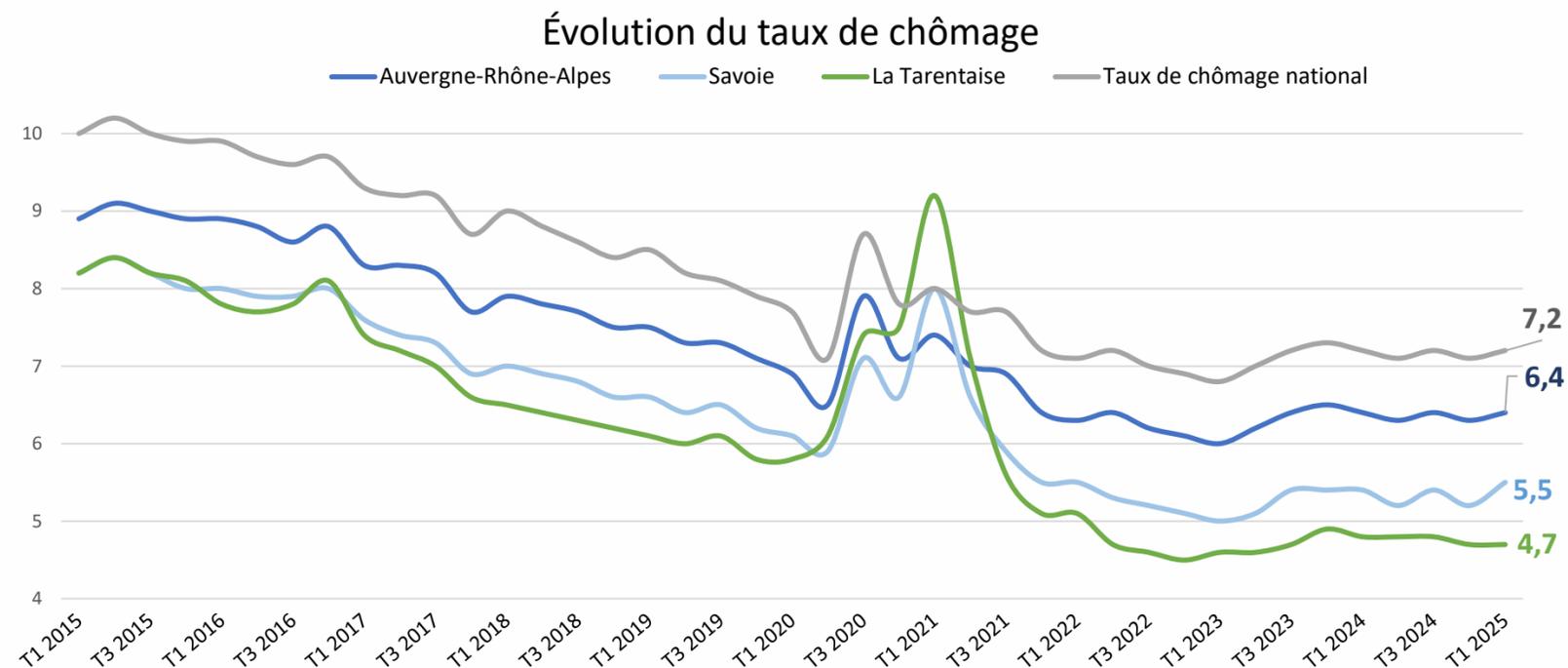


<b>Région</b>	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Département</b>	Savoie
<b>Population (2022)</b>	113 831
<b>Nombre de communes</b>	68
<b>Part des emplois salariés</b>	81%

## 💡 Le saviez-vous ?

La zone d'emploi de Tarentaise se distingue par son économie fortement tournée vers le tourisme de montagne, portée par la présence de stations prestigieuses comme Courchevel, Méribel ou Les Arcs, qui génèrent une intense activité saisonnière dans l'hôtellerie, la restauration et les services liés aux sports d'hiver. Ce territoire bénéficie également d'un tissu vivant d'artisanat local et d'une agriculture de montagne.

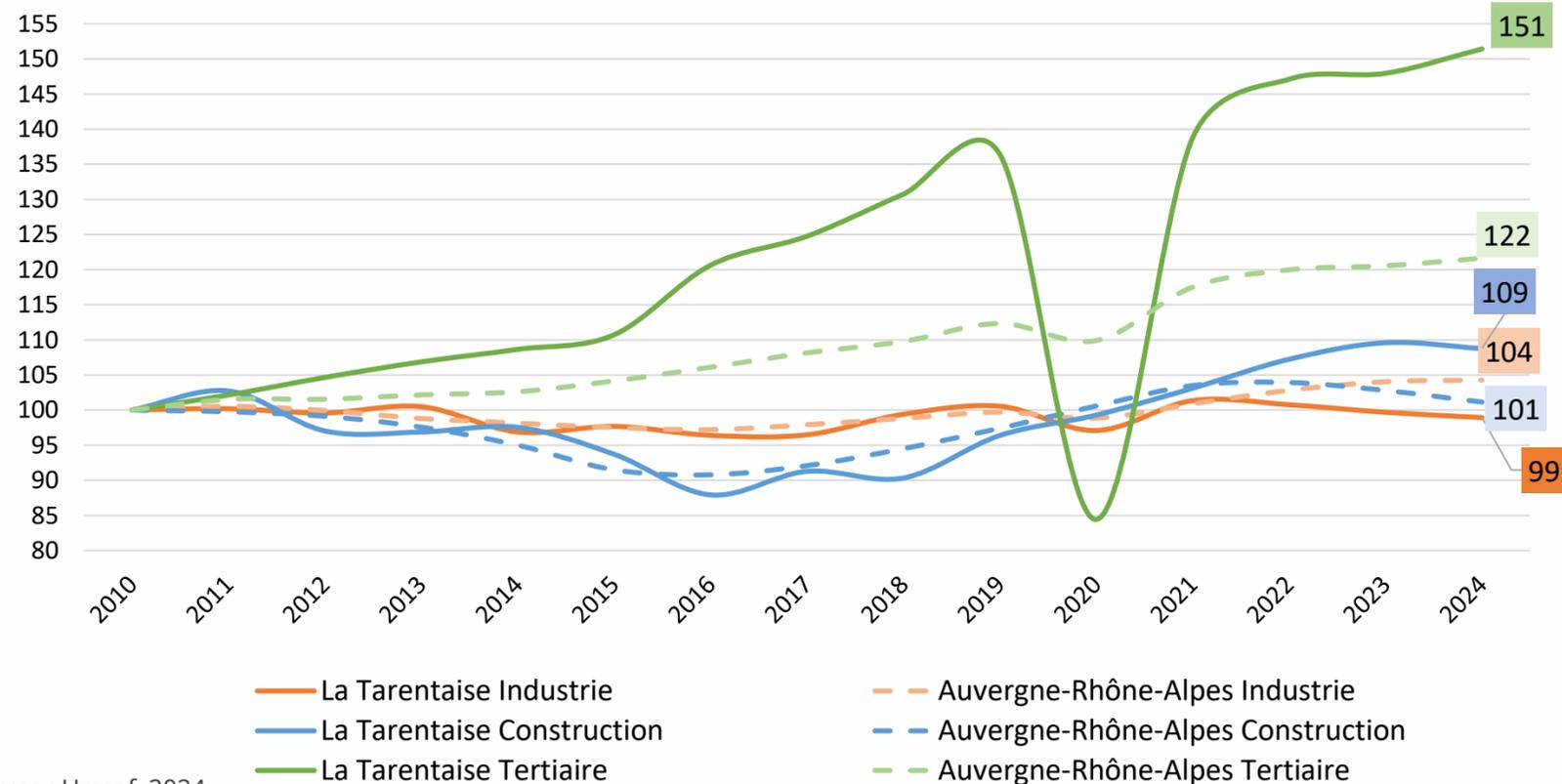
# Taux de chômage & évolution de l'emploi



Au premier trimestre 2025, le taux de chômage dans la zone d'emploi de la Tarentaise atteint 4,7 %, un niveau bien inférieur à celui du département de la Savoie (5,5 %) et de la région Auvergne-Rhône-Alpes (6,4 %).

Source : Insee, 2025

### Évolution des effectifs



Après une chute des effectifs du secteur tertiaire en 2020, période marquée par la crise du COVID, on observe une augmentation de 51 % des effectifs par rapport à 2010.

Source : Urssaf, 2024

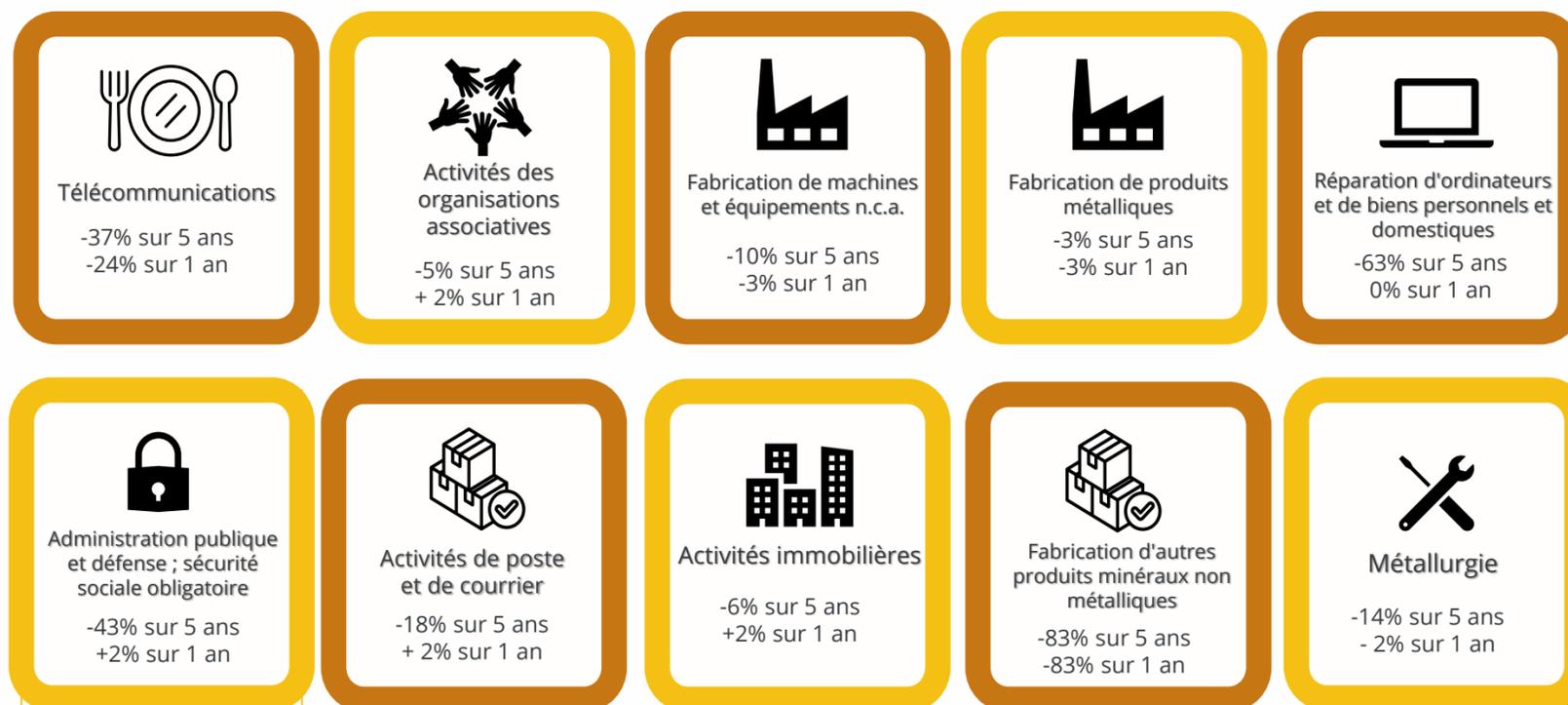
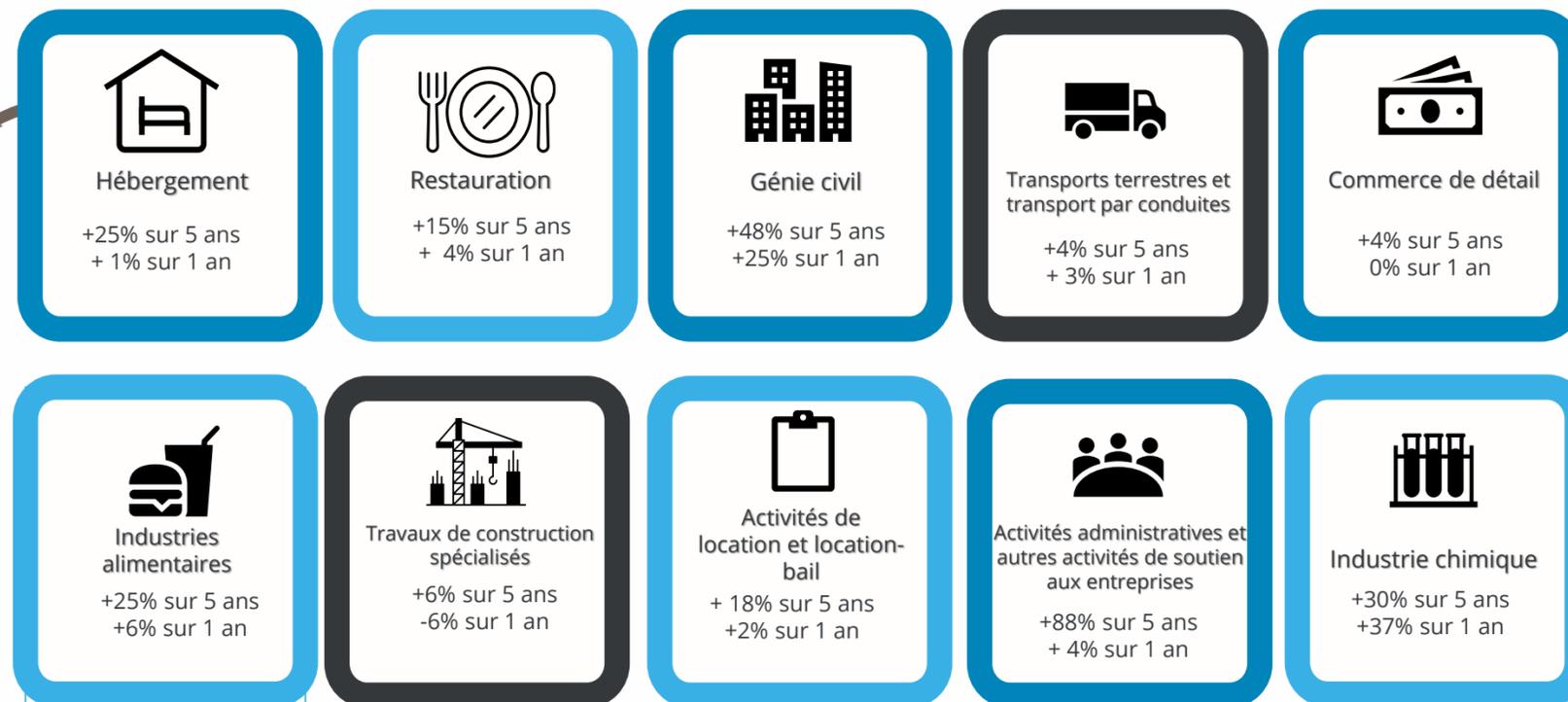
# Dynamique sectorielle – Tarentaise

## Les secteurs en croissance

Un des secteurs les plus en croissance concerne l'hébergement, avec une augmentation de 25 % au cours des cinq dernières années, soit une création nette de 2 830 emplois sur le territoire.



*Le territoire de la Tarentaise se spécialise dans l'hébergement et la restauration, avec des entreprises comme Arcs Panorama à Bourg-Saint-Maurice (entre 250 et 499 salariés). Il est également actif dans les activités immobilières, représentées notamment par l'Agence du Grand Mont à Hauteluce (entre 50 et 99 salariés), ainsi que dans les transports terrestres de voyageurs, avec l'entreprise ADS à Bourg-Saint-Maurice (entre 500 et 999 salariés).*



## Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin concerne la métallurgie avec une baisse de 14% des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 277 emplois sur le territoire.

# Métiers porteurs et en tension – Tarentaise

## Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

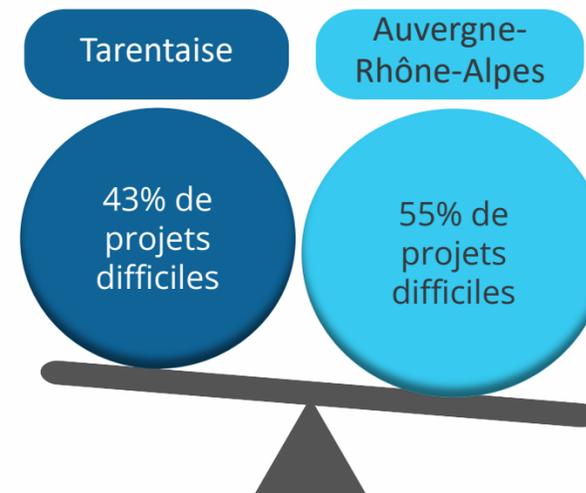
- Ouvriers mécaniciens de véhicules | 127
- Jardiniers des espaces verts et naturels | 104
- Charpentiers (métal et bois) | 83
- Plombiers chauffagistes | 72
- Maçons qualifiés | 67
- Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation | 67
- Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics | 56
- Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics | 55
- Conducteurs routiers | 50
- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 46

## Métiers Porteurs

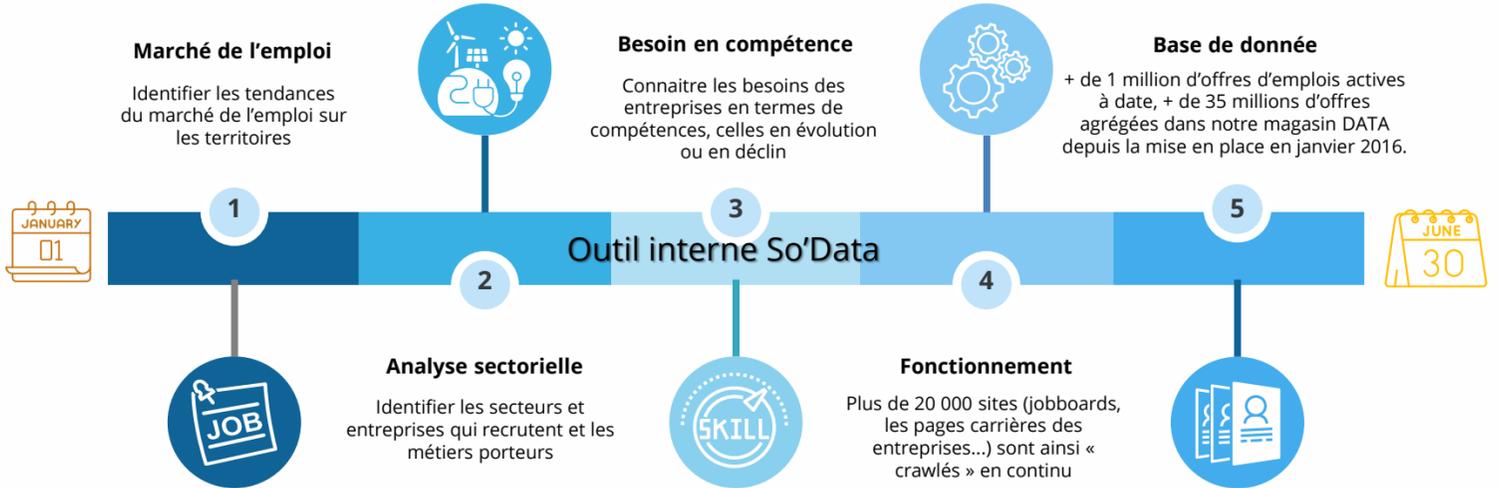
Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

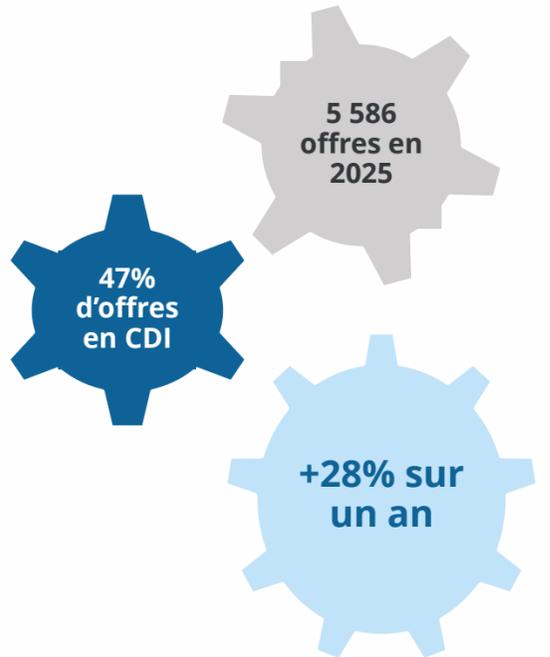
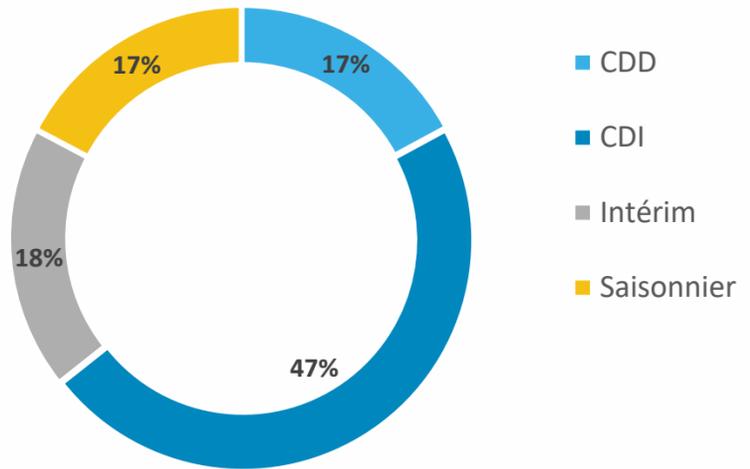
- Serveurs de cafés restaurants | 138 ●
- Ouvriers mécaniciens de véhicules | 127 ●
- Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels | 125 ●
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 122 ●
- Employés de l'hôtellerie | 107 ●
- Jardiniers des espaces verts et naturels | 104 ●
- Charpentiers (métal et bois) | 83 ●
- Cuisiniers | 81 ●
- Plombiers chauffagistes | 72 ●
- Artistes (musique, danse, spectacles) | 69 ●



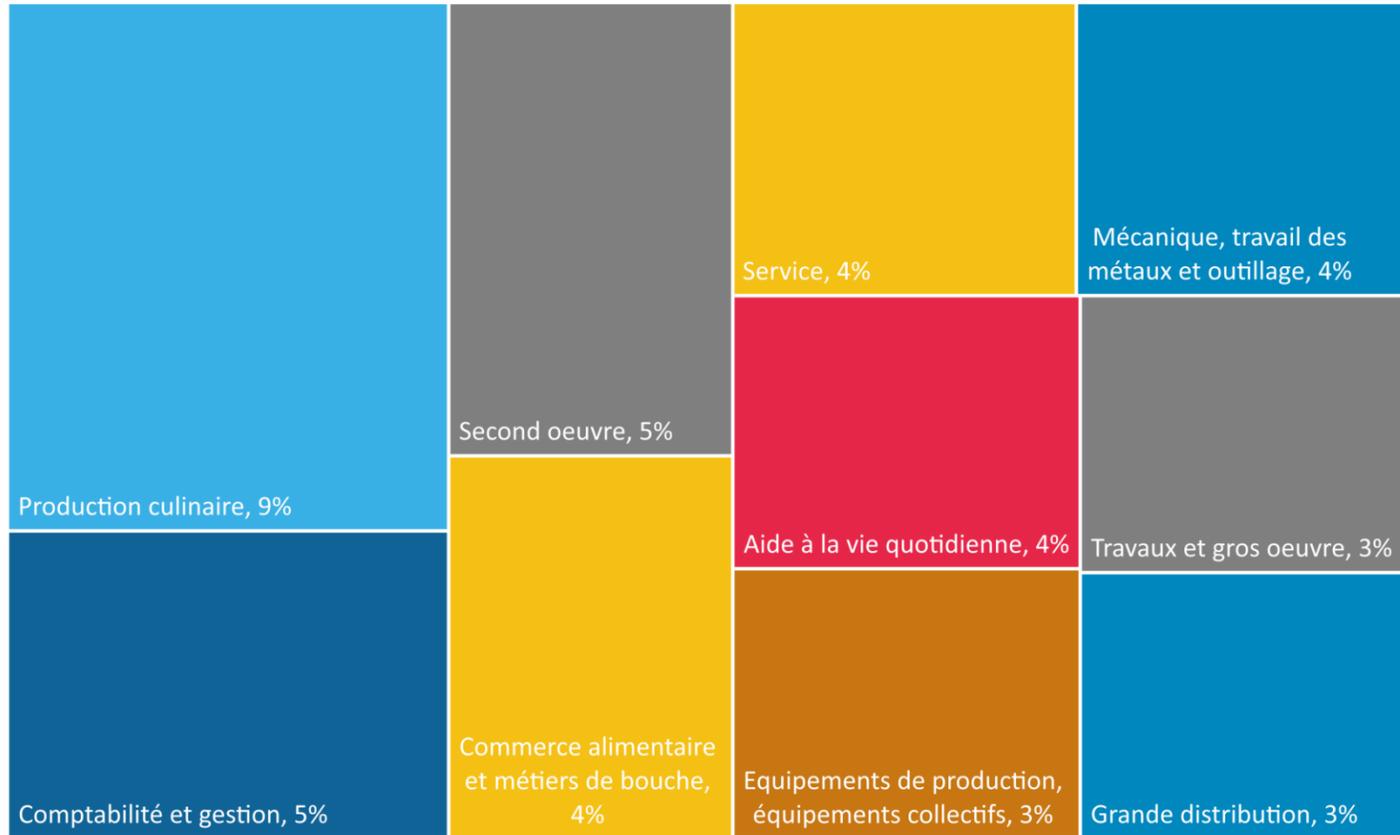
# Offres d'emploi en 2025 – Tarentaise



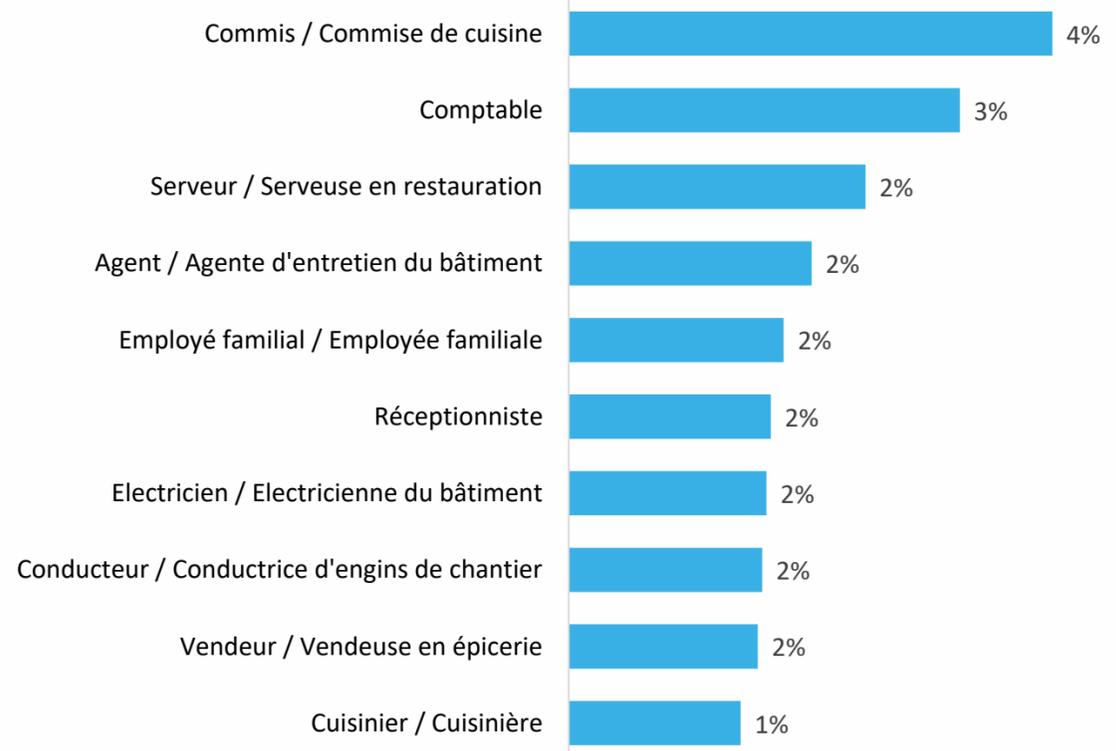
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité

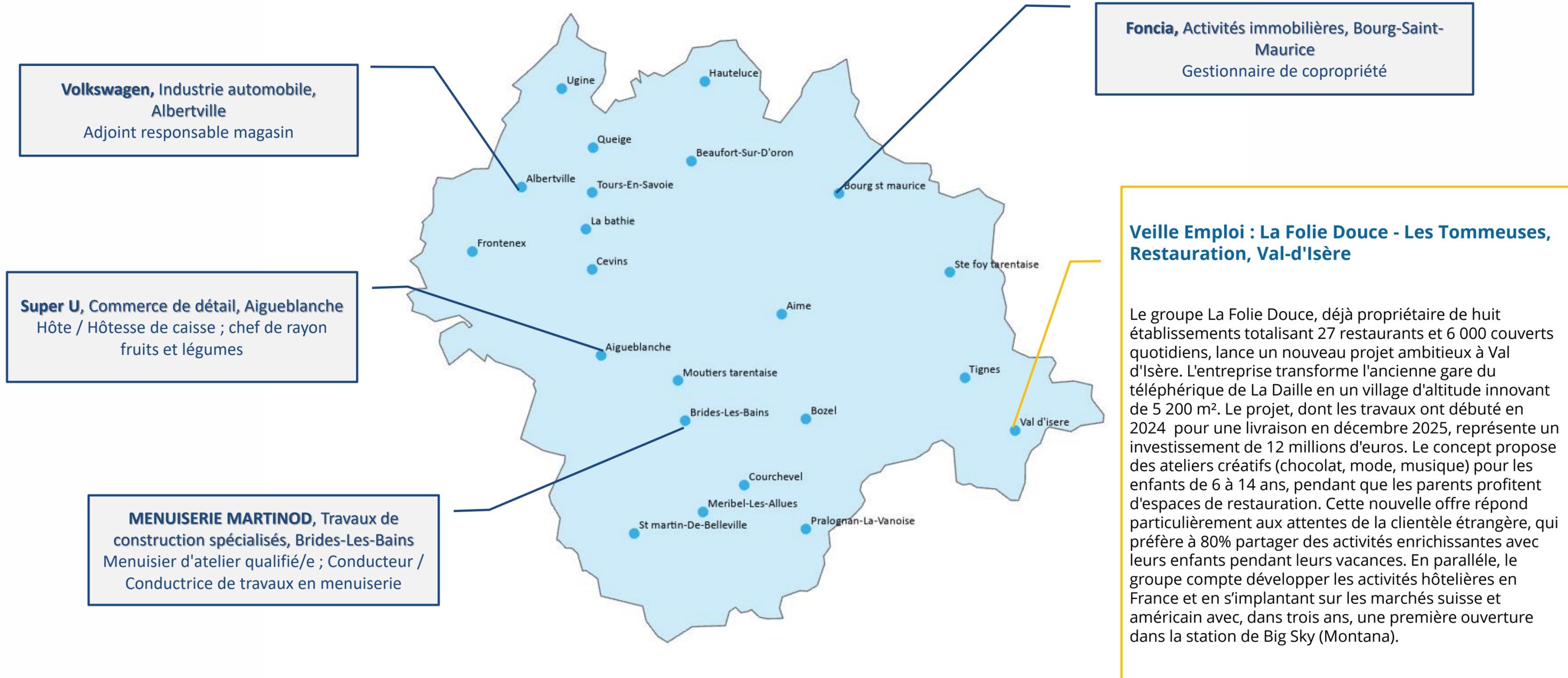


Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi



Source : CED, 2025  
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

# Entreprises qui recrutent en 2025 – Tarentaise



Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

# Groupe Alpha sur le terrain !

Chiffres clés : depuis 2024 en région Auvergne-Rhône-Alpes...

172 clients  
accompagnés  
par SECAFI

181 clients  
accompagnés  
par  
SEMAPHORES

1419 élus  
formés par  
PROMETEA

14 missions  
AO publics  
par  
SEMAPHORES

Les 15 dernières années...

+15 500 personnes  
accompagnées dans  
leur transitions  
professionnelles par  
SEMAPHORES  
ACCOMPAGNEMENT

## LA TARENTOISE, Pierre C. Consultant Responsable de mission, SECAFI

« La Tarentaise s'élance depuis le carrefour des 4 vallées et grimpe jusqu'au col de l'Iseran. Ces 4 vallées sont réunies dans la croix blanche du drapeau savoyard, avec en plus pour le blason de Chambéry, une petite étoile lumineuse en haut à gauche. 4 carrés rouges séparés aux énergies opposées, aux rivalités historiques entre la haute, la basse, la riche, la pauvre, l'industrielle et l'agricole, la touristique et l'oubliée. Un esprit de vallée parfois étroit, un esprit de revanche, le sens permanent de l'économie. L'effort qu'il faut pour en gravir les sommets et pouvoir passer sur l'autre versant. Se dépasser pour arriver à se comprendre et voir la même étoile »

Immeuble Le Green, 241 Rue  
Garibaldi, 69003 Lyon  
+33 4 78 63 78 50

# Retour d'expérience

Dans le cadre de nos missions, nous sommes régulièrement amenés à intervenir sur la zone d'emploi de la Tarentaise. Voici un aperçu de quelques interventions récemment menées.



## Mission - Intervention auprès d'une entreprise de matériaux industriels

L'intervention a été réalisée en 2024 auprès d'une entreprise de matériaux industriels de taille intermédiaire (près de 180 salariés) pour les secteurs de l'aéronautique, de l'automobile et du médical. Située dans un bassin industriel de montagne (vallée de la Tarentaise), l'entreprise a été confrontée à de graves difficultés économiques, ayant conduit à l'ouverture d'une procédure de redressement judiciaire au printemps. Notre mission s'est inscrite dans le cadre d'une situation de crise, marquée par l'urgence sociale et économique, avec des enjeux majeurs en termes de sauvegarde de l'emploi et de pérennité industrielle.

SECAFI, via son bureau de Lyon, suivait cette entreprise depuis plusieurs années, et a intensifié son accompagnement à compter de mars 2024 dans le cadre d'une procédure de conciliation, prolongée ensuite dans le cadre d'un redressement judiciaire. L'intervention a couvert plusieurs volets : appui au CSE dans la compréhension de la situation économique, accompagnement à la négociation d'un PSE, réalisation de notes d'analyse sur les projets de reprise, entretiens et échanges avec les repreneurs potentiels, articulation avec les organes de la procédure (administrateurs, juges, DREETS), et soutien au dialogue social dans un contexte fortement dégradé.

L'entreprise, initialement menacée de liquidation, a pu faire l'objet d'un plan de reprise fin 2024. **La solution retenue a permis de sauvegarder 2/3 de l'effectif. L'intervention a permis aux représentants du personnel d'être des acteurs informés et force de proposition dans le processus, et d'obtenir des garanties sur la transition sociale, les reclassements et les investissements prévus par le repreneur. Le dialogue avec les candidats-repreneurs a également contribué à améliorer leurs offres sur les volets sociaux et industriels.**



## Mission - Accompagnement d'un Groupe du secteur industriel dans la mise en œuvre de son obligation de recherche de repreneur au titre de la Loi FLORANGE et dans le cadre de son obligation de revitalisation (environ 160 salariés)

Nous sommes intervenus en 2025 pour le compte d'une filiale du groupe dédiée à la fabrication de composants intégrés à des matériels destinés à la production d'énergie, et dont la cessation d'activité a dû être envisagée.

Le Groupe s'est appuyé sur l'expertise et la pratique de SEMAPHORES en matière de réindustrialisation afin de mener une démarche permettant d'identifier des solutions de réactivation des espaces industriels désengagés d'une part, et de réaliser par ailleurs une évaluation des conséquences du projet de fermeture de site à l'échelle du territoire.

Nos actions ont reposé sur une méthodologie structurée :

- L'analyse et la valorisation des atouts du site industriel dans le cadre de la formalisation des documents de promotion (Info mémo et administration d'une data room électronique sécurisée).
- Le ciblage de plus de 300 entreprises à prospecter selon une approche sectorielle et géographique, et la construction d'un argumentaire de prospection issu des éléments de diagnostic mis en perspective avec les enjeux du ciblage.
- La réalisation de la campagne de prospection directe et indirecte (mailing, téléphonique & web) en lien avec les acteurs du développement économique.
  - La gestion des manifestations d'intérêt.
- La présentation de l'intervention auprès des Instances Représentatives du Personnel, mais également des collectivités locales concernées, et la restitution du bilan de fin de mission.
- La réalisation d'une Étude d'Impact Social et Territorial (EIST) rendant compte des enjeux du projet à l'échelle du territoire.

Cette intervention a permis la concrétisation de trois manifestations d'intérêt pour le site.

L'échappée Alpha  
une réalisation par  
Cigdem Erol, Jérôme Didry et Caroline Olivier



GROUPE ALPHA  
SECAFI-SEMAPHORES



CENTRE ÉTUDES & DATA  
GROUPE ALPHA