

L'ÉCHAPPÉE ALPHA

**Tour & Territoire
Saison 2**

À la une aujourd'hui :
les territoires de Seine-
Yvelinoise et de Paris



L'échappée Alpha

Faites le tour de la France avec le Groupe Alpha et son Centre Etudes & Data.

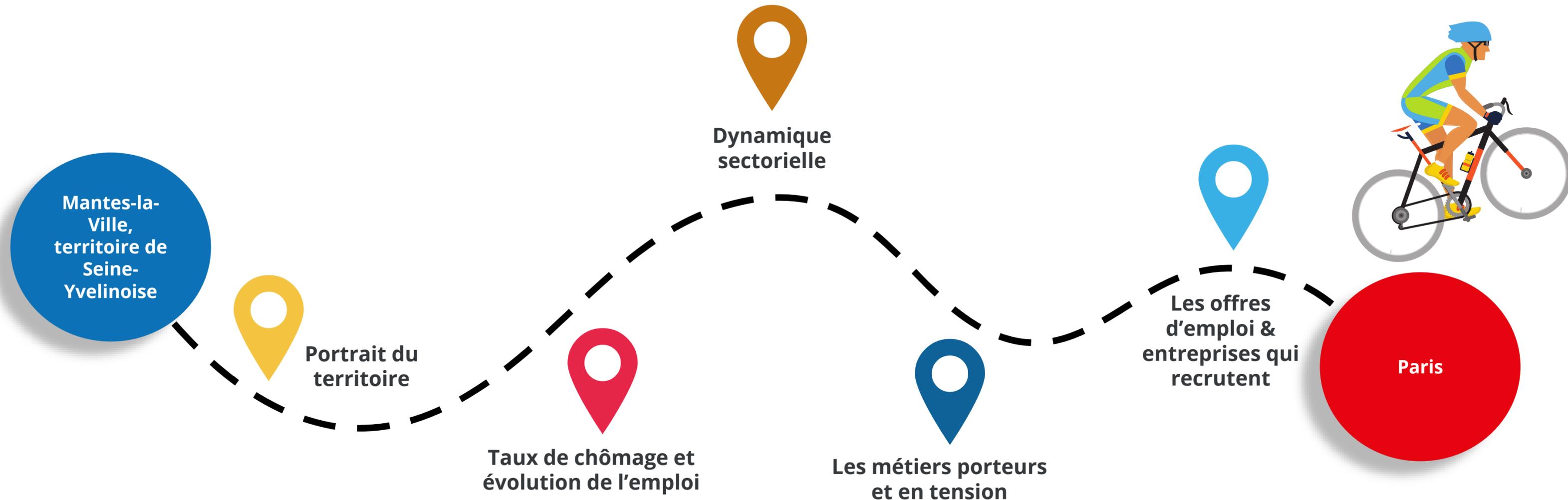
Chaque jour, nous mettrons en avant les villes de départ et d'arrivée de l'étape de la plus grande manifestation cycliste avec la publication du portrait de leur territoire* sous l'angle de la dynamique de l'emploi.

*la Zone d'Emploi

Retrouvez-nous tous les jours pendant le #tourdefrance



Feuille de route entre Seine-Yvelinoise et Paris



étape 21 | 27 juillet 2025



Portrait du territoire de Seine-Yvelinoise



Région

Île-de-France

Département

Yvelines

Population (2022)

820 478

Nombre de communes

121

**Part des emplois
salariés**

88%

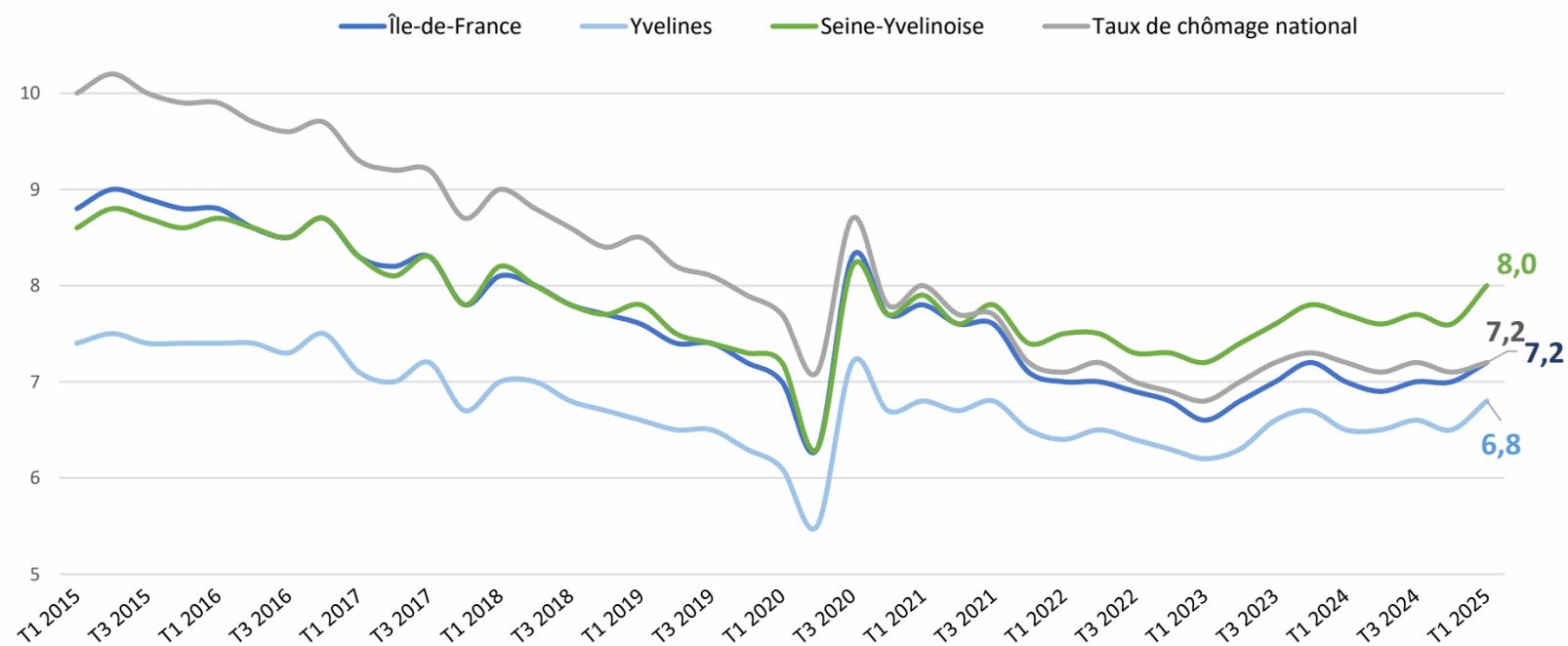
Le saviez-vous ?

La zone d'emploi de la Seine-Yvelinoise se distingue par un tissu économique diversifié, marqué par la présence de grandes entreprises industrielles, notamment dans l'automobile, l'aéronautique et les technologies de pointe, ainsi que par un secteur tertiaire en plein essor. La proximité avec Paris renforce son attractivité, tout comme ses infrastructures de transport performantes, qui facilitent les échanges et les déplacements. Le territoire bénéficie également d'un cadre de vie agréable, avec des espaces verts et un riche patrimoine culturel.

étape 21 | 27 juillet 2025

Taux de chômage & évolution de l'emploi

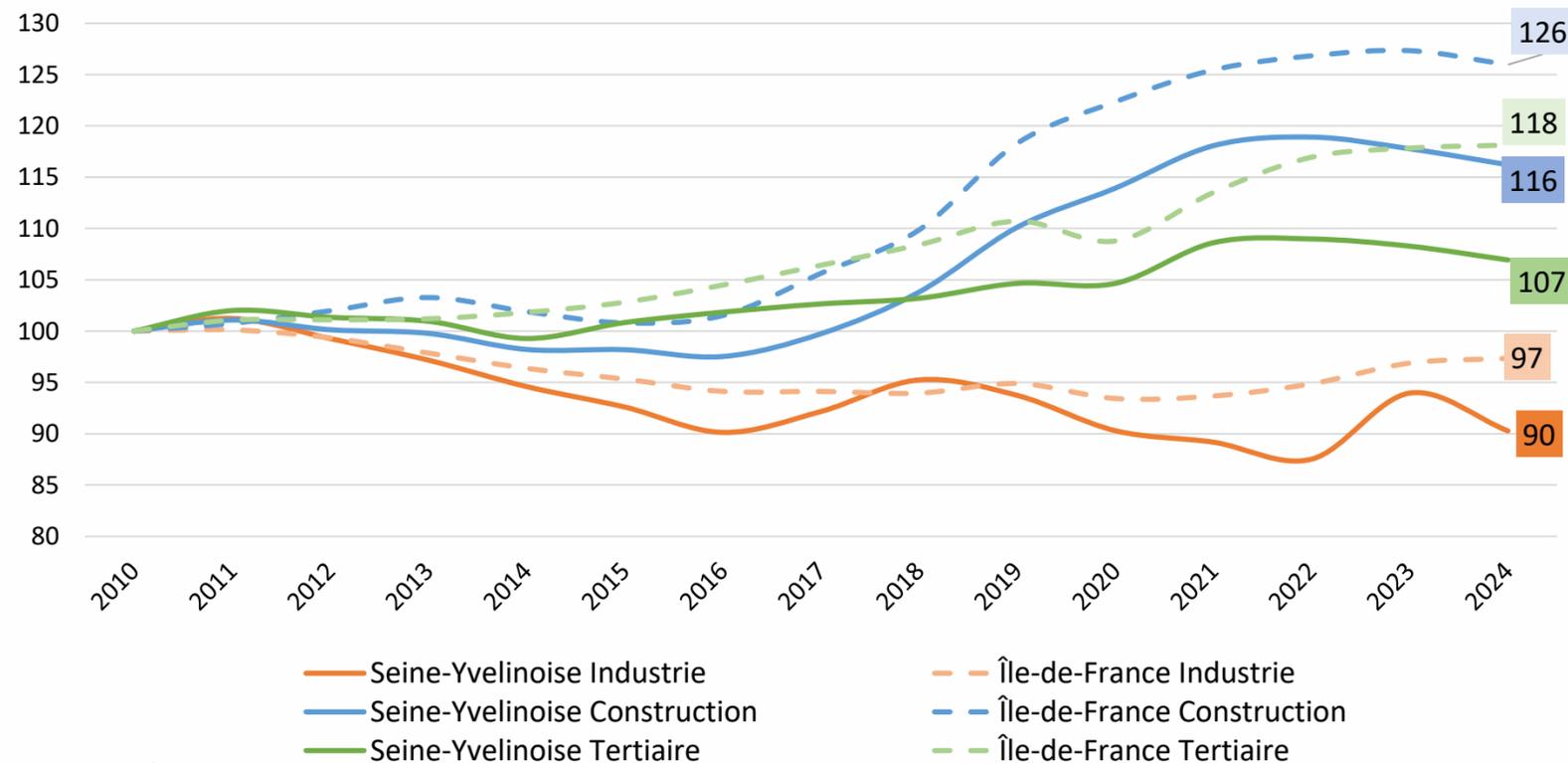
Évolution du taux de chômage



Au premier trimestre 2025, le taux de chômage s'élève à 8 %. On observe qu'à partir de 2021, la zone d'emploi dépasse le taux de chômage national.

Source : Insee, 2025

Évolution des effectifs



Les secteurs de la construction et du tertiaire ont connu une augmentation de leurs effectifs depuis 2010, de 16 % et de 7 % respectivement, en ligne avec la tendance régionale.

En revanche, les effectifs de l'industrie ont diminué de 10 % sur la même période.

Source : Urssaf, 2024

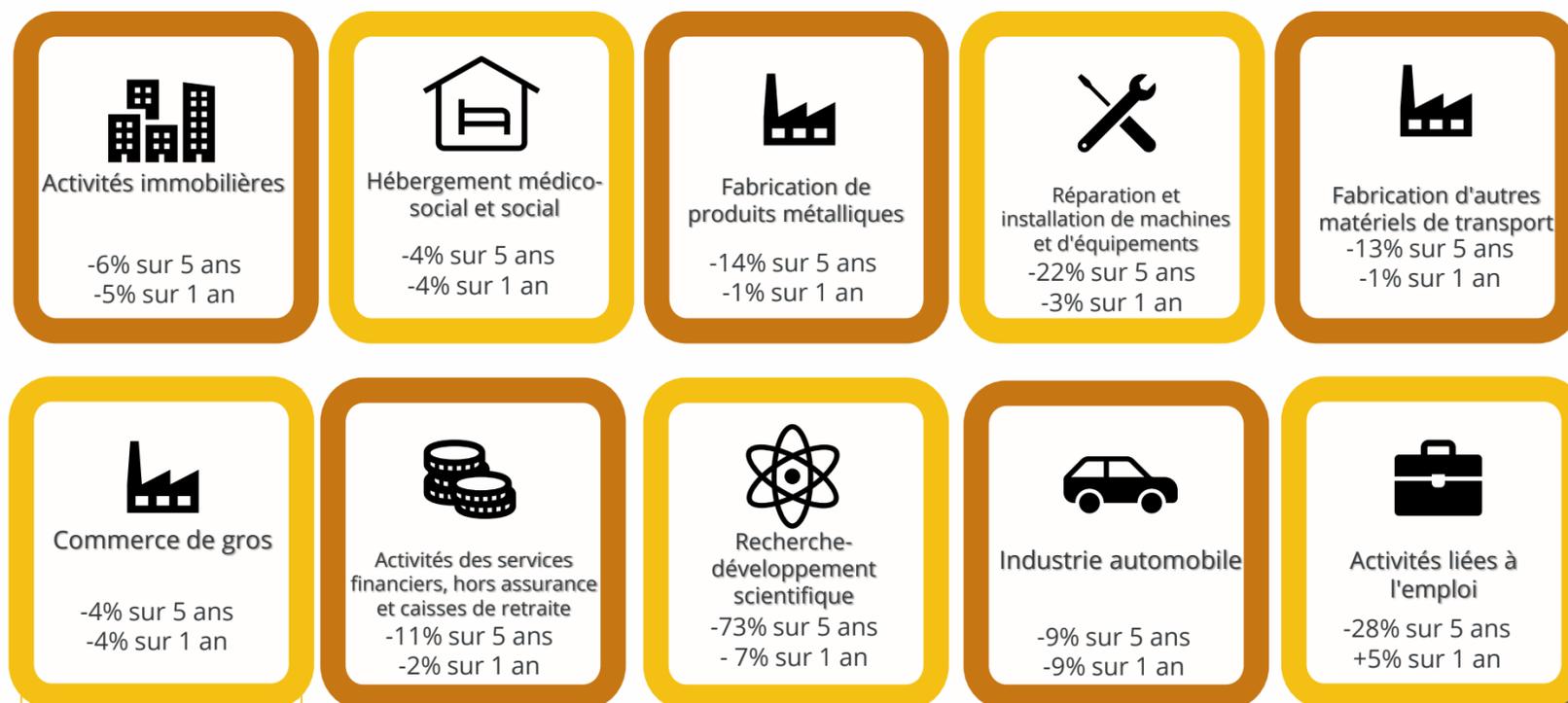
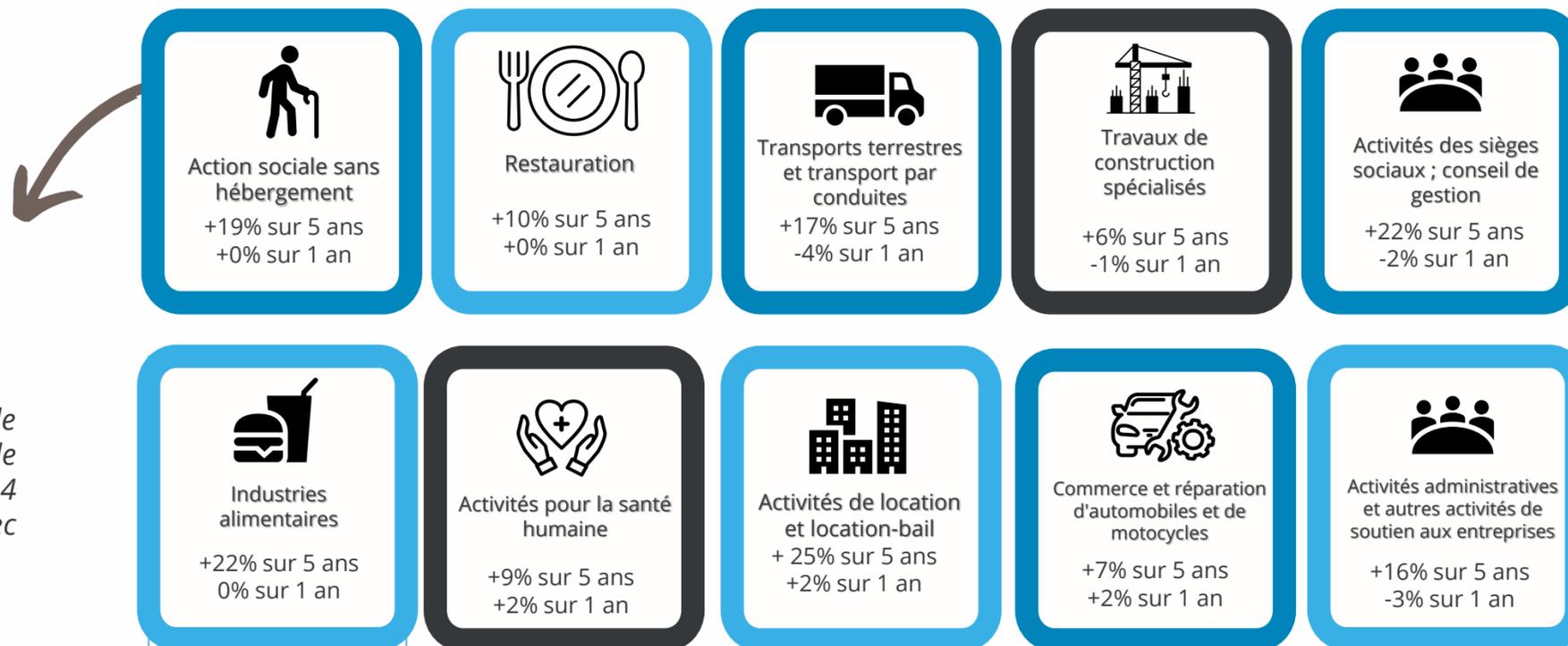
Dynamique sectorielle – Seine-Yvelinoise

Les secteurs en croissance

Un des secteurs les plus en croissance concerne l'action sociale sans hébergement avec une augmentation de 19% lors des 5 dernières années, soit une création nette de 1 065 emplois sur le territoire.



Le territoire de la Seine-Yvelinoise se spécialise dans la construction de véhicules automobiles, ainsi que dans la fabrication de carrosseries et de remorques, avec par exemple RENAULT SAS à Aubergenville (entre 2 000 et 4 999 salariés). Il est également actif dans le secteur de la construction, avec par exemple l'entreprise GCC aux Mureaux (entre 500 et 999 salariés).



Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin concerne les les activités liées à l'emploi avec une baisse de 28% des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 1 171 emplois sur le territoire.

Métiers porteurs et en tension – Seine-Yvelinoise

Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 530
- Maraîchers et horticulteurs | 450
- Aides-soignants | 430
- Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile | 370
- Cuisiniers | 320
- Jardiniers des espaces verts et naturels | 310
- Personnels de ménage chez des particuliers | 310
- Infirmiers et sages-femmes | 270
- Maçons qualifiés | 250
- Plombiers chauffagistes | 250

Métiers Porteurs

Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

Professionnels de l'animation socioculturelle | 620 ●

Aides à domicile et auxiliaires de vie | 530 ●

Employés de libre service | 520 ●

Attachés commerciaux | 480 ●

Maraîchers et horticulteurs | 450 ●

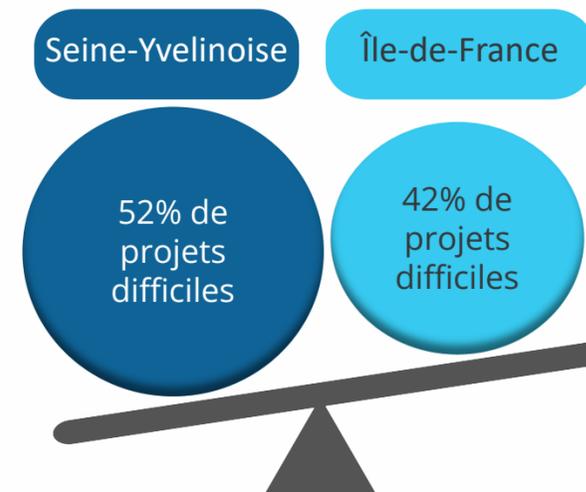
Agents d'entretien de locaux | 440 ●

Aides-soignants | 430 ●

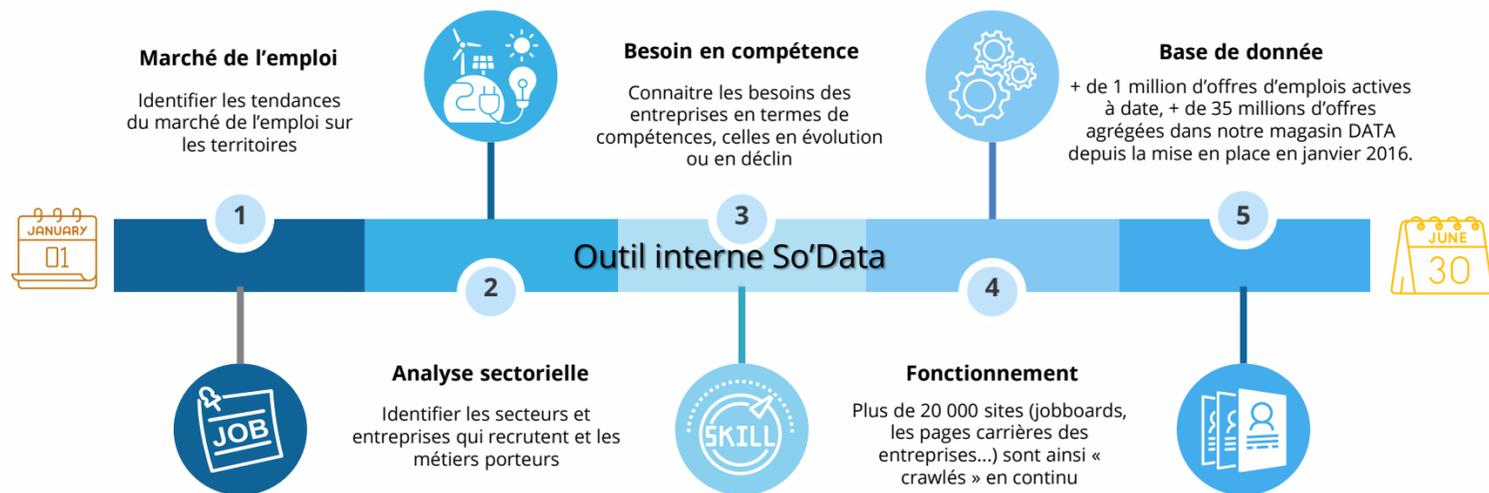
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 400 ●

Serveurs de cafés restaurants | 400 ●

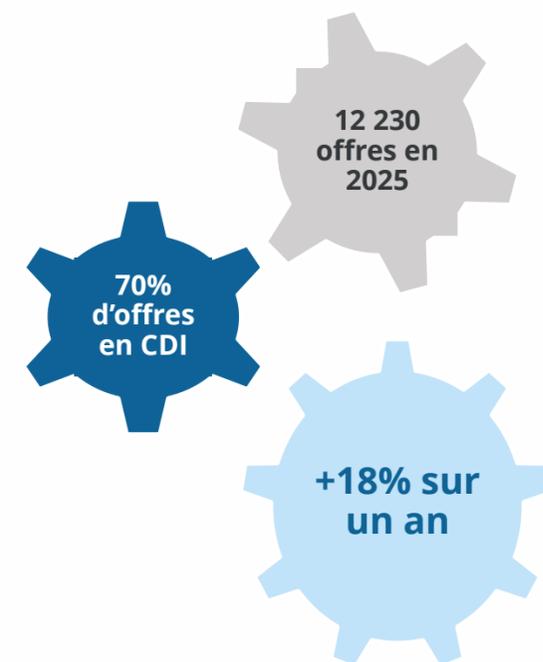
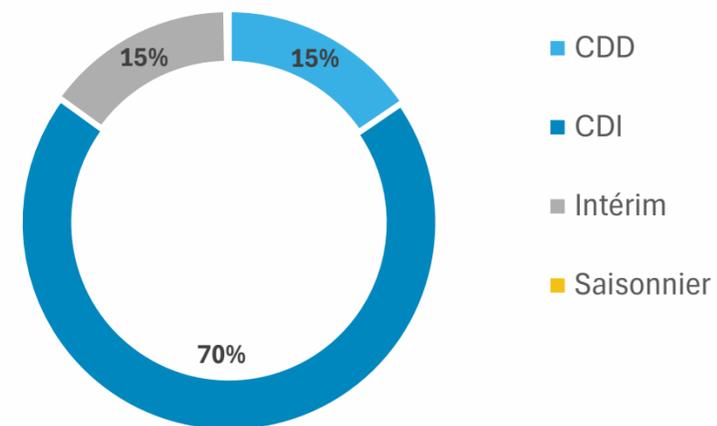
Viticulteurs, arboriculteurs | 380 ●



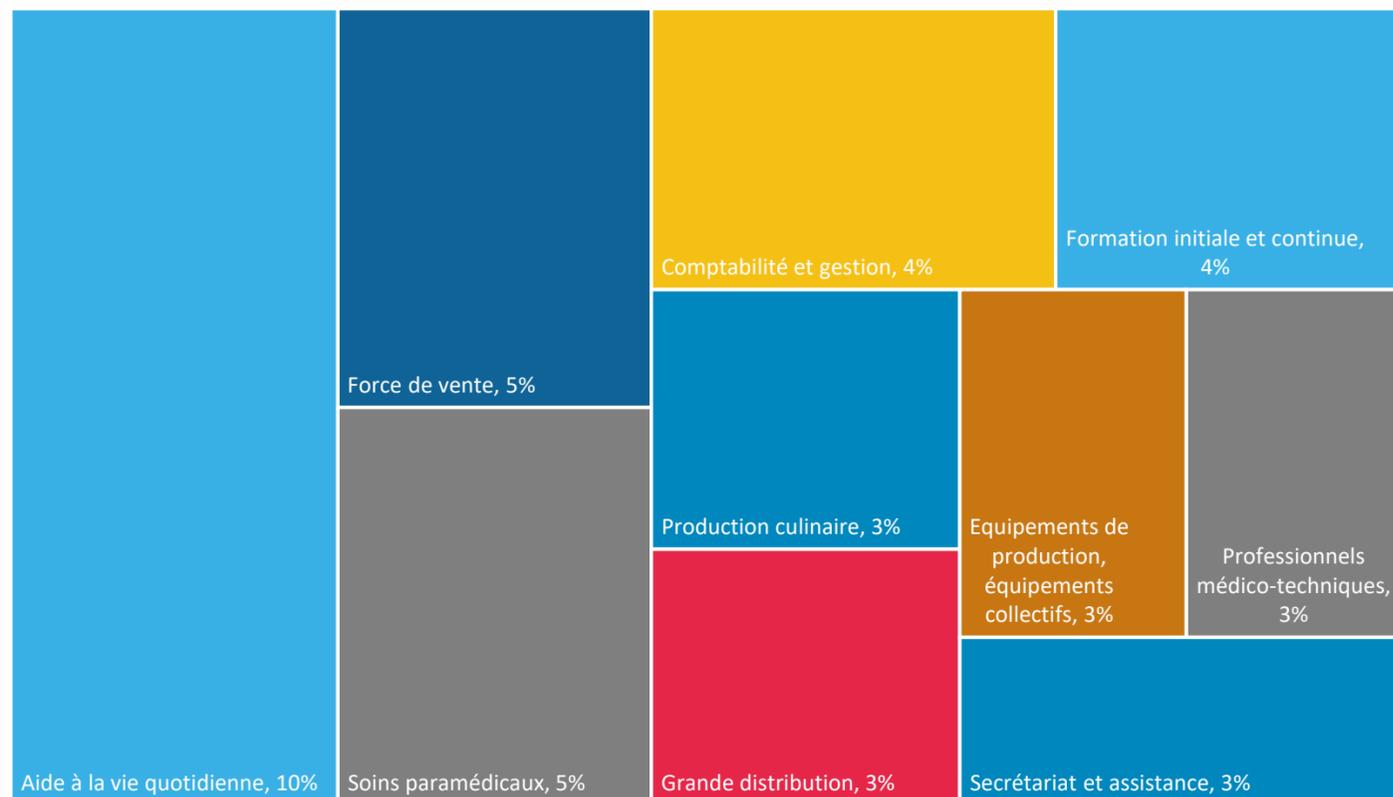
Offres d'emploi en 2025 – Seine-Yvelinoise



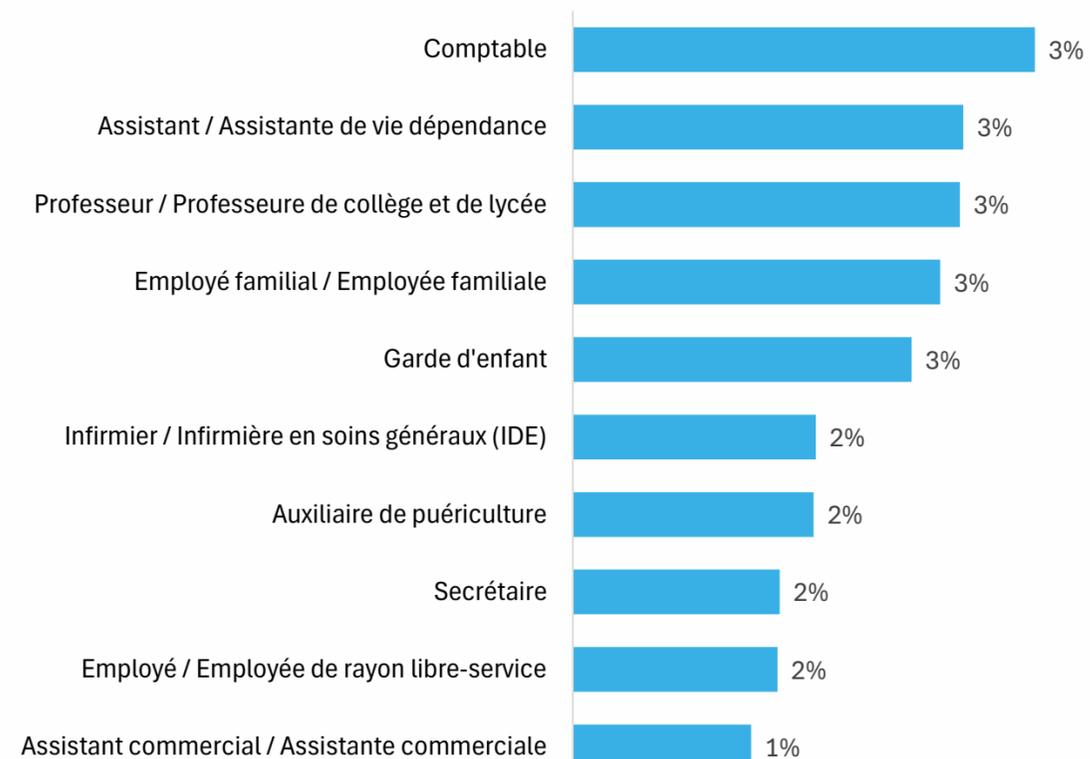
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité



Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi

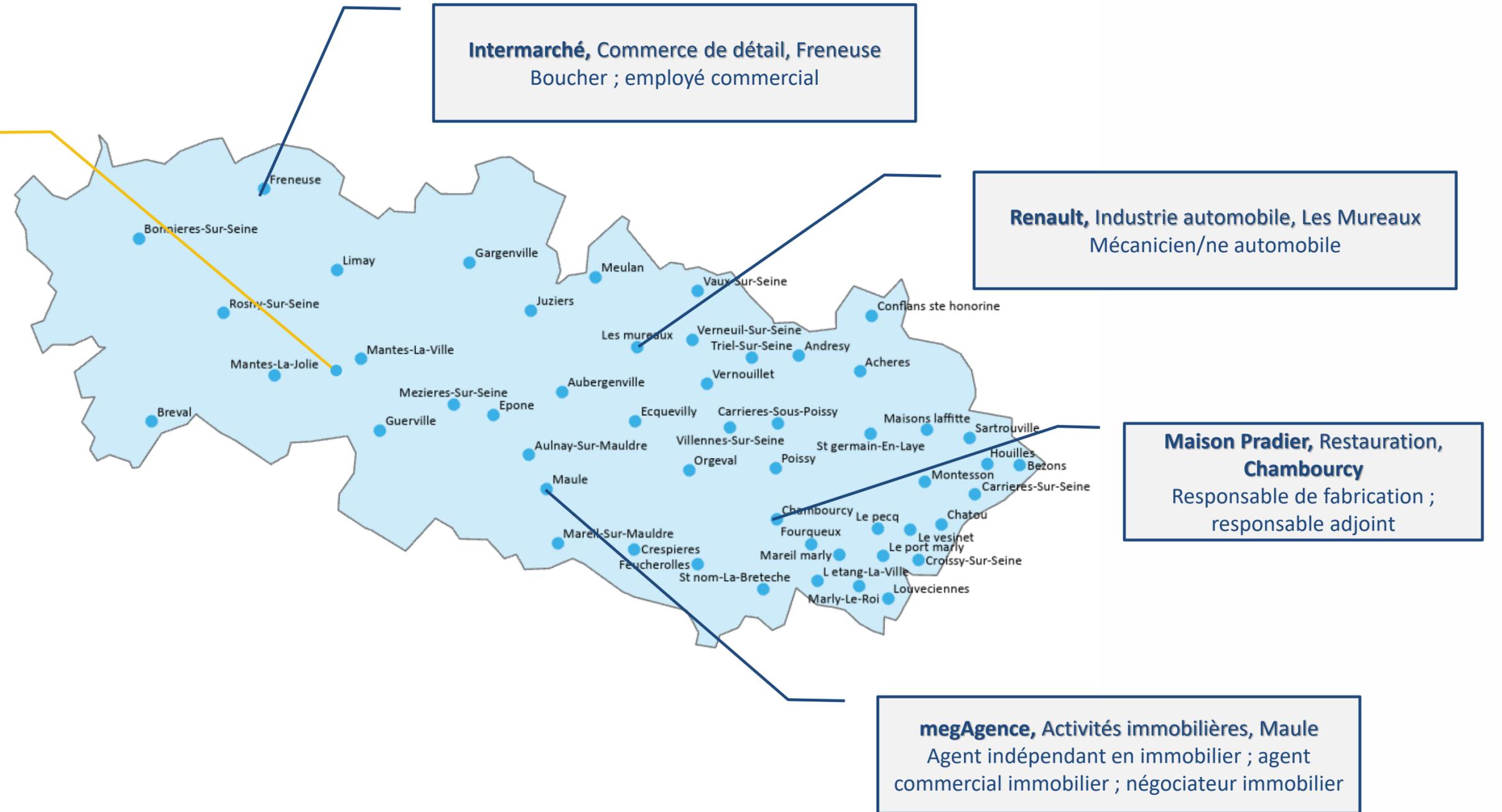


Source : CED, 2025
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

Entreprises qui recrutent en 2025 – Seine-Yvelinoise

Veille Emploi : BNP Paribas 3 Step IT, Gestion du cycle de vie des équipements IT, centre de reconditionnement informatique, Buchelay

BNP Paribas ouvre un centre de reconditionnement des équipements informatiques en Europe, couvrant 3 500 m². Ce site vise à récupérer, reconditionner et revendre en lots les actifs informatiques des clients de la banque ainsi que ceux de ses entités en Europe continentale. L'objectif est de traiter 100 000 équipements d'ici fin 2025 et d'atteindre, à terme, 400 000 actifs reconditionnés par an. Une dizaine de personnes, dont certaines en situation de handicap, ont été recrutées pour assurer ces opérations, avec une ambition de porter l'effectif à 50 salariés.



Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

Portrait du territoire de Paris



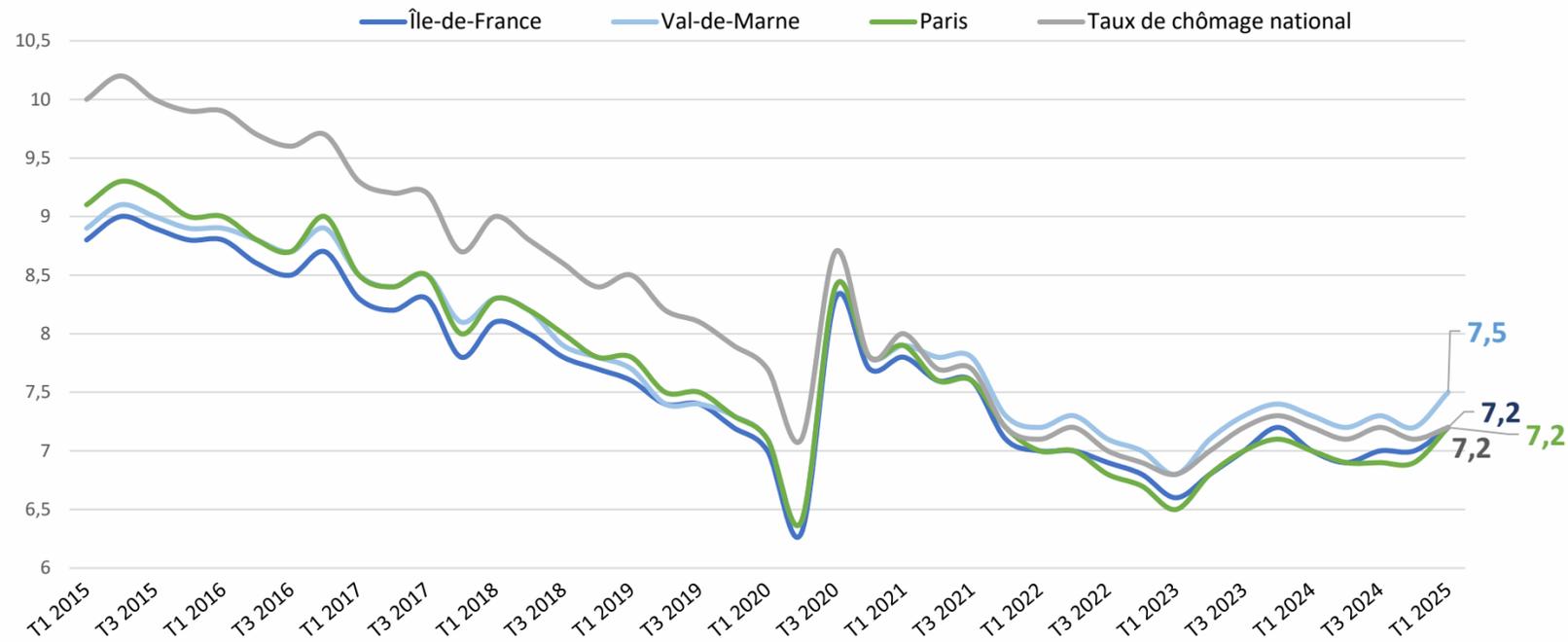
Région	Île-de-France
Département	Val-de-Marne
Population (2022)	6 741 720
Nombre de communes	122
Part des emplois salariés	90%

Le saviez-vous ?

En ce dernier numéro de l'Échappée Alpha Saison 2, petit clin d'œil à notre président historique du Groupe Alpha, Pierre Ferracci. À partir de la saison 2025-2026, qui débute dans quelques jours, la ville de Paris comptera, avec le Paris Saint-Germain, champion d'Europe en titre, un deuxième club de football en première division : le Paris FC, qui remonte dans l'élite après 46 ans d'attente, avec à sa présidence Pierre Ferracci... Encore bravo ! Mais le saviez-vous qu'il y a de 55 ans, de 1970 à 1972, le PFC et le PSG ne faisaient qu'un !

Taux de chômage & évolution de l'emploi

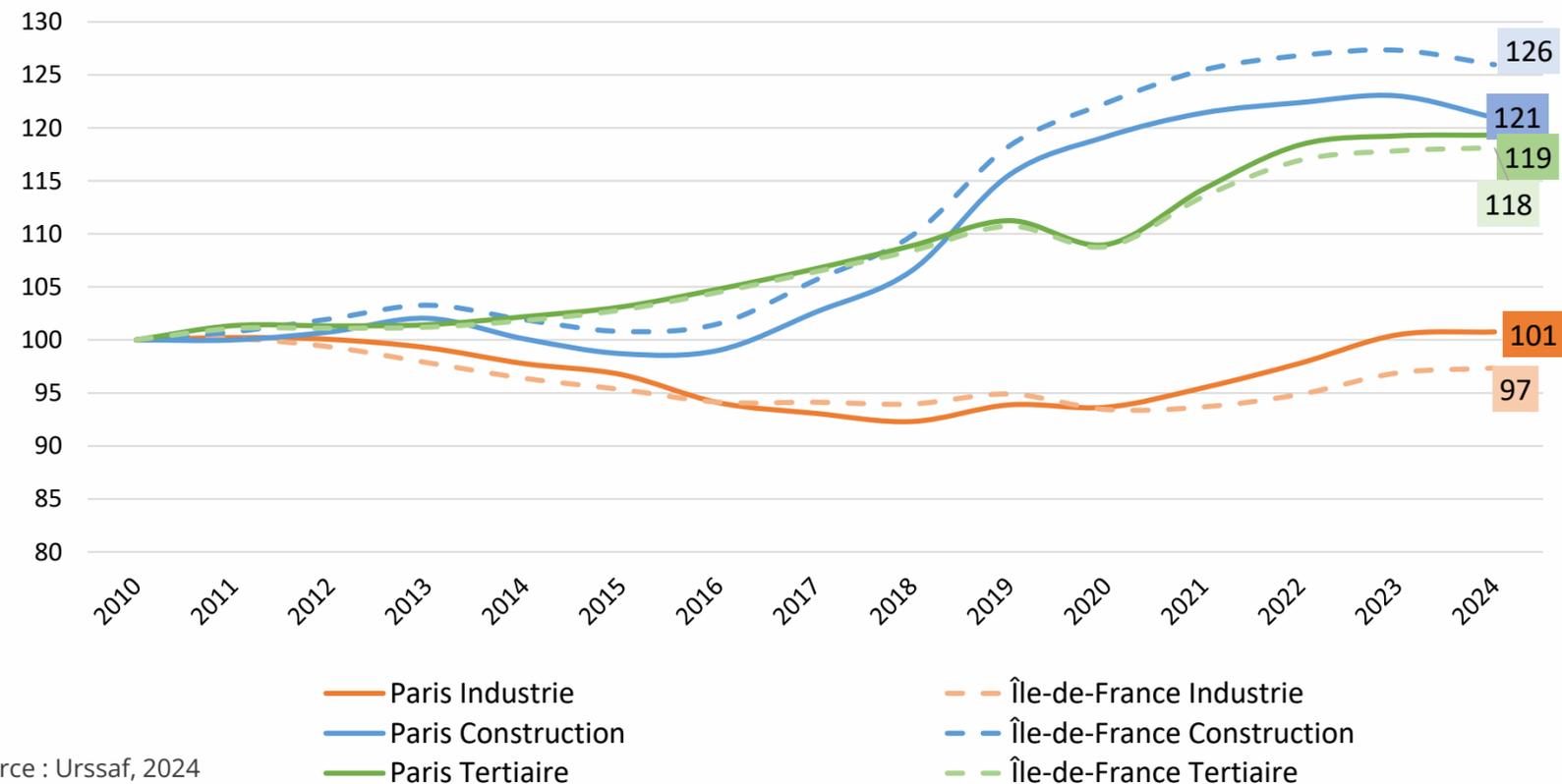
Évolution du taux de chômage



Le taux de chômage dans la zone d'emploi de Paris est de 7,2 %, soit le même niveau que le taux national.

Source : Insee, 2025

Évolution des effectifs



Tous les grands secteurs sont en croissance depuis 2010 dans la zone d'emploi de Paris, avec des hausses particulièrement marquées dans la construction (+21 %) et le tertiaire (+19 %). L'industrie progresse plus modestement (+1 %).

Source : Urssaf, 2024

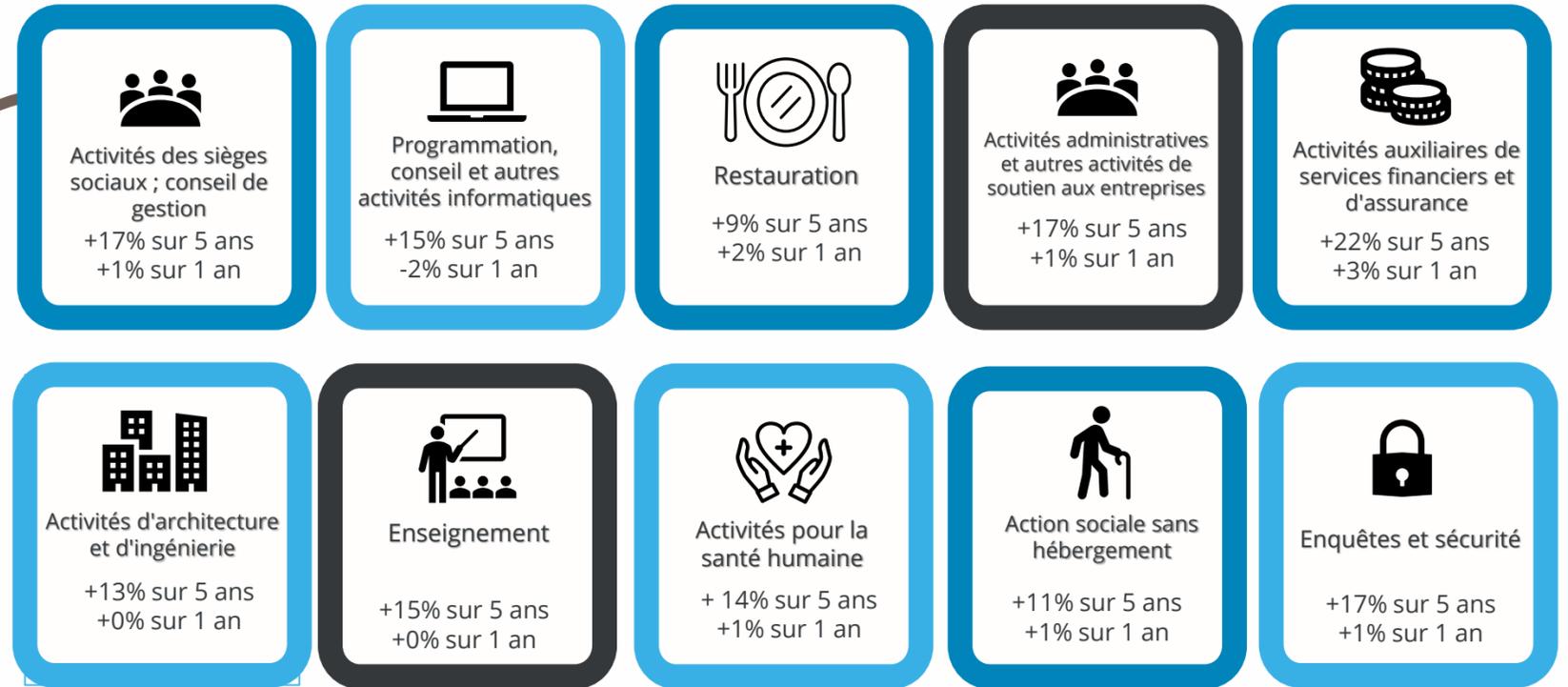
Dynamique sectorielle – Paris

Les secteurs en croissance

Un des secteurs les plus en croissance concerne les activités des sièges sociaux ; conseil de gestion avec une augmentation de 17% lors des 5 dernières années, soit une création nette de 32 610 emplois sur le territoire.



Le territoire de Paris se spécialise dans le secteur de l'information-communication, avec notamment l'entreprise Accenture à Paris (entre 5 000 et 9 999 salariés). Il est également actif dans les activités financières et d'assurance, avec par exemple l'entreprise Axa France à Nanterre (entre 5 000 et 9 999 salariés).



Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin concerne les activités de poste et de courrier avec une baisse de 16% des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 4 374 emplois sur le territoire.

Métiers porteurs et en tension – Paris

Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

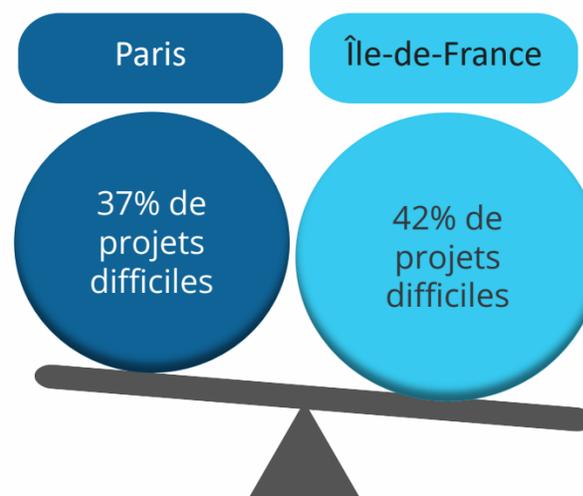
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom | 3818
- Infirmiers et sages-femmes | 1452
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 1422
- Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 1365
- Experts et consultants en systèmes d'information | 1263
- Coiffeurs, esthéticiens | 1201
- Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) | 690
- Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles | 557
- Techniciens des industries de process | 477
- Techniciens experts et chargés d'études du BTP | 436

Métiers Porteurs

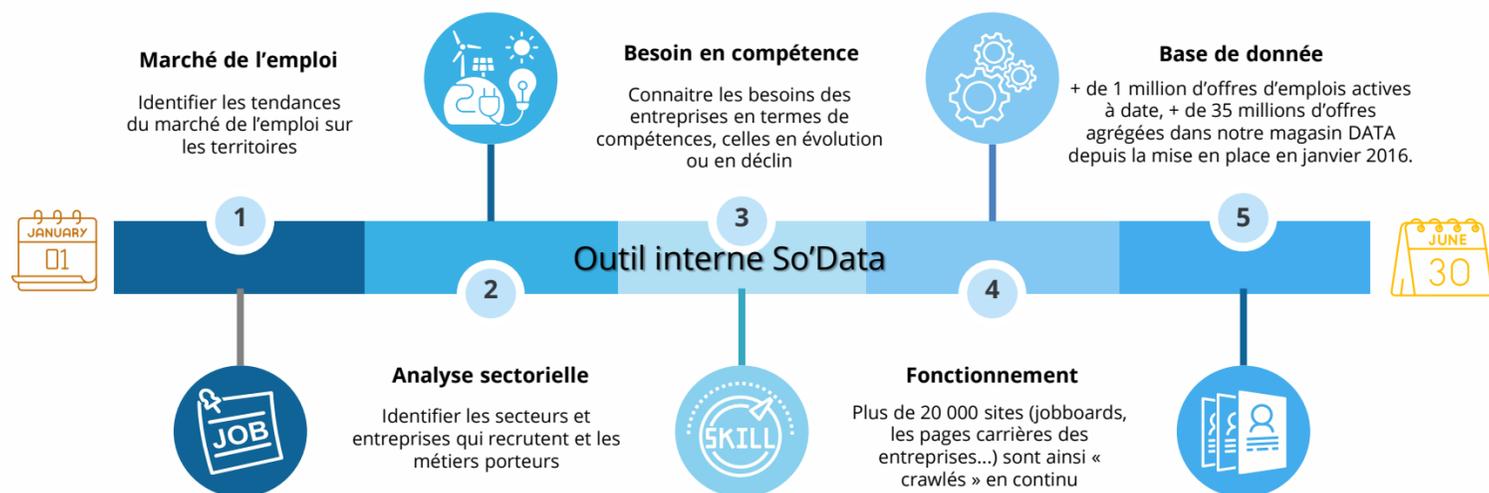
Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

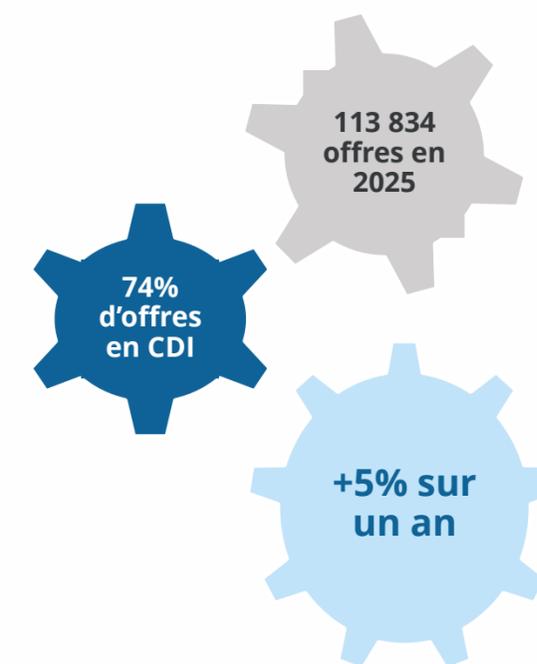
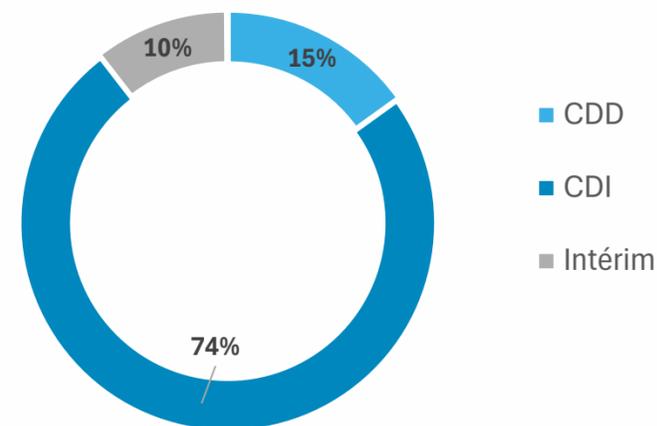
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 5464 ●
- Serveurs de cafés restaurants | 5413 ●
- Artistes (musique, danse, spectacles) | 4319 ●
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom | 3818 ●
- Agents d'accueil et d'information | 3528 ●
- Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) | 3504 ●
- Agents de sécurité et de surveillance | 2842 ●
- Professionnels des spectacles | 2836 ●
- Techniciens d'étude et de développement en informatique | 2813 ●
- Agents administratifs | 2811 ●



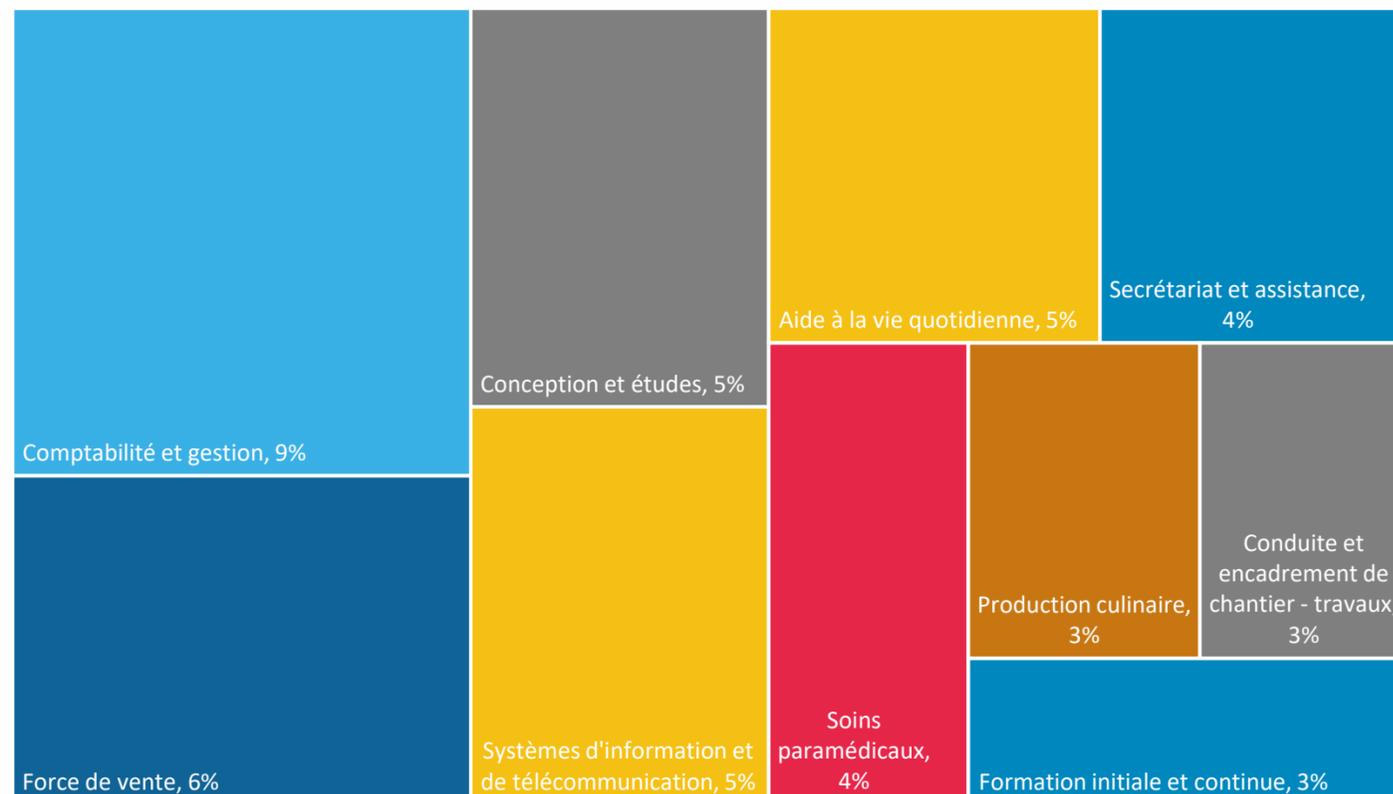
Offres d'emploi en 2025 - Paris



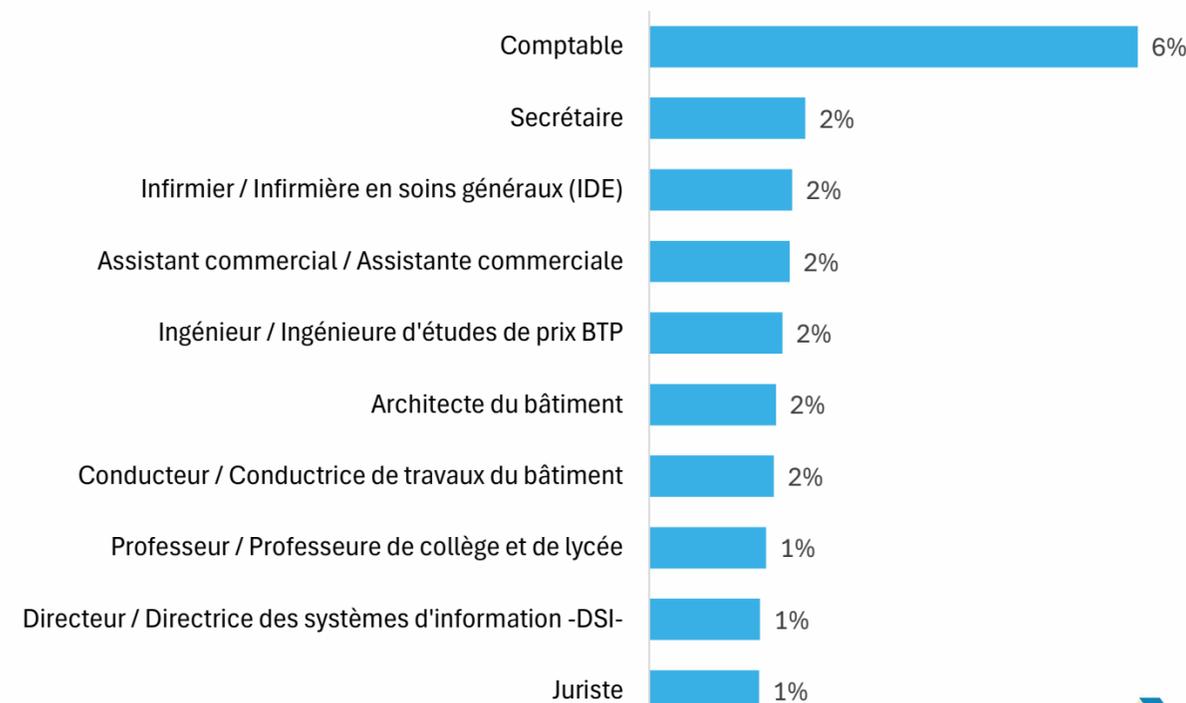
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité



Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi



Source : CED, 2025
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

Entreprises qui recrutent en 2025 – Paris

CTS Corporate, Ingénierie, études techniques, Argenteuil

Préparateur bureau de fabrication ; pilote technique système de distribution électrique ; préparateur industrialisation

DASSAULT Aviation, Construction aéronautique et spatiale, Saint-Cloud

Ingénieur certification navigabilité ; responsable commercial soutien export ; juriste d'entreprise junior ; correspondant fonctionnel logistique...

Groupe ADP – Aéroport de Paris, Services auxiliaires des transports aériens, Orly

Acheteur prestations de services ; chargé de maintenance électromécanique ; ingénieur CVCD / construction durable ; responsable comptable gestion locative...



Veille Emploi : Prologis France, Groupe immobilier logistique, Paris

Lors du sommet Choose France, l'américain Prologis s'est engagé à investir 6,4 milliards d'euros en France, dont 1 milliard pour 750.000 m² d'entrepôts à Marseille, Lyon, Paris et Le Havre d'ici 2028, créant 3.200 emplois directs et 2.400 indirects. Prologis annonce également des investissements dans 4 centres de centres de données en région parisienne d'une capacité de 584 mégawatts, avec une mise en service prévue d'ici 2035 générant 400 emplois directs et 3.000 indirects. Rappelons que le groupe a annoncé un premier investissement majeur de 3,5 milliards d'euros dans la construction d'un centre de données en Île-de-France en février dernier.

BNP Paribas (Mission Handicap), Banque-assurances, Paris

Consultant manager en projets de transformation ; ingénieur software mainframe ; conseiller technique de service social ; data analyste expérimenté...

Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

Groupe Alpha sur le terrain !

Chiffres clés : depuis 2024 en région Île-de-France...

456 clients
accompagnés
par SECAFI

+1200 clients
accompagnés
par
SEMAPHORES

4871 élus
formés par
PROMETEA

106 missions
AO publics par
SEMAPHORES

+50 000 personnes
accompagnées dans
leur transitions
professionnelles par
SEMAPHORES
ACCOMPAGNEMENT

Les 15 dernières années...



Notre équipe SEMAPHORES à Paris



Notre équipe SECAFI à Paris



105 Av. Raymond Poincaré,
75116 Paris

20-24 Rue Martin Bernard,
75013 Paris

Retour d'expérience

Dans le cadre de nos missions, nous intervenons régulièrement en région Île-de-France. Voici un aperçu de quelques interventions récentes.



Mission – SECAFI – Vers des pratiques responsables : Bilan Carbone® adapté aux CSE

Notre intervention s'est déroulée auprès d'un CSE de grande taille. Dans un contexte réglementaire en mutation (loi Climat & Résilience, CSRD, Accord National Interprofessionnel du 11 avril), les CSE sont appelés à intégrer les enjeux environnementaux à leurs réflexions. C'est ainsi que le CSE a souhaité mesurer son impact environnemental. L'expertise-comptable, traditionnellement positionnée sur l'accompagnement financier trouve ici un nouveau terrain de jeu : la mesure de l'empreinte carbone des activités du comité.

La mission s'est appuyée sur une adaptation de la méthodologie Bilan Carbone®, repensée pour les spécificités d'un CSE. Le périmètre d'analyse retenu correspond à l'équivalent des scopes 1 et 2 (périmètre dont le CSE a la maîtrise), excluant volontairement le scope 3 (trop indirect et non maîtrisé par le comité : émissions notamment liées à l'entreprise-hôte).

Les travaux se sont structurés autour de plusieurs phases :

- Phase de cadrage avec les élus, responsables de commission et la chargée de projet RSE afin de recenser les prestations servies sur les différents budgets
- Collecte des données via le logiciel de gestion du CSE, des entretiens qualitatifs ainsi que les états financiers
- Traitement analytique permettant d'associer des facteurs d'émission à chaque pan d'activité (selon une logique par commission)
- Modélisation et visualisation des émissions à l'aide d'outils conçus afin de permettre une lisibilité pédagogique
 - Sans surprise, dans ce comité, les postes les plus émissifs correspondaient aux voyages. Les attributions économiques et professionnelles généraient une part marginale d'émissions.

Cette mission illustre :

- L'impact non négligeable des comités sociaux en termes d'empreinte carbone : pour ce CSE, l'équivalent de 2tCO2e par bénéficiaire (soit, juste au travers du CSE, 1/5 des émissions d'un français moyen)
 - Notre possibilité d'accompagner des CSE sur des sujets transverses

Nous avons pu mettre au point, au cours de cette mission, des outils et un plan d'action qui permettent au CSE de réaliser un suivi dans le temps et d'évoluer vers des pratiques plus responsables, en phase avec les enjeux environnementaux.



Mission – SECAFI & Bluenove – Télétravail vs présentiel : analyse des enjeux d'un changement d'organisation

Place forte du tourisme, de la gastronomie, des marchés financiers, de la French Tech, de la Mode, maintenant du football avec un club vainqueur de la ligue des champions et surtout, surtout, un second club dans l'élite féminine et masculine avec le Paris FC, Paris et la région parisienne impliquent pour beaucoup de ses habitants d'importants temps de déplacements qui font du télétravail un enjeu significatif pour les salariés.

Contexte

Un groupe de la Tech décide de restreindre la pratique du télétravail, massive au sein de ses équipes, mettant en avant les enjeux de culture collective et d'innovation. Le projet se heurte à une organisation reposant fortement sur le distanciel depuis la crise du Covid et à un corps social qui y est très attaché et a organisé sa vie autour. Nous sommes mandatés par plusieurs CSE pour étudier les incidences du projet et émettre des propositions d'adaptation.

Déroulement

Les équipes SECAFI et Bluenove conduisent à la demande des CSE une analyse des enjeux du projet : conditions de travail, immobilier, transport des salariés, statuts sociaux, risques psycho-sociaux, équilibre vie personnelle / vie professionnelle.

En plus d'une analyse technique, une consultation massive est initiée auprès des salariés, conduisant à l'analyse sémantique de plus de 15.000 expressions pour identifier les enjeux concrets du projet et des modalités d'adaptation possibles.

Conclusions

Les travaux ont permis d'identifier la diversité de difficultés et d'adaptations nécessaires au projet de retour au présentiel. La question n'est pas simplement de savoir s'il faut privilégier le télétravail ou le présentiel, mais plutôt d'imaginer ou de repenser comment organiser le travail de manière optimale. La flexibilité est devenue une attente forte des salariés. Les entreprises, qui sauront allier organisation hybride, espaces de travail adaptés et management basé sur la confiance, auront un véritable avantage compétitif.

Retour d'expérience

Dans le cadre de nos missions, nous intervenons régulièrement en région Île-de-France. Voici un aperçu de quelques interventions récentes.



Mission – Accompagnement social dans le cadre d'une réorganisation

Une entreprise du secteur IT, qui emploie plus de 120 000 collaborateurs dans le monde et plus de 70 000 en France, a fait appel à SEMAPHORES pour l'accompagner dans un projet de réorganisation de l'une de ses entités.

L'entreprise doit en effet adapter son organisation pour répondre aux ambitions de croissance et de profitabilité qu'elle s'est fixées à horizon 2030, et reprendre ainsi l'avantage sur ses concurrents.

En 2023, l'entreprise a donc mis en place une rupture conventionnelle collective (RCC) permettant des départs volontaires dans un cadre négocié avec les partenaires sociaux.

L'objectif de 640 départs volontaires doit s'effectuer dans le respect strict des valeurs du Groupe, et notamment à travers une grande proximité auprès de l'ensemble des parties prenantes du projet (Direction, Equipe RH , Partenaires sociaux, Collaborateurs) ce qui s'est traduit pour Sémaphores par un accompagnement sur les volets de communication, formation des managers et des équipes RH, accompagnement des collaborateurs dans l'élaboration et la concrétisation de leur projet professionnel en mobilité interne ou externe (nouvel emploi, reconversion, création d' entreprise), et principalement :

- Appui à la stratégie de communication, élaboration du plan de communication
- Développement de deux portails web à destination des managers et des collaborateurs
- Formation (présentiel/distanciel) de 375 managers pour aider à comprendre les mécanismes d'un plan de mobilité dans le cadre d'une RCC et adapter leur communication et leurs postures de manager-accompagnateur
 - 2500 entretiens individuels, 590 dossiers de départ volontaire validés
- 180 collaborateurs accompagnés en congé de mobilité pour la concrétisation de leur projet

Ce dispositif a permis de déployer une communication multicanale et homogène, un dispositif dynamique permettant l'atteinte de l'objectif de départs fixé, dans un délai de 6 mois.

L'échappée Alpha
une réalisation par
Cigdem Erol, Jérôme Didry et Caroline Olivier



GROUPE ALPHA
SECAFI-SEMAPHORES



CENTRE ÉTUDES & DATA
GROUPE ALPHA