

# L'ÉCHAPPÉE ALPHA

**Tour & Territoire  
Saison 2**

À la une aujourd'hui :  
les territoires  
d'Amiens et de Rouen



# L'échappée Alpha

Faites le tour de la France avec le Groupe Alpha et son Centre Etudes & Data.

Chaque jour, nous mettrons en avant les villes de départ et d'arrivée de l'étape de la plus grande manifestation cycliste avec la publication du portrait de leur territoire\* sous l'angle de la dynamique de l'emploi.

\*la Zone d'Emploi

Retrouvez-nous tous les jours pendant le #tourdefrance



GROUPE ALPHA  
SECAFI-SEMAPHORES



CENTRE ÉTUDES & DATA  
GROUPE ALPHA

# Feuille de route entre Amiens et Rouen



étape 4 | 8 juillet 2025



# Portrait du territoire – Amiens



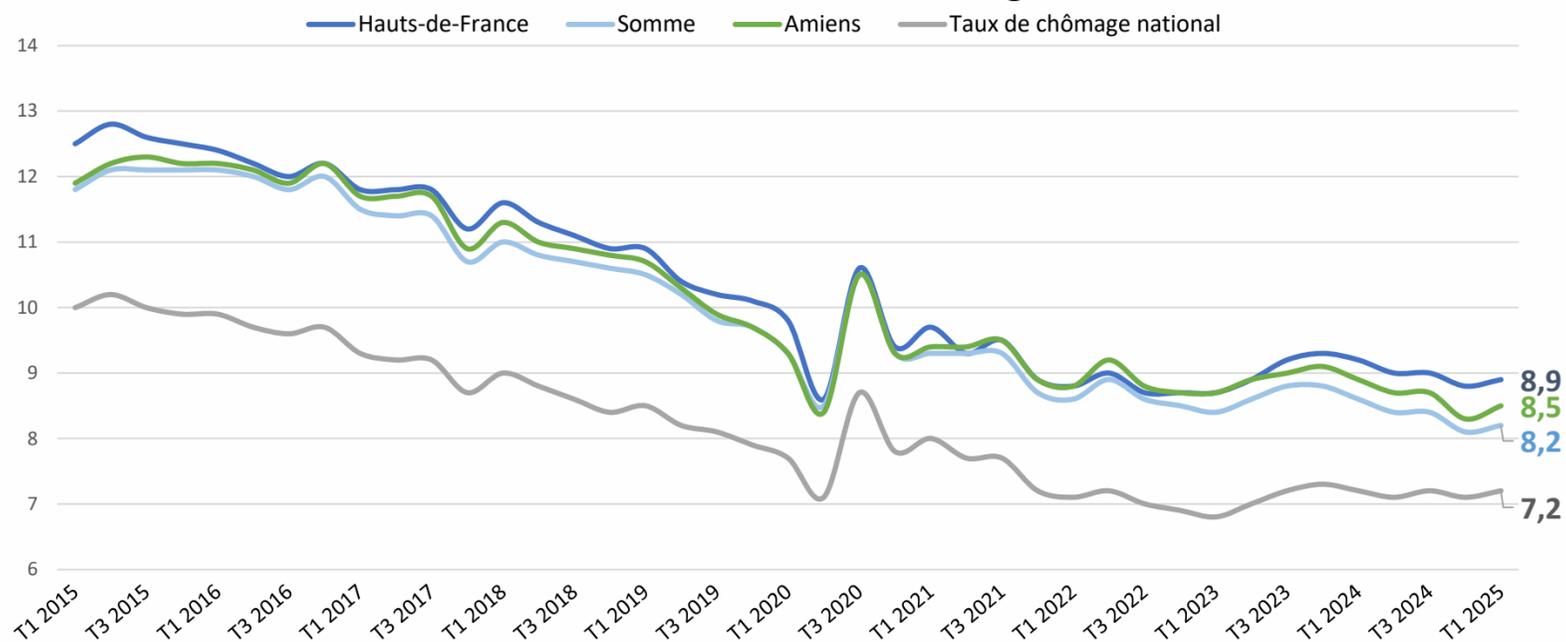
<b>Région</b>	Hauts-de-France
<b>Département</b>	Somme
<b>Population (2021)</b>	384 611
<b>Nombre de communes</b>	455
<b>Part des emplois salariés</b>	90%

## 💡 Le saviez-vous ?

La zone d'emploi d'Amiens, **premier bassin de la Somme** est stable et résilient, porteur d'un tissu économique varié, engagé dans l'insertion professionnelle et confronté à des tensions de recrutement, mais où les acteurs locaux travaillent activement à y répondre.

# Taux de chômage & évolution de l'emploi

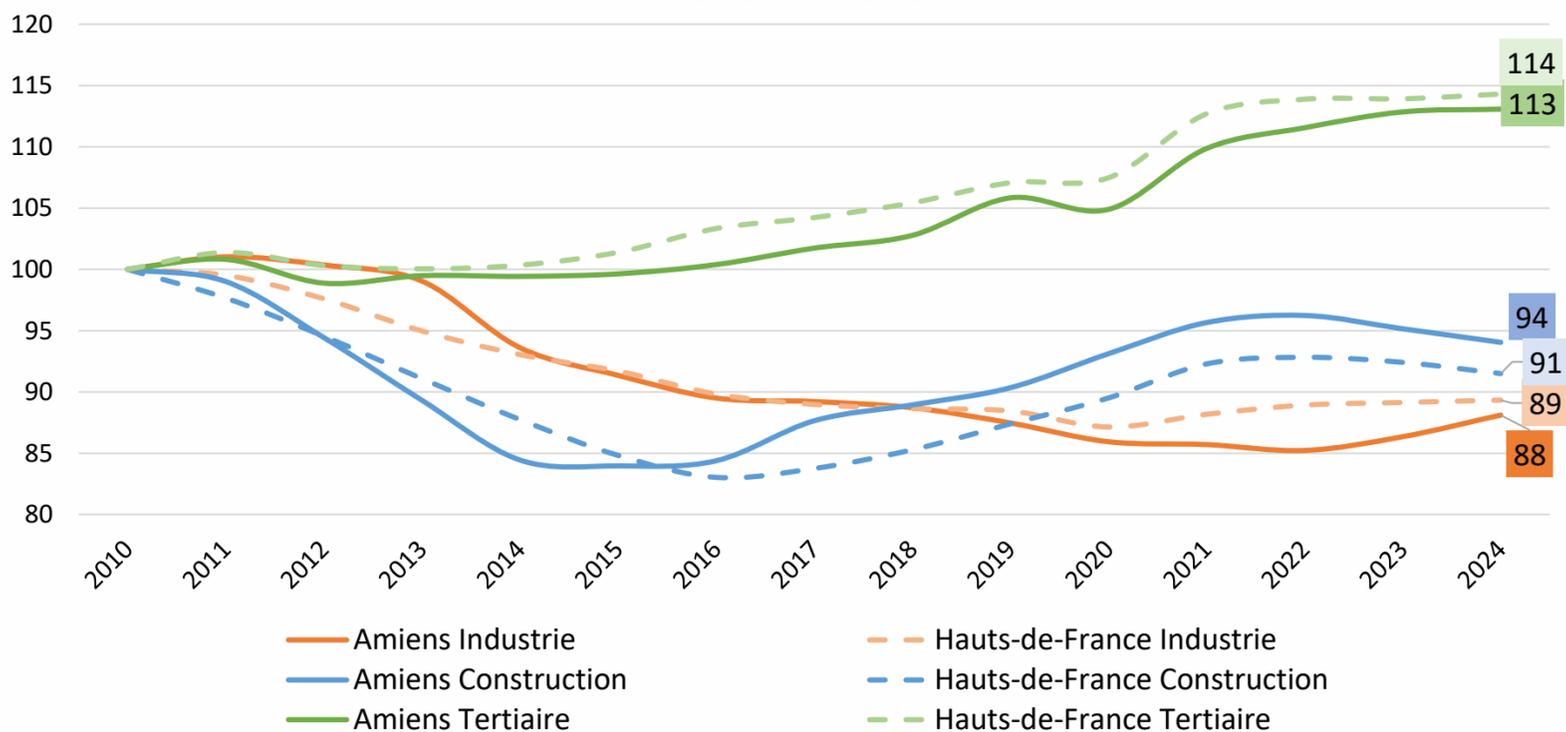
## Évolution du taux de chômage



Au premier trimestre 2025, le taux de chômage atteint 8,5 % dans la zone d'emploi d'Amiens, **un niveau inférieur à celui de la région Hauts-de-France (8,9 %).**

Source : Insee, 2025

## Évolution des effectifs



Depuis 2010, les effectifs du tertiaire dans la zone d'emploi d'Amiens ont augmenté de 13 %, une tendance similaire à celle observée au niveau régional. En revanche, les effectifs des secteurs de la construction et de l'industrie ont diminué de 6 % et de 12 % sur ce territoire.

Source : Urssaf, 2024

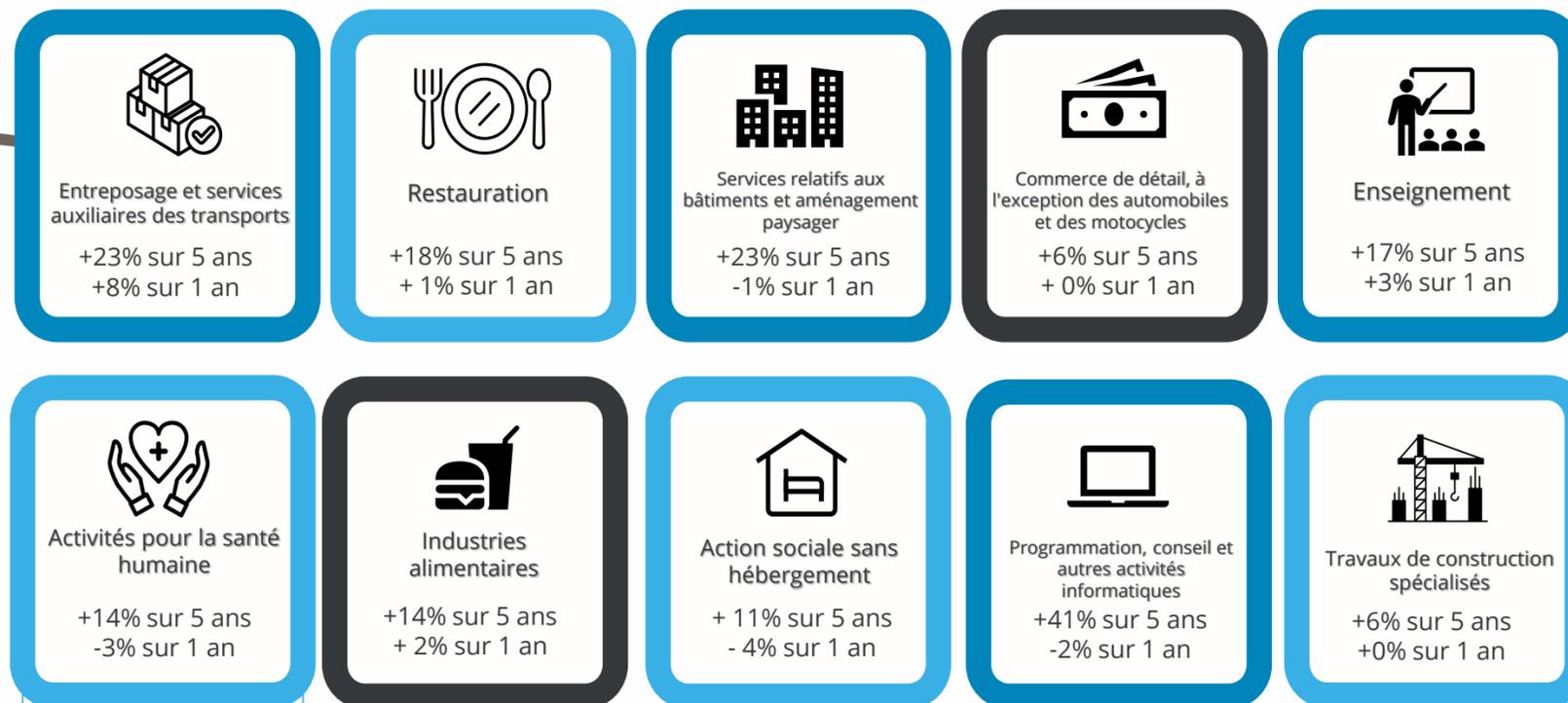
# Dynamique sectorielle – Amiens

## Les secteurs en croissance

L'un des secteurs les plus en croissance est celui de l'entreposage et des services auxiliaires des transports, avec une augmentation de 23 % des effectifs au cours des cinq dernières années, soit une création nette de 775 emplois.



**Le territoire d'Amiens se spécialise dans le secteur de la construction aéronautique et spatiale** avec par exemple l'entreprise, Airbus Atlantic à Meaulte (entre 1000 et 1999 salariés).



## Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin concerne les activités liées à l'emploi avec une baisse de 21% des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 992 emplois sur le territoire.

# Métiers porteurs et en tension – Amiens

## Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

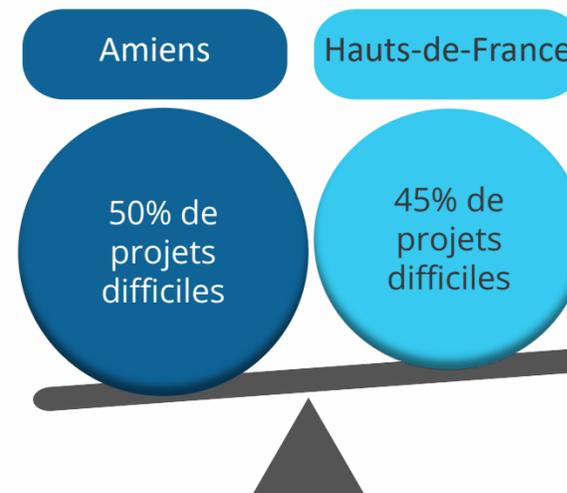
- Télévendeurs et téléconseillers | 586
- Aides-soignants | 208
- Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste | 201
- Agents d'entretien de locaux | 170
- Plombiers chauffagistes | 145
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 104
- Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 103
- Techniciens médicaux et préparateurs | 89
- Ouvriers mécaniciens de véhicules | 87
- Employés de l'hôtellerie | 84

## Métiers Porteurs

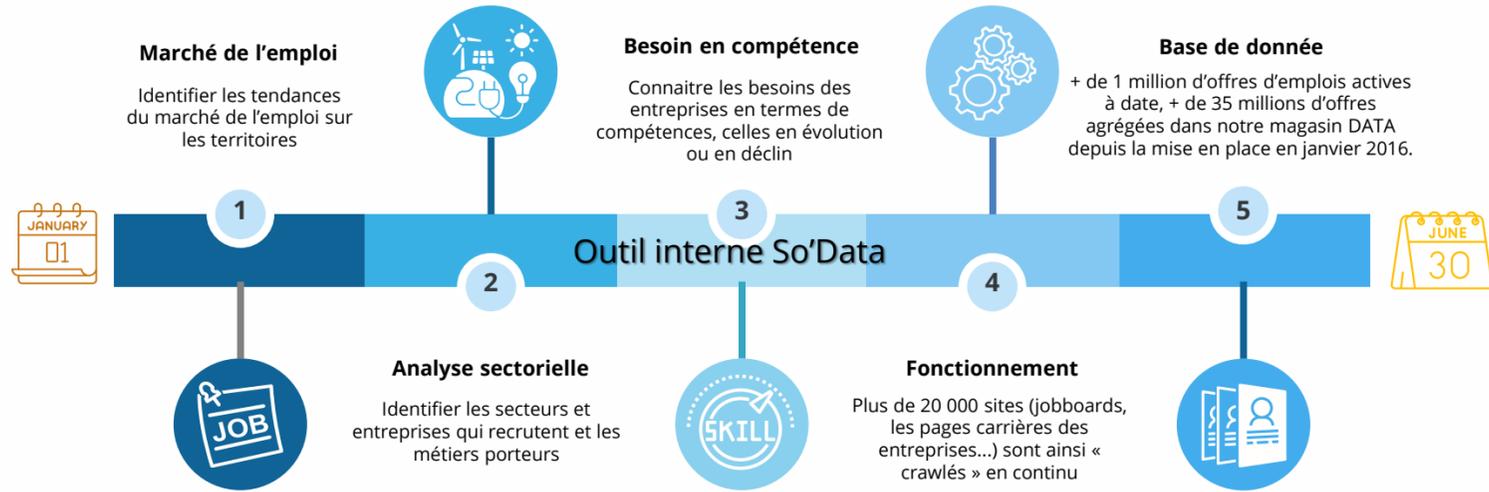
Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

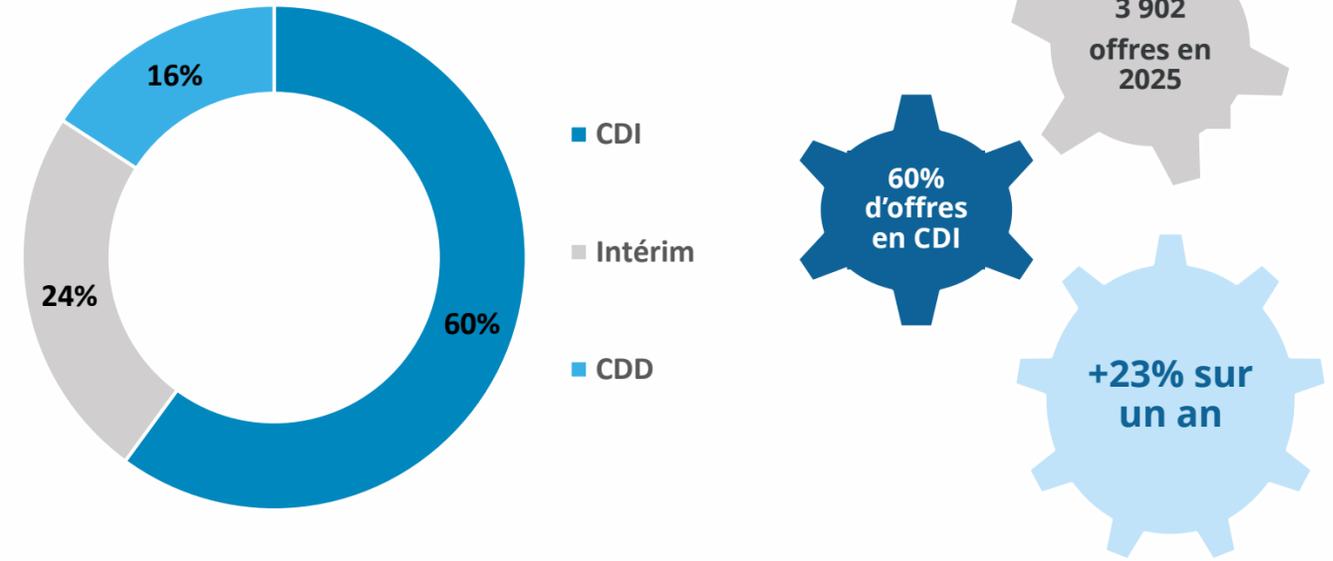
- Télévendeurs et téléconseillers | 586 ●
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 530 ●
- Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation | 510 ●
- Agents administratifs | 284 ●
- Aides-soignants | 208 ●
- Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste | 201 ●
- Agents d'entretien de locaux | 170 ●
- Conducteurs routiers | 159 ●
- Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 156 ●
- Plombiers chauffagistes | 145 ●



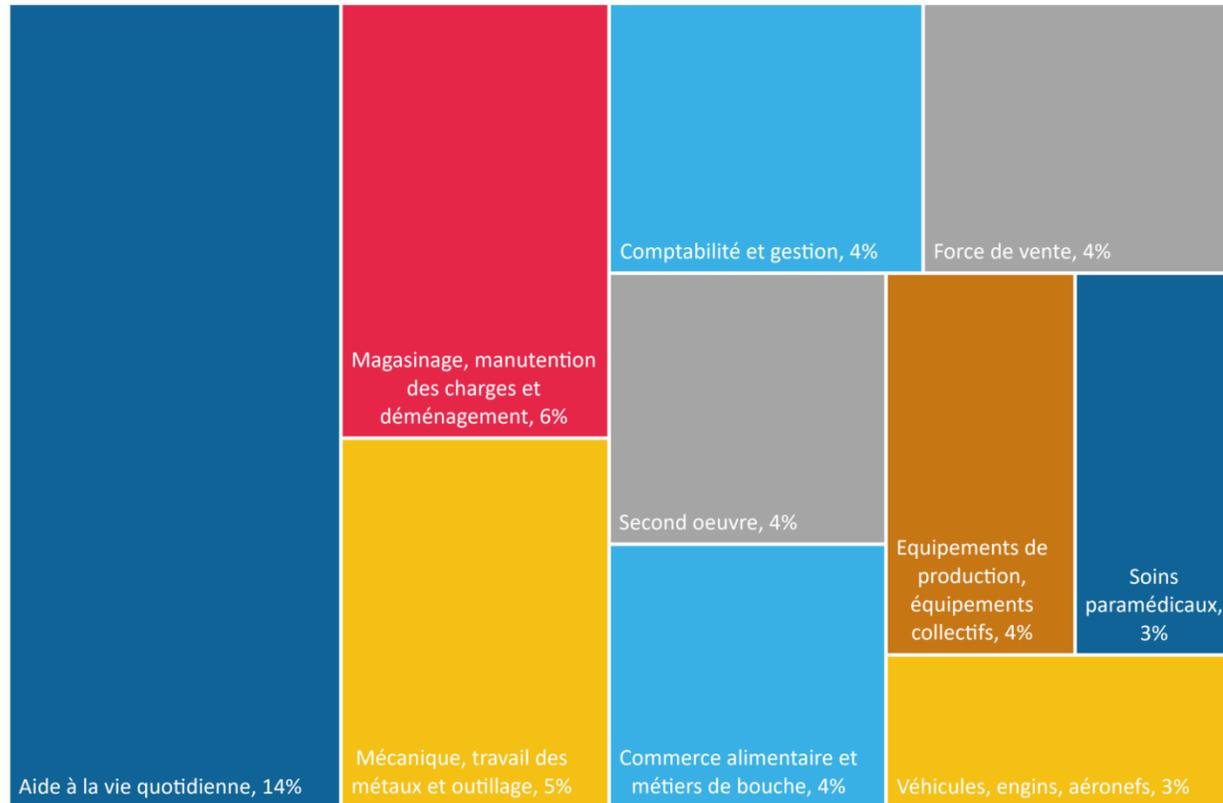
# Offres d'emploi en 2025 – Amiens



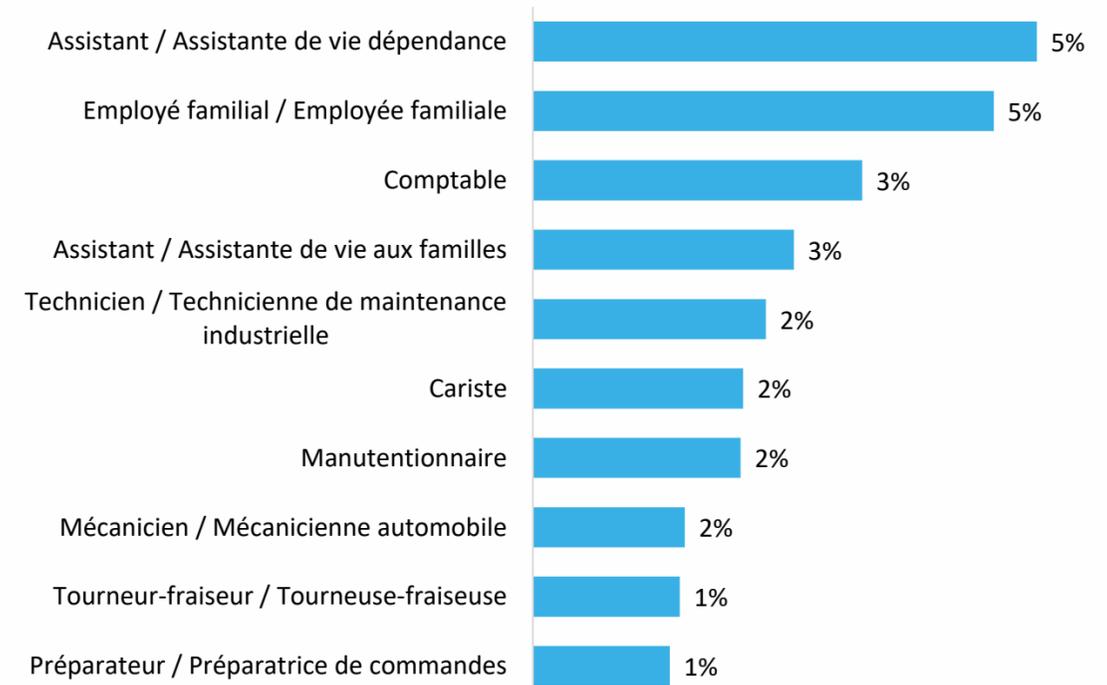
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité

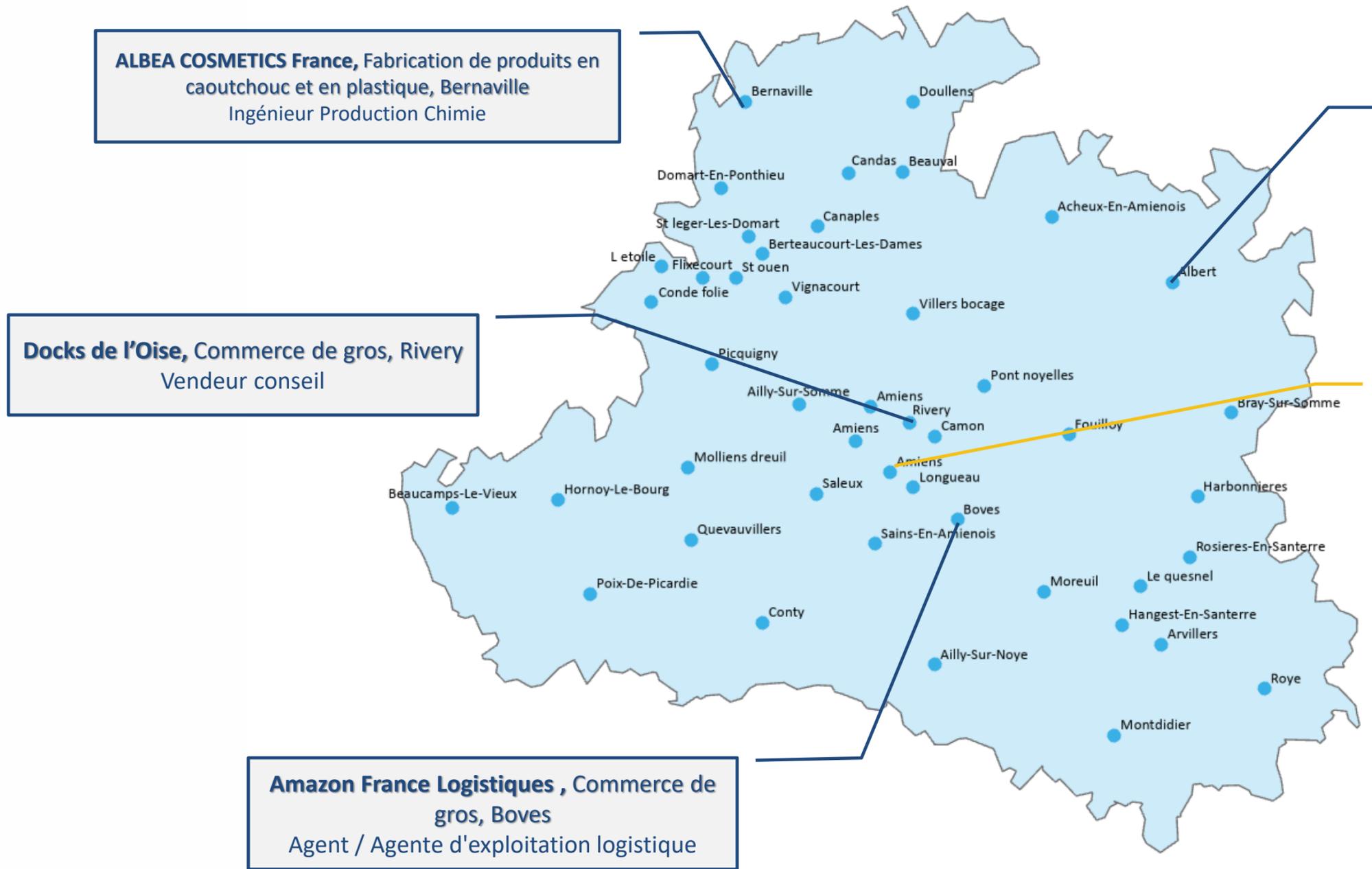


Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi



Source : CED, 2025  
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

# Entreprises qui recrutent en 2025 – Amiens



**Super U**, Commerce de détail, Albert  
Boucher ; Manager rayon alimentaire ; Chef de rayon bazar ; Chef de département produits frais ; Secrétaire de direction

**Veille Emploi : G Lyte, Technologie industrielle, Amiens**

G-Lyte est en train de finaliser une levée de fonds comprise entre 15 et 25 millions d'euros pour construire une usine de cellules photovoltaïques d'intérieur d'ici 2026 à Amiens (80). L'entreprise compte 19 salariés, elle a développé une technologie innovante capable de recharger les objets connectés en captant la lumière naturelle ou artificielle, avec un rendement de 30%. La future usine de 3 000 m<sup>2</sup> sera construite à Amiens, avec une capacité de production de 100 millions d'unités par an, contre 200 000 actuellement.

Le projet prévoit 150 recrutements et vise principalement l'export vers l'Asie (deux tiers de la production). Cette innovation pourrait remplacer les piles traditionnelles, dont 70 millions sont jetées quotidiennement dans le monde, avec un taux de recyclage de seulement 50%.

Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

# Portrait du territoire – Rouen

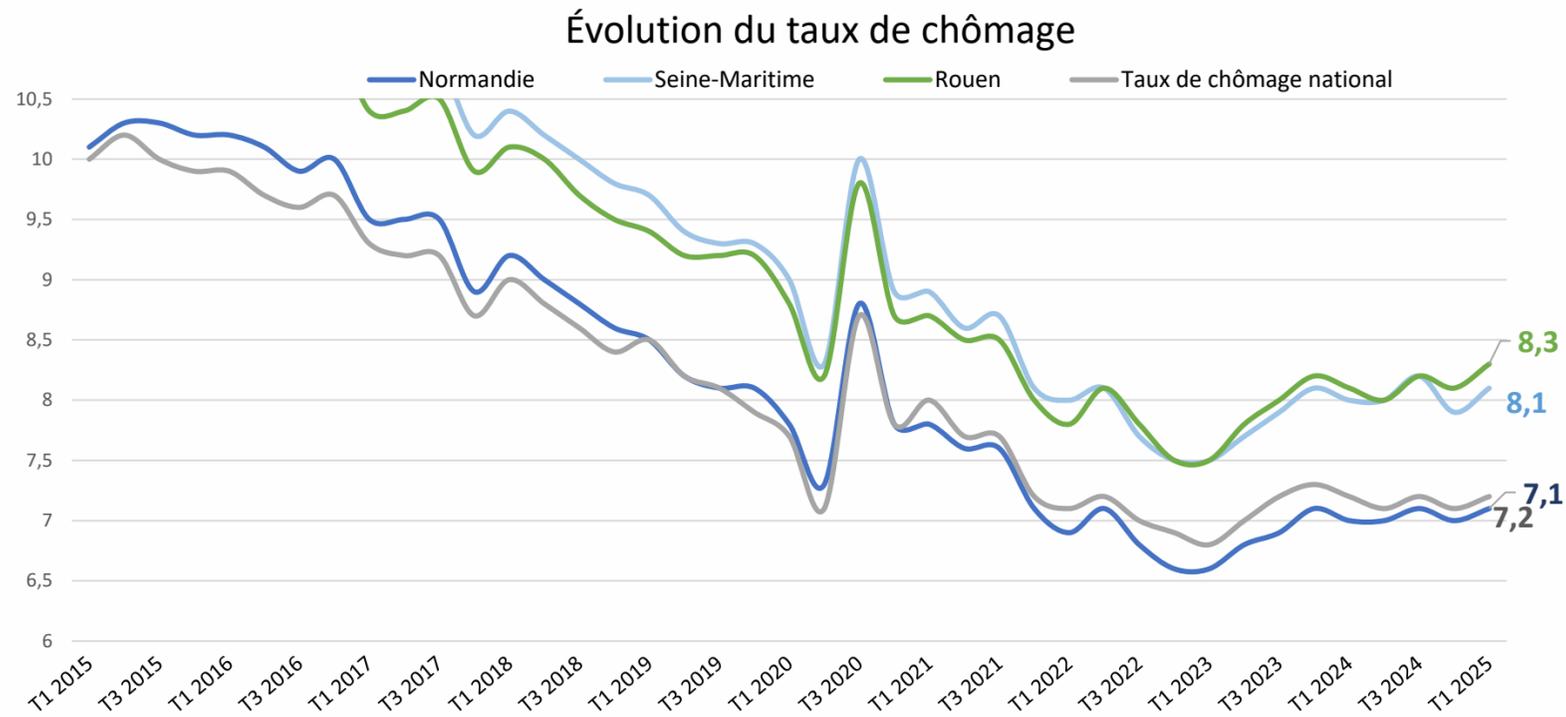


<b>Région</b>	Normandie
<b>Département</b>	Seine-Maritime
<b>Population (2021)</b>	732 801
<b>Nombre de communes</b>	299
<b>Part des emplois salariés</b>	90%

## **Le saviez-vous ?**

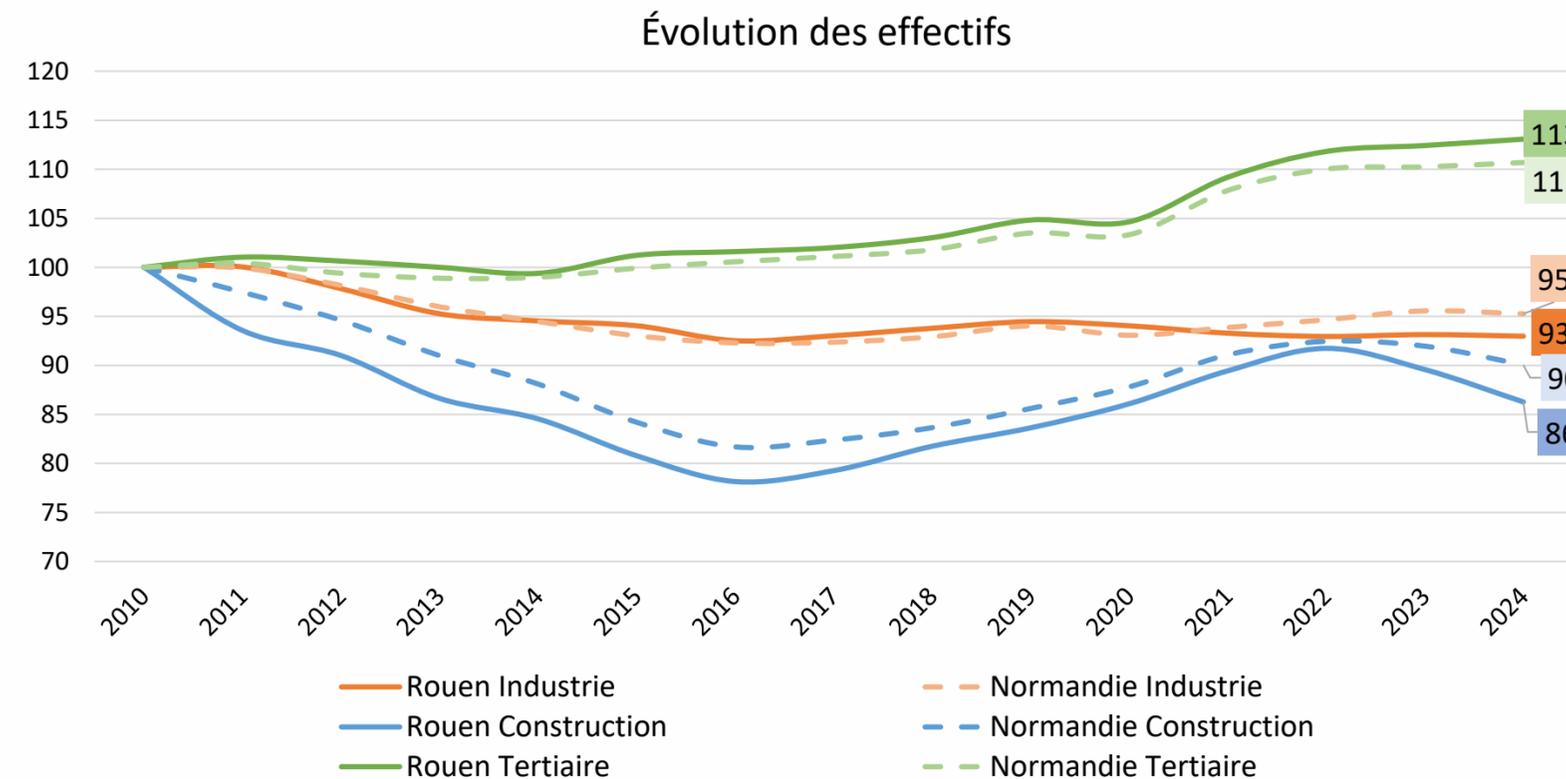
La zone d'emploi de Rouen est le principal moteur économique de Normandie. Portée par une forte diversité sectorielle (services, industrie, logistique, chimie), elle se distingue par sa résilience face aux mutations du marché du travail. Grâce à des initiatives innovantes en faveur de l'inclusion et de l'emploi durable, elle s'affirme comme un territoire engagé dans les transitions sociales et économiques.

# Taux de chômage & évolution de l'emploi



Au premier trimestre 2025, le taux de chômage dans la zone d'emploi de Rouen s'élève à 8,3 %, un niveau légèrement supérieur à celui du département, qui est de 8,1 %.

Source : Insee, 2025



Depuis 2010, les effectifs du secteur tertiaire ont augmenté de 13 % sur le territoire, tandis que ceux de l'industrie et de la construction ont diminué de 7 % et de 14 % respectivement. Cette évolution s'inscrit dans une dynamique similaire à celle observée au sein de la région Normandie.

Source : Urssaf, 2024

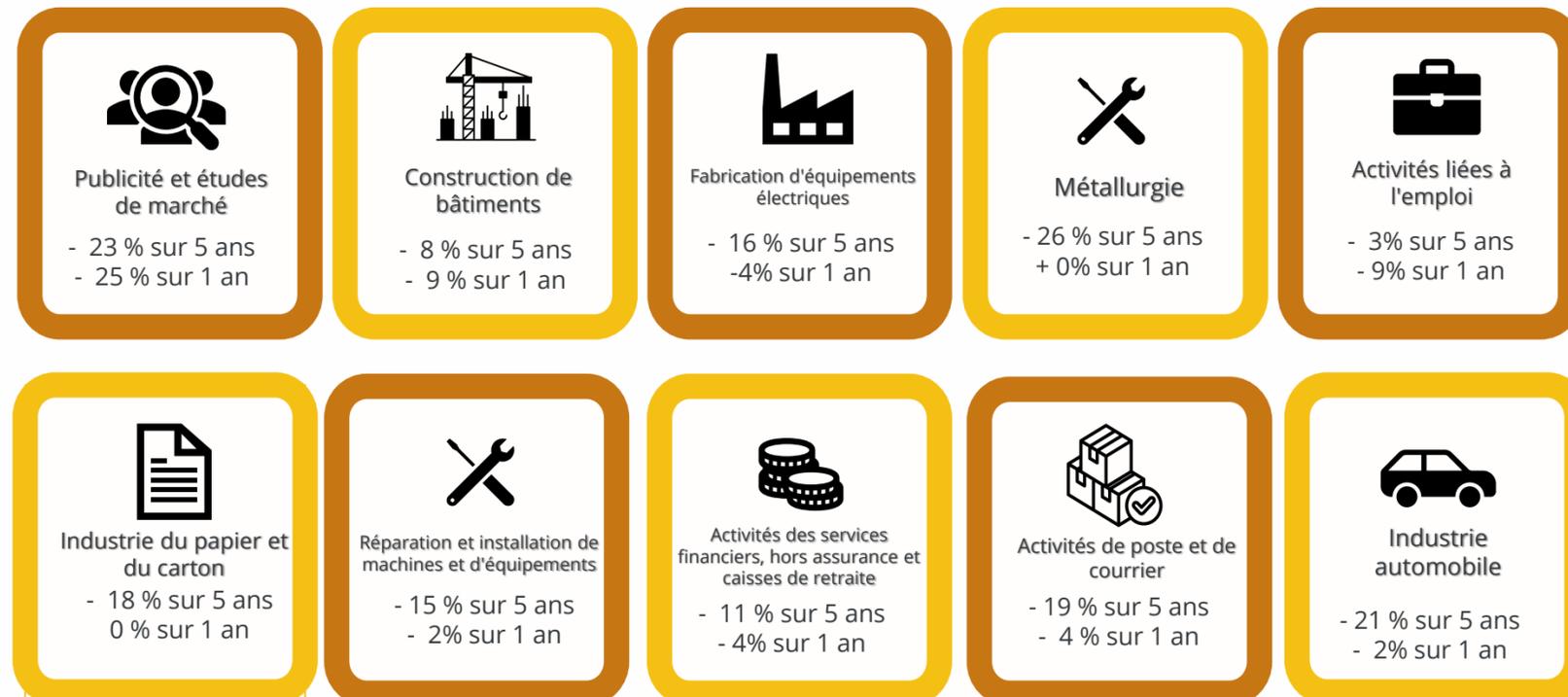
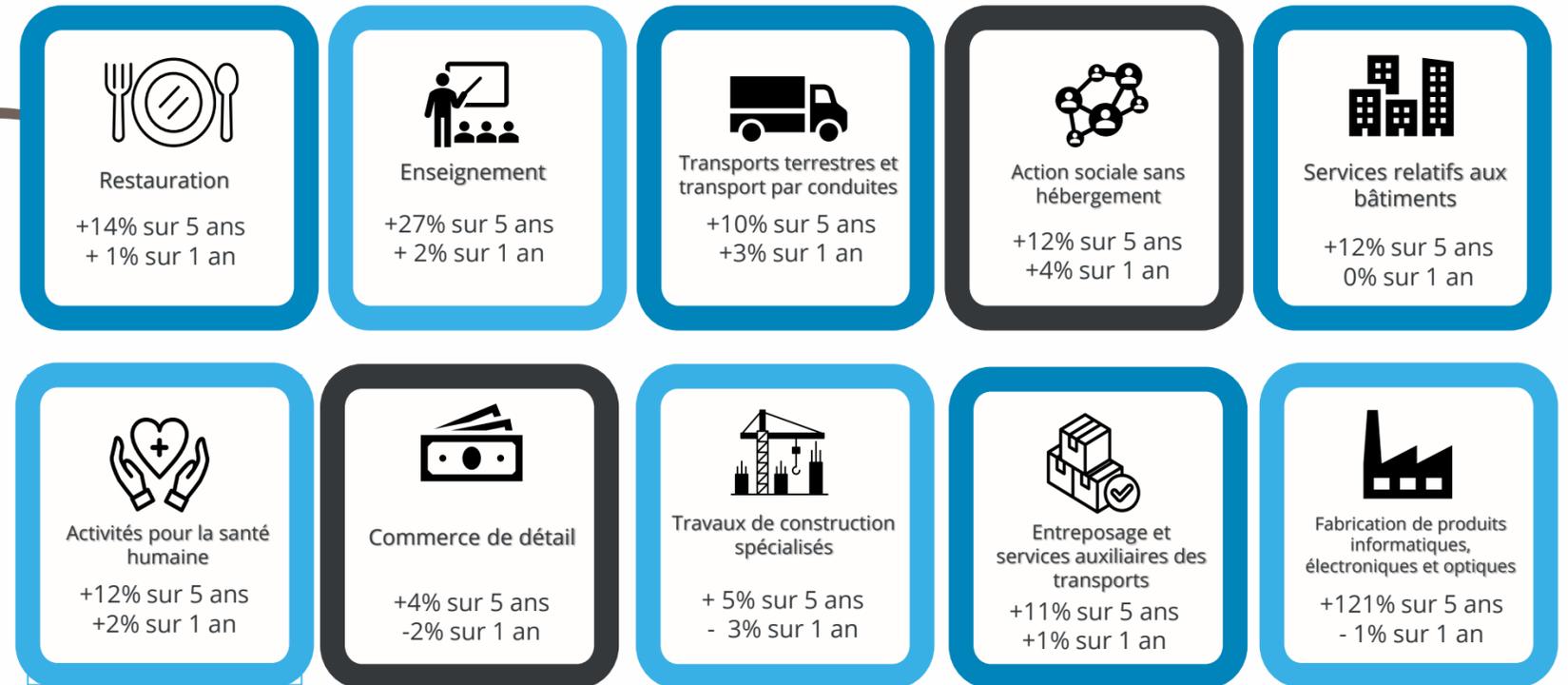
# Dynamique sectorielle – Rouen

## Les secteurs en croissance

L'un des secteurs les plus en croissance est celui de la restauration, avec une augmentation de 14% des effectifs au cours des cinq dernières années, soit une création nette de 1 235 emplois sur le territoire.



**Le territoire de Rouen se spécialise dans les secteurs de l'information-communication avec par exemple l'entreprise, Orange Business Services à Massy (entre 500 et 999 salariés) et des activités financières et d'assurance avec par exemple l'entreprise, CA Consumer Finance à Massy (entre 1000 et 1999 salariés).**



## Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin concerne l'industrie automobile avec une baisse de 21% des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 943 emplois sur le territoire.

# Métiers porteurs et en tension – Rouen

## Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

- Infirmiers et sages-femmes | 609
- Agents d'entretien de locaux | 499
- Conducteurs routiers | 312
- Médecins | 239
- Plombiers chauffagistes | 199
- Cuisiniers | 186
- Autres professionnels para-médicaux | 167
- Ouvriers mécaniciens de véhicules | 165
- Coiffeurs, esthéticiens | 157
- Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom | 144

## Métiers Porteurs

Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

Aides à domicile et auxiliaires de vie | 1044 ●

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 661 ●

Infirmiers et sages-femmes | 609 ●

Aides-soignants | 584 ●

Agents d'entretien de locaux | 499 ●

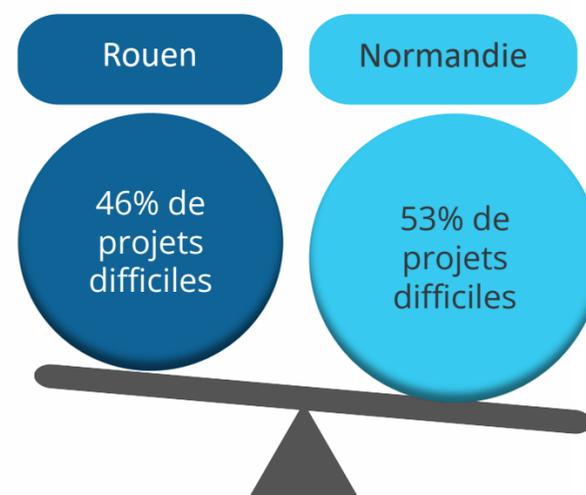
Secrétaires bureautiques et assimilés | 400 ●

Artistes (musique, danse, spectacles) | 356 ●

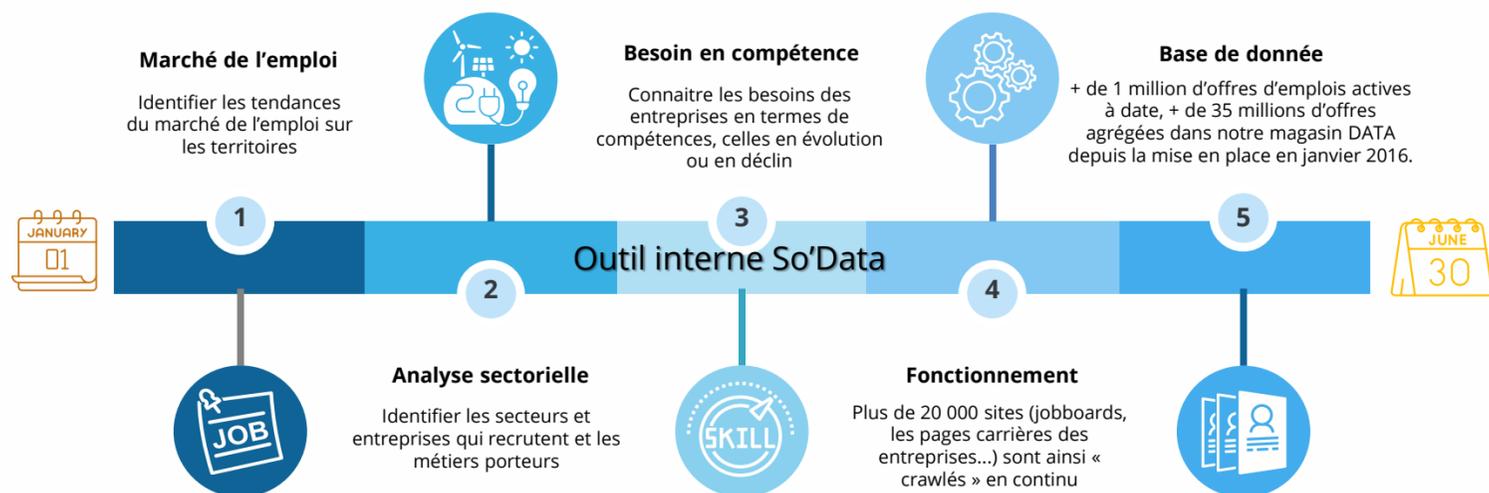
Agents administratifs | 347 ●

Conducteurs routiers | 312 ●

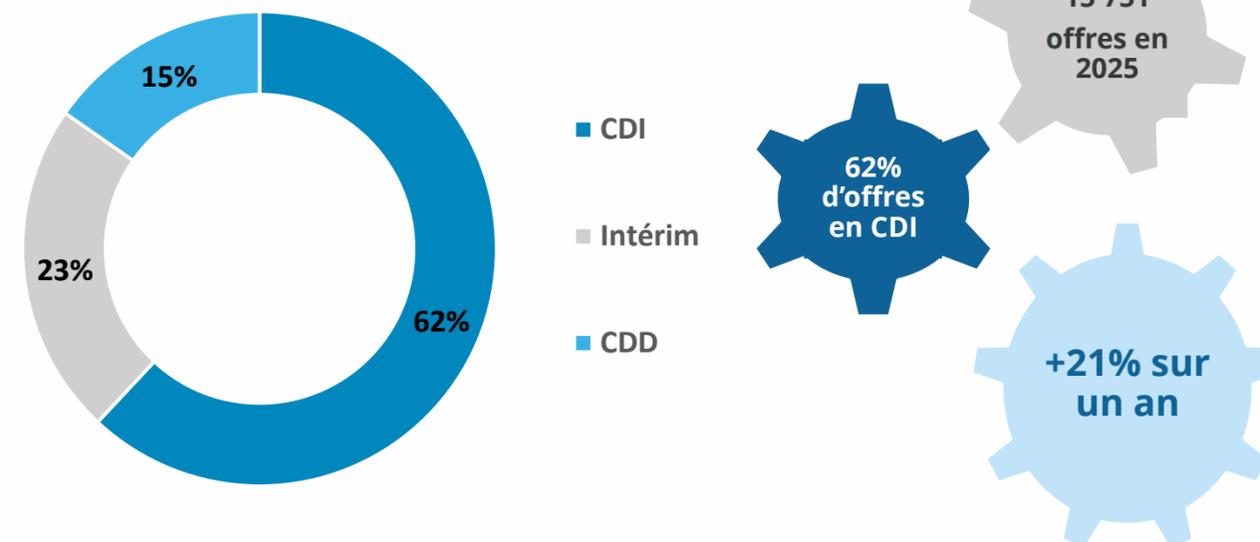
Professionnels de l'animation socioculturelle | 303 ●



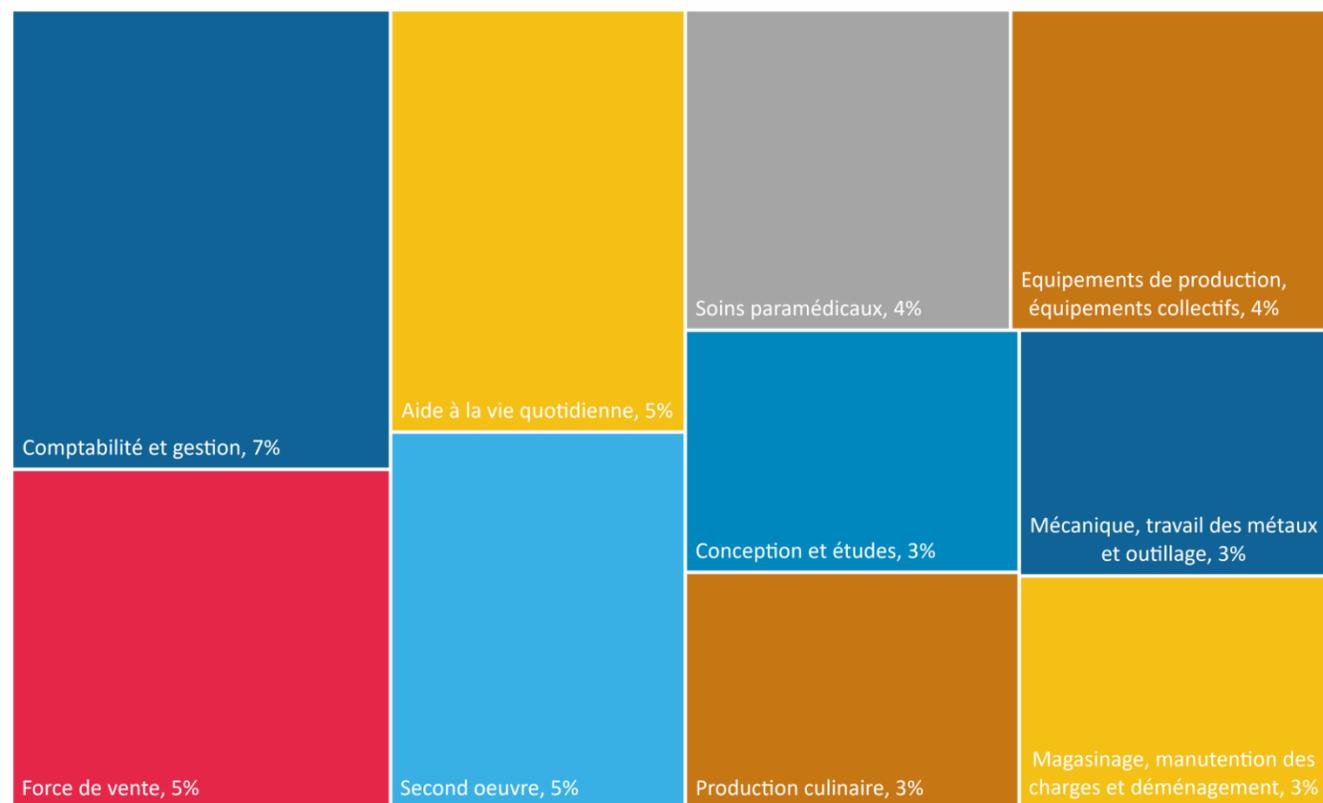
# Offres d'emploi en 2025 – Rouen



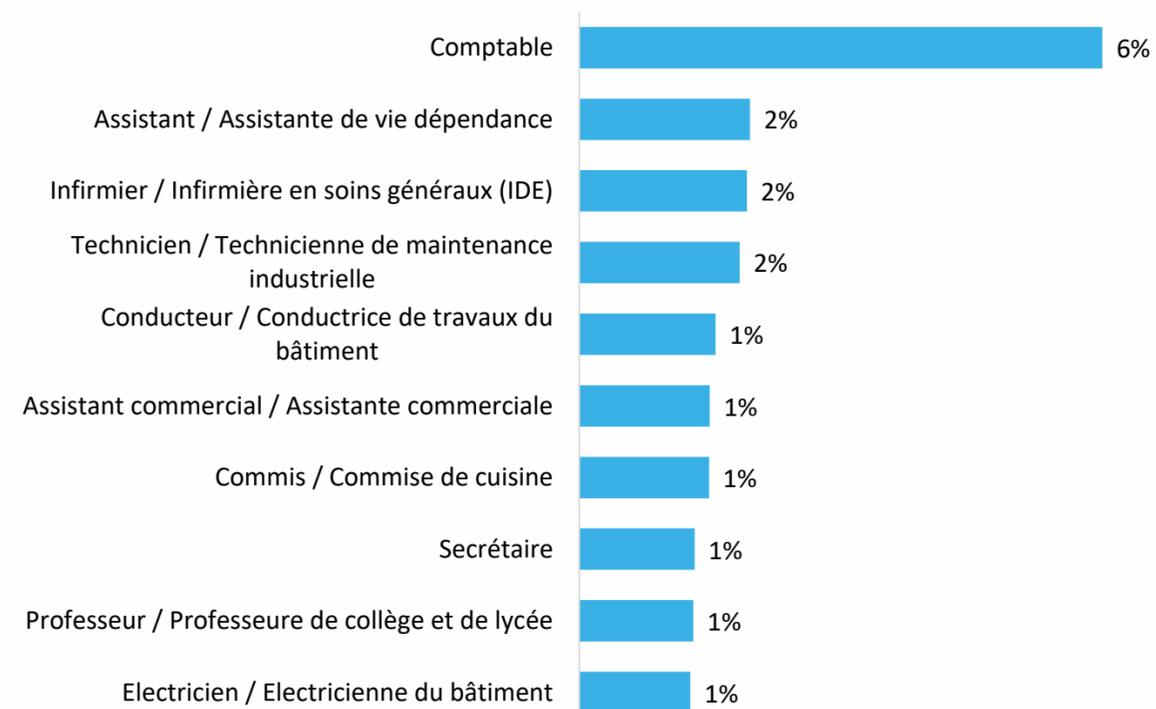
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité

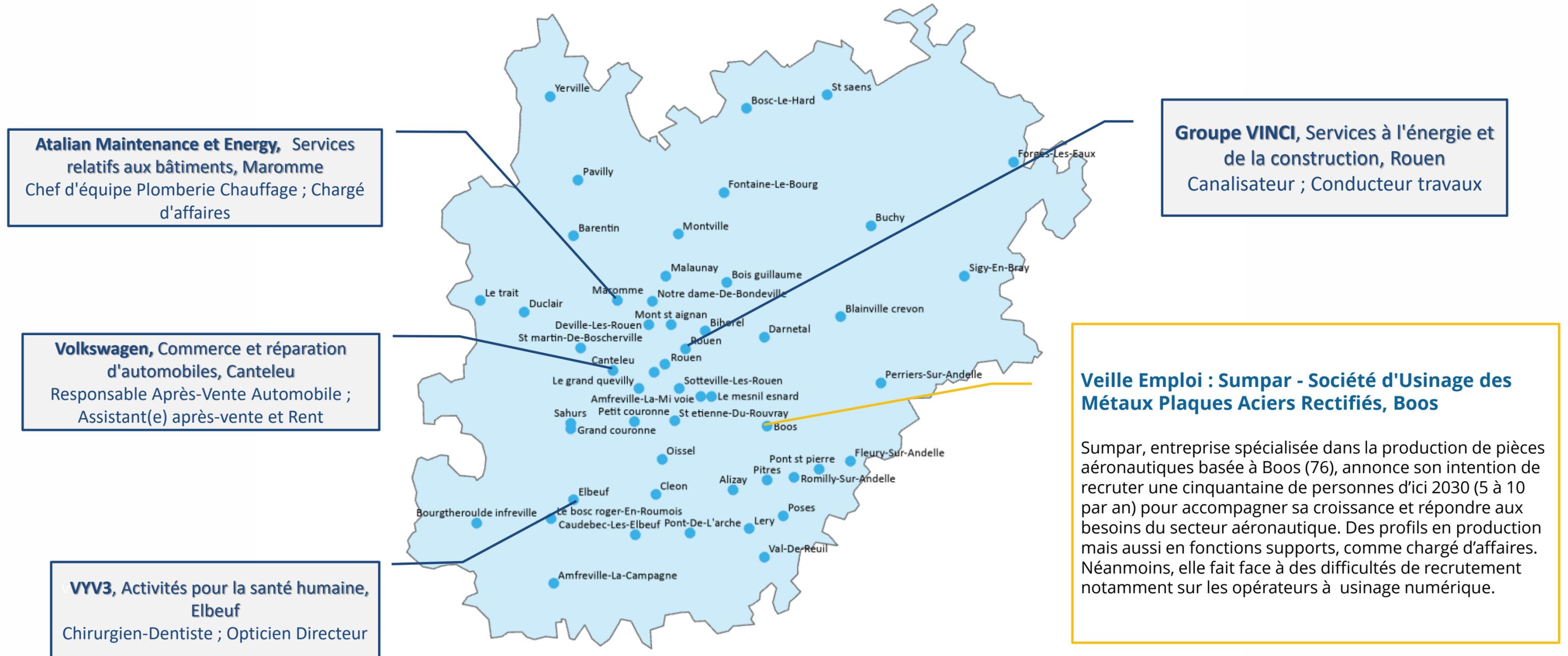


Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi



Source : CED, 2025  
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

# Entreprises qui recrutent en 2025 – Rouen



Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

# Groupe Alpha sur le terrain !

Chiffres clés : depuis 2024, en Normandie...

43 clients  
accompagnés  
par SECAFI

48 clients  
accompagnés  
par  
SEMAPHORES

567 élus  
formés par  
PROMETEA

2 missions AO  
publics par  
SEMAPHORES

Les 15 dernières années...

+13 000 personnes  
accompagnées dans  
leur transitions  
professionnelles par  
SEMAPHORES  
ACCOMPAGNEMENT

## Elodie R. Directrice de Mission, Sémaphores

« Rouen est une ville qui allie force tranquille et vitalité économique. Carrefour entre Paris et la mer, Rouen dispose aussi d'un port fluvial important. Elle mise sur ses atouts logistiques pour se réinventer autour des mobilités durables et de l'économie verte mais l'industrie y garde un poids réel, notamment dans la chimie et l'énergie.

Son tissu économique est dense, marqué par une base industrielle en transition, un secteur logistique structurant et un pôle santé solide. L'innovation prend aussi racine, portée par une technopole active, des écoles d'ingénieurs reconnues et un écosystème numérique en pleine croissance. Elle offre un compromis attractif entre cadre de vie et bassin d'emploi actif. La ville aux cent clochers dicit Victor Hugo, est une ville de rebond : historique mais agile, enracinée mais tournée vers l'avenir. »

2 Allée du Québec, 76230 Bois-  
Guillaume  
+33 2 32 80 82 49

# Retour d'expérience

Dans le cadre de nos missions, nous sommes régulièrement amenés à intervenir sur la zone d'emploi de Rouen. Voici un aperçu de quelques interventions récemment menées.



## **Prometéea est intervenue auprès d'un nouveau CSE du secteur portuaire afin de former ses élus à Rouen, à l'automne 2024.**

La formation s'est déroulée en deux groupes de deux jours, entre septembre et octobre 2024. Il s'agissait d'une formation réglementaire sur le fonctionnement du CSE, animée par une spécialiste du secteur du transport.

Le questionnaire envoyé une semaine avant la formation indique qu'un tiers des élus de ce CSE effectuent leur premier mandat, et qu'ils sont globalement soit ignorants, soit insatisfaits des outils mis à leur disposition, en particulier concernant leur mission en matière de prévention des atteintes à la santé physique et mentale de leurs collègues. Ils se sont inscrits à cette formation pour « *connaître les actions concrètes qui feront avancer les choses* ».

**À l'issue des deux journées de formation, les stagiaires attribuent une note de 9,6/10 à cette formation qui, disent-ils, a été d'une grande qualité, avec une formatrice à l'écoute et de nombreux cas concrets.**

Six mois plus tard, ils précisent qu'ils ont pu régulièrement mettre en pratique ce qu'ils ont appris et qu'ils se sentent désormais plus à l'aise dans un véritable dialogue social.

## **Suite à la fermeture d'une usine métallurgique près de Rouen, Sémaphores a accompagné la mise en œuvre d'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi pour 190 salariés.**

Mission à fort enjeu sur le territoire, avec un client partenaire de longue date pour Sémaphores, un impact humain important, un effectif avec une grande ancienneté, positionné sur des métiers peu porteurs et un secteur d'activité en déclin.

Dans le cadre de ce plan, trois vagues de licenciement successives ont été mises en place pour une intervention sur trois ans. Ainsi, nous avons mobilisé une équipe de 11 consultants sur la période, déployée en présentiel sur le site client pour accompagner les salariés. L'accompagnement a été adapté pour chaque candidat selon ses besoins et son projet professionnel.

De nombreuses actions ont été mises en œuvre : « job datings », diffusion de books de mini-CV aux recruteurs locaux, prospection d'entreprises pour avoir une vision globale des postes à pourvoir sur le territoire, mise en place d'une immersion grandeur nature, intervention sur site des organismes de formation, invitation de cabinets de recrutement et d'agences d'intérim pour venir à la rencontre des salariés.

Points clés : la création d'un maillage de partenariats locaux solides vers l'emploi a permis une mobilisation importante des entreprises du bassin géographique dans l'intérêt des repositionnements des salariés.

**Quelques chiffres : 91% de sorties avec une solution professionnelle, 63 projets de retraite ou de préretraite, 16 formations longues de reconversion, 15 créations d'entreprise, 79 emplois décrochés.**



L'échappée Alpha  
une réalisation par  
Cigdem Erol, Jérôme Didry et Caroline Olivier



GROUPE ALPHA  
SECAFI-SEMAPHORES



CENTRE ÉTUDES & DATA  
GROUPE ALPHA