

L'ÉCHAPPÉE ALPHA

**Tour & Territoire
Saison 2**

À la une aujourd'hui :
les territoires de
Rennes et de Laval



L'échappée Alpha

Faites le tour de la France avec le Groupe Alpha et son Centre Etudes & Data.

Chaque jour, nous mettrons en avant les villes de départ et d'arrivée de l'étape de la plus grande manifestation cycliste avec la publication du portrait de leur territoire* sous l'angle de la dynamique de l'emploi.

*la Zone d'Emploi

Retrouvez-nous tous les jours pendant le #tourdefrance

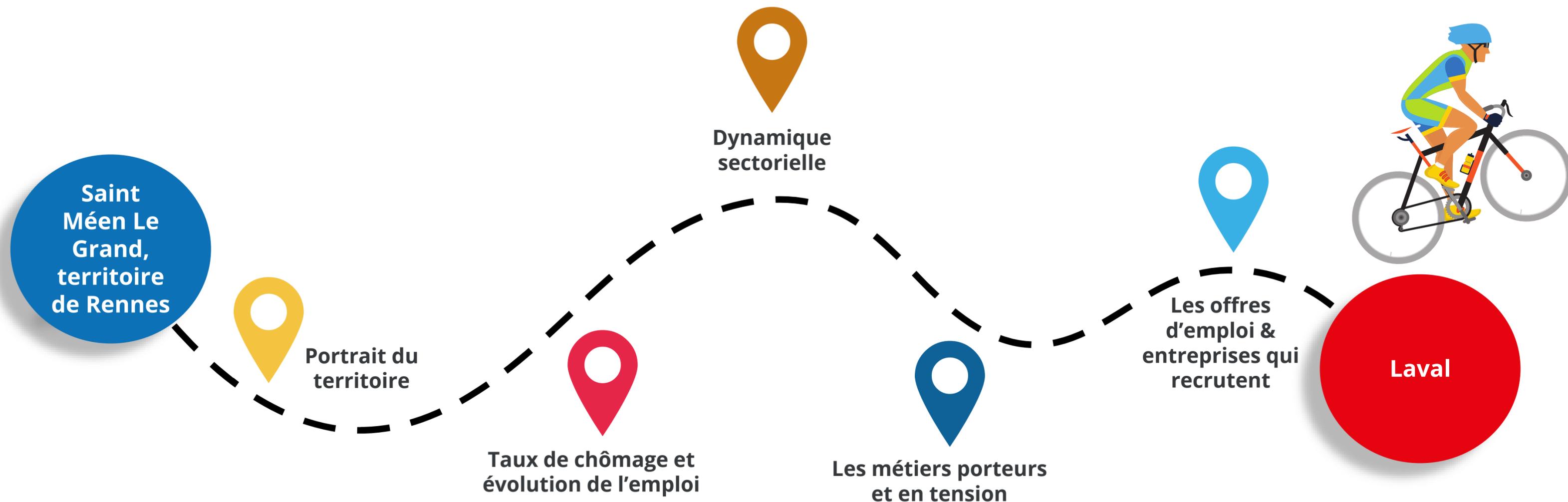


GROUPE ALPHA
SECAFI-SEMAPHORES



CENTRE ÉTUDES & DATA
GROUPE ALPHA

Feuille de route entre Rennes et Laval



étape 8 | 12 juillet 2025



Portrait du territoire – Rennes



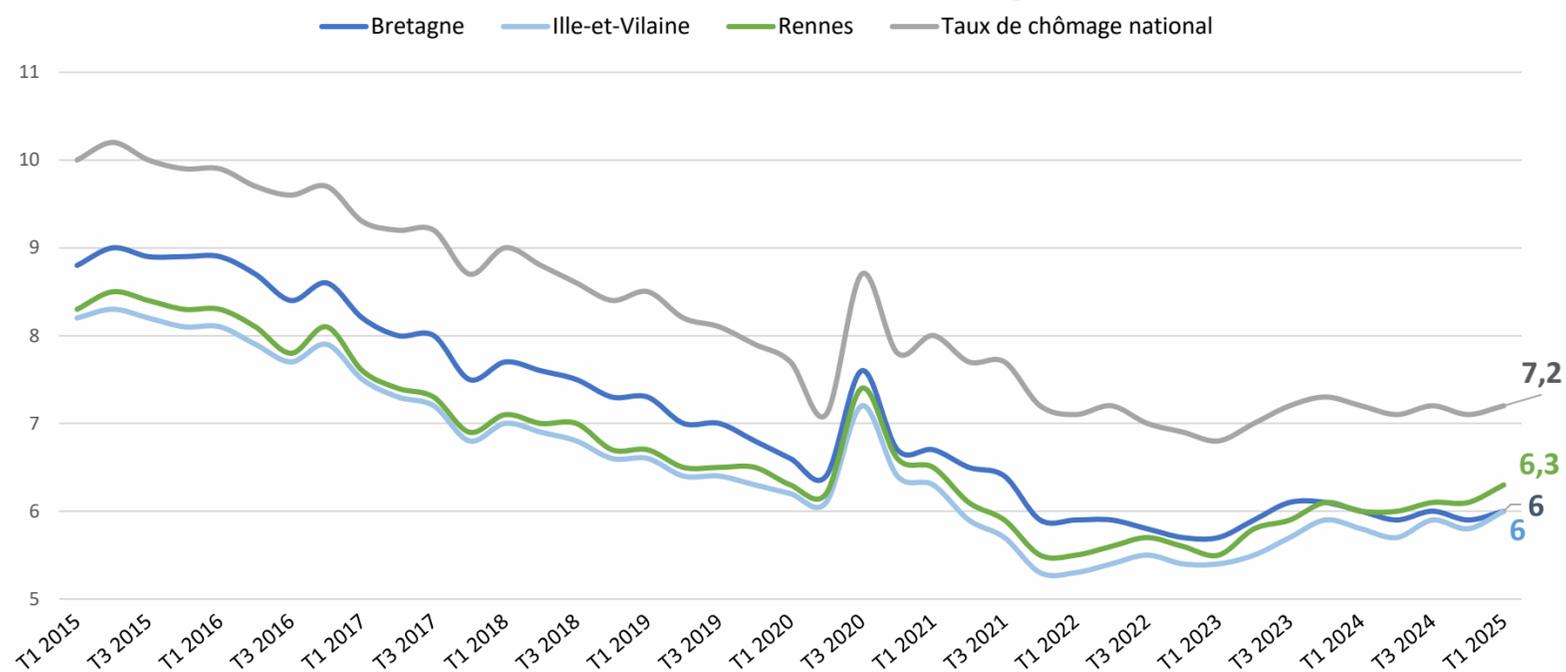
Région	Bretagne
Département	Ille-et-Vilaine
Population (2021)	737 298
Nombre de communes	160
Part des emplois salariés	89%

Le saviez-vous ?

La zone d'emploi de Rennes constitue le moteur économique et la capitale régionale de la Bretagne. Le territoire bénéficie d'un écosystème numérique structuré, avec la présence de grands groupes, d'un tissu dense de start-ups et de centres de recherche.

Taux de chômage & évolution de l'emploi

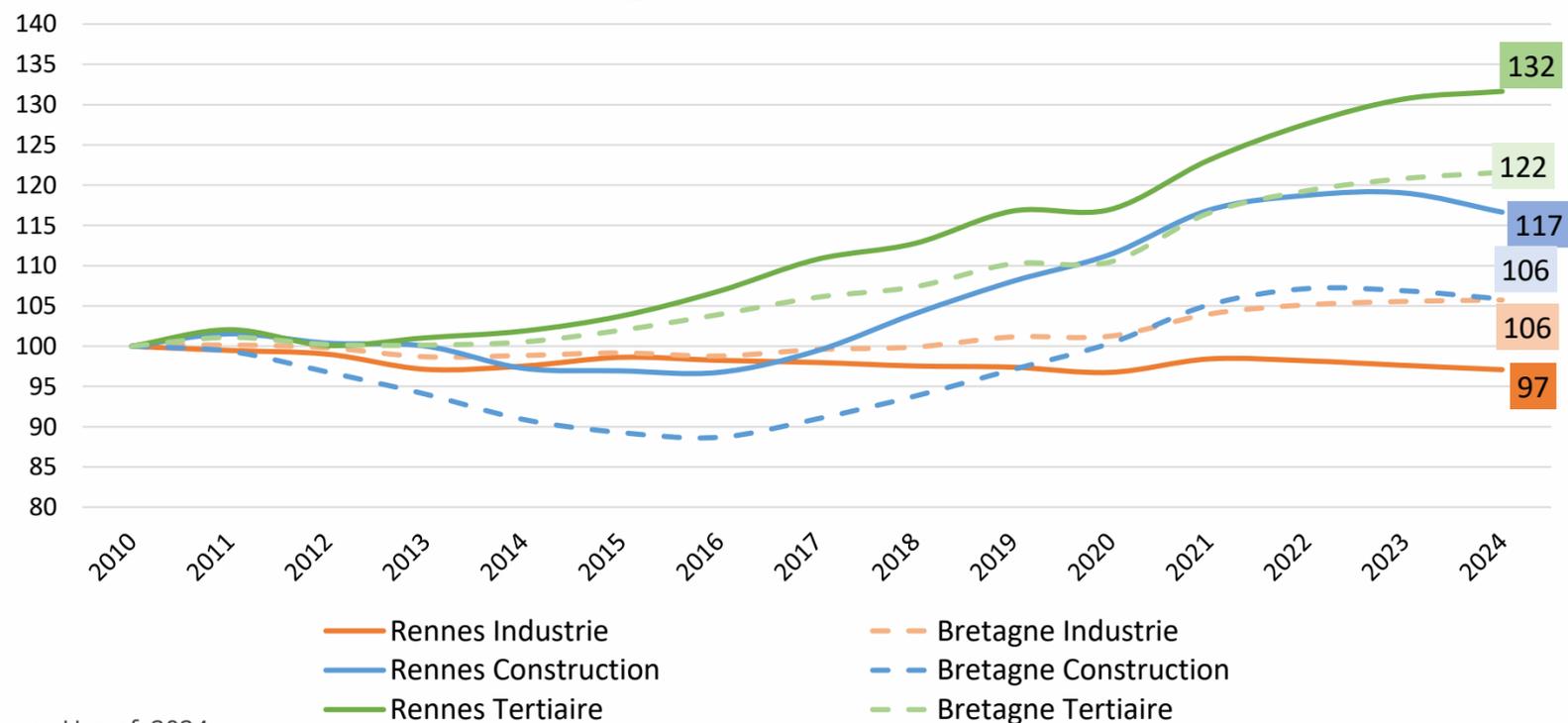
Évolution du taux de chômage



Source : Insee, 2025

Le taux de chômage sur le territoire est inférieur au taux national depuis plusieurs années. **Au premier trimestre 2025, la zone d'emploi de Rennes a atteint un niveau de 6,3 %**, un taux légèrement supérieur à ceux de la région et du département sur la même période.

Évolution des effectifs



Source : Urssaf, 2024

Depuis 2010, les effectifs des secteurs tertiaire et de la construction ont augmenté de 32 % et de 17 % respectivement dans la zone d'emploi de Rennes, **des hausses plus marquées que celles observées au niveau régional**. En revanche, les effectifs de l'industrie ont diminué de 3 %.

Dynamique sectorielle – Rennes

Les secteurs en croissance

L'un des secteurs les plus en croissance est celui de la programmation, du conseil et des autres activités informatiques, avec une augmentation de 26 % des effectifs au cours des cinq dernières années, soit une création nette de 2 852 emplois sur le territoire.



Le territoire de Rennes se spécialise dans l'information-communication avec par exemple Capgemini Technology Services à Cesson-Sevigne (entre 1000 et 1999 salariés).



Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin concerne l'industrie automobile avec une baisse de 33% des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 1 528 emplois sur le territoire.

Métiers porteurs et en tension – Rennes

Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

- Agents d'entretien de locaux | 1481
- Agents de service hospitaliers | 519
- Techniciens d'étude et de développement en informatique | 512
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 502
- Personnels de ménage chez des particuliers | 483
- Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production | 310
- Coiffeurs, esthéticiens | 251
- Agents de sécurité et de surveillance | 236
- Ouvriers mécaniciens de véhicules | 225
- Conducteurs de véhicules légers | 211

Métiers Porteurs

Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

Agents d'entretien de locaux | 1481 ●

Aides-soignants | 926 ●

Infirmiers et sages-femmes | 700 ●

Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 640 ●

Conducteurs routiers | 561 ●

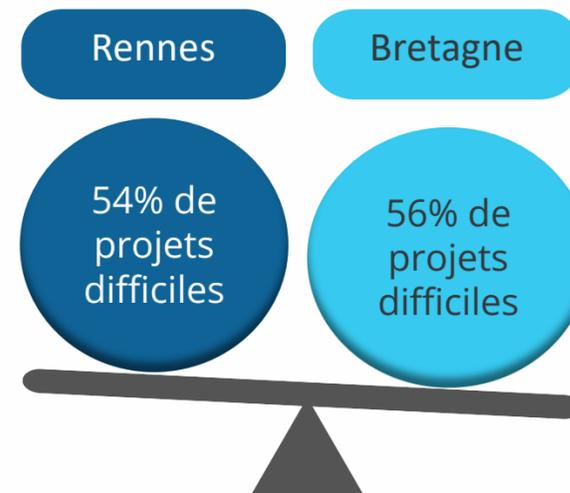
Agents de service hospitaliers | 519 ●

Professionnels de l'animation socioculturelle | 512 ●

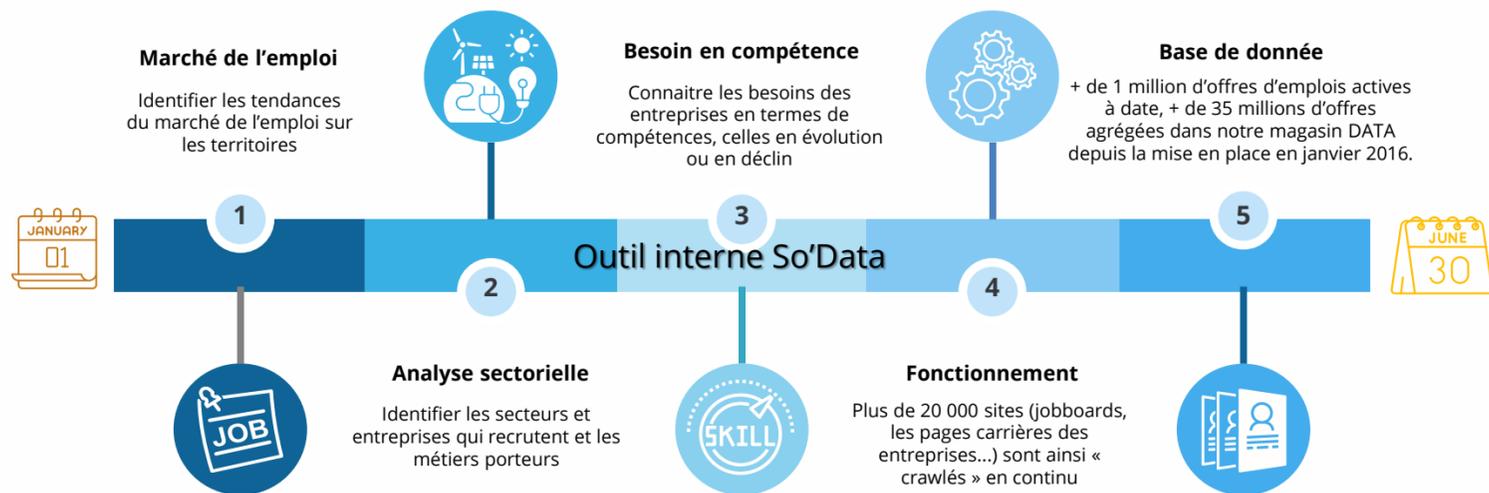
Techniciens d'étude et de développement en informatique | 512 ●

Aides à domicile et auxiliaires de vie | 502 ●

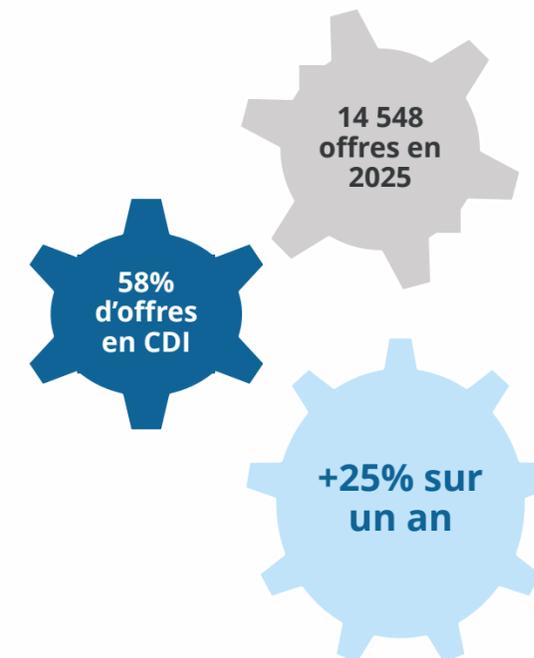
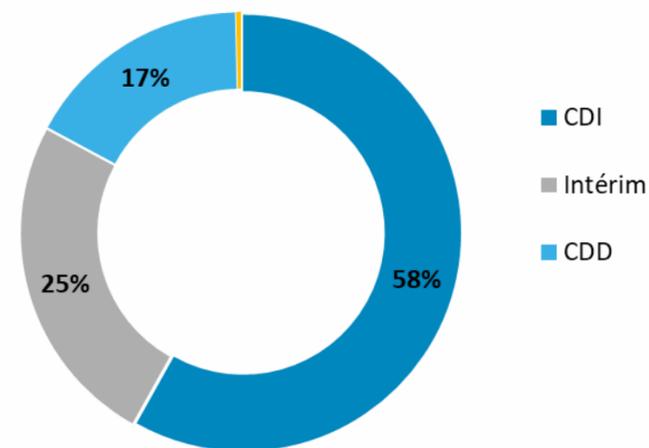
Personnels de ménage chez des particuliers | 483 ●



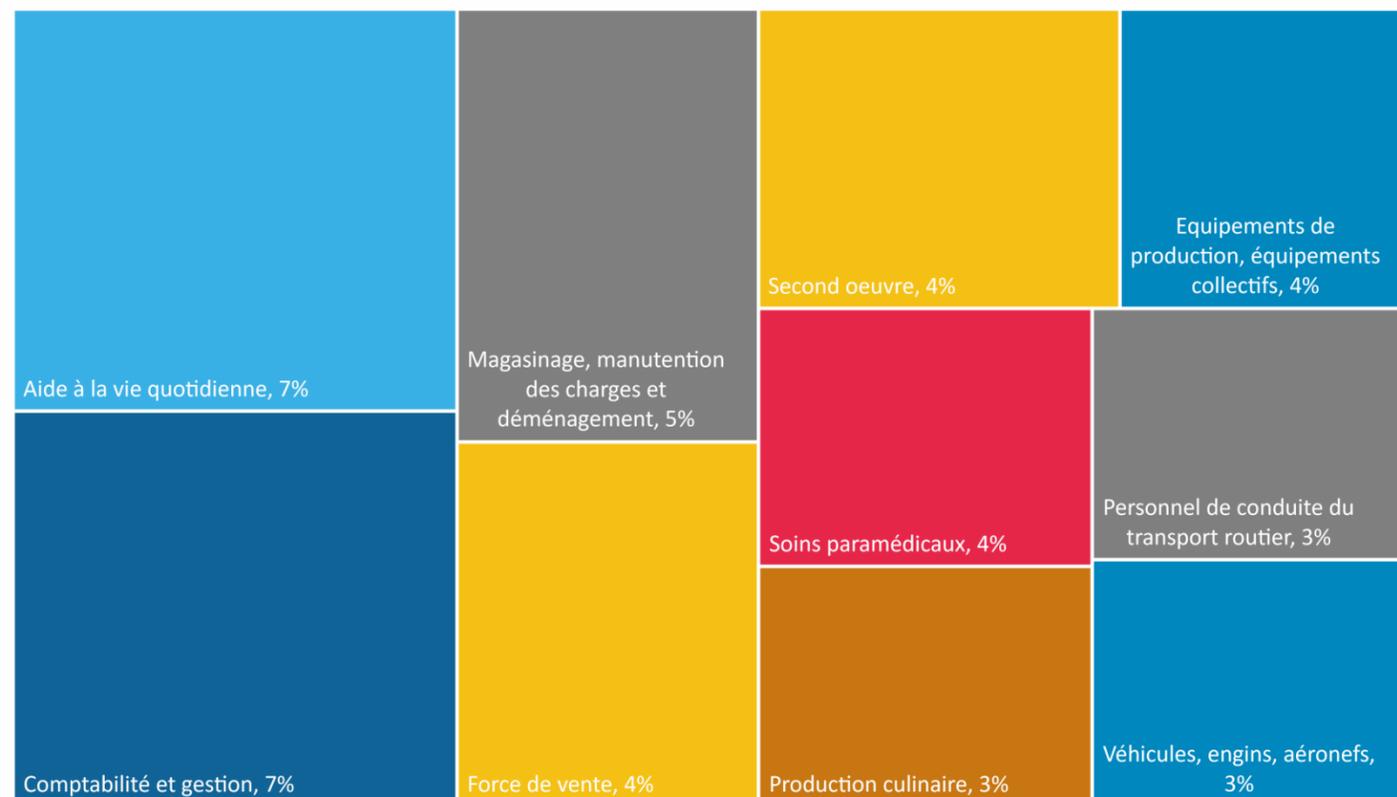
Offres d'emploi en 2025 – Rennes



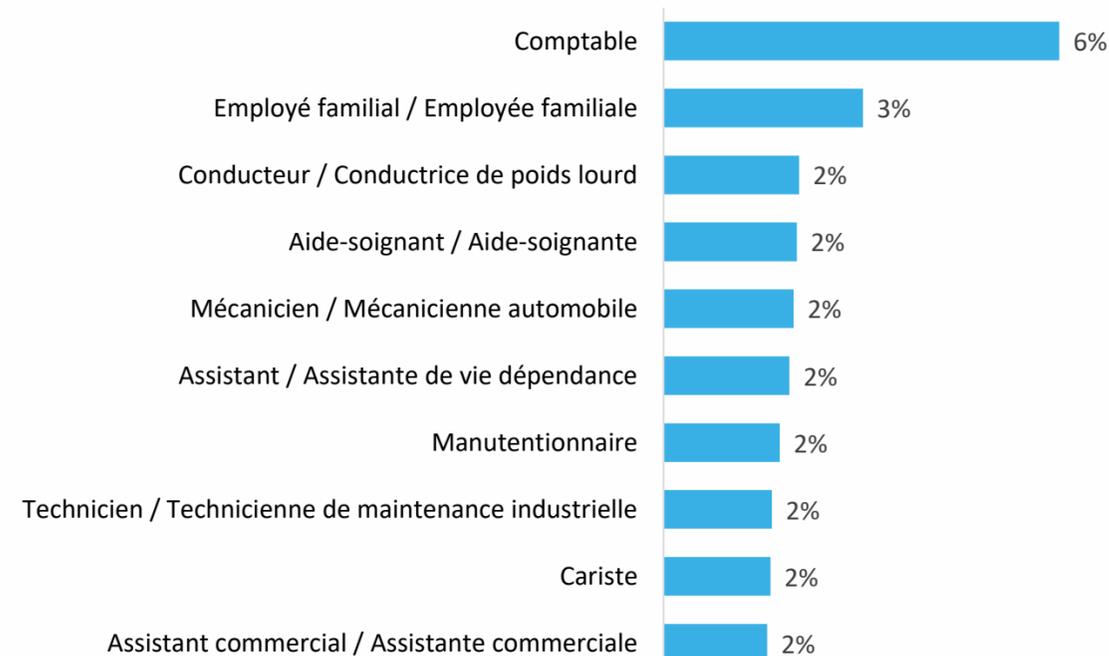
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité



Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi



Source : CED, 2025
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

Entreprises qui recrutent en 2025 – Rennes



Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

Portrait du territoire – Laval



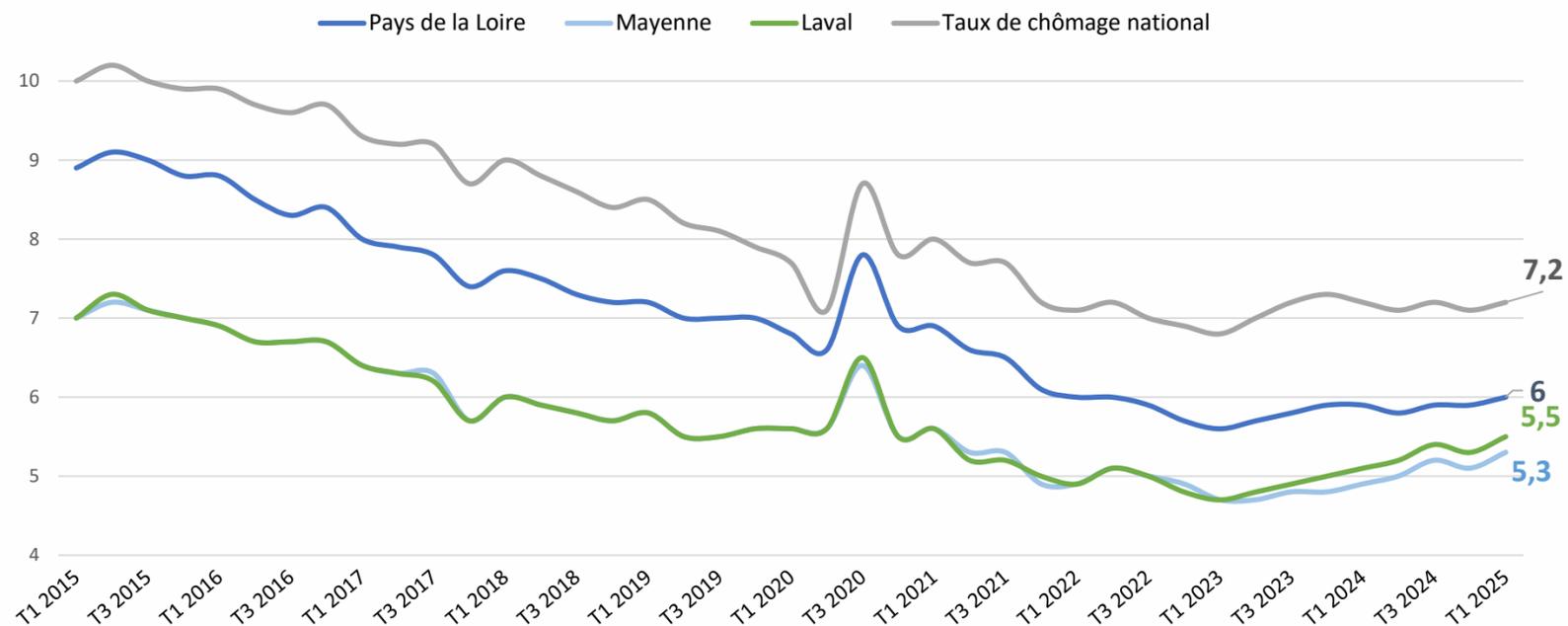
Région	Pays de la Loire
Département	Mayenne
Population (2022)	161 795
Nombre de communes	85
Part des emplois salariés	88%

💡 Le saviez-vous ?

Laval est reconnue au niveau international pour son pôle d'excellence en réalité virtuelle, porté par l'événement annuel Laval Virtual, le plus grand salon européen dédié à la VR/AR. Ce salon attire chaque année des milliers de professionnels, startups, chercheurs et étudiants du monde entier.

Taux de chômage & évolution de l'emploi

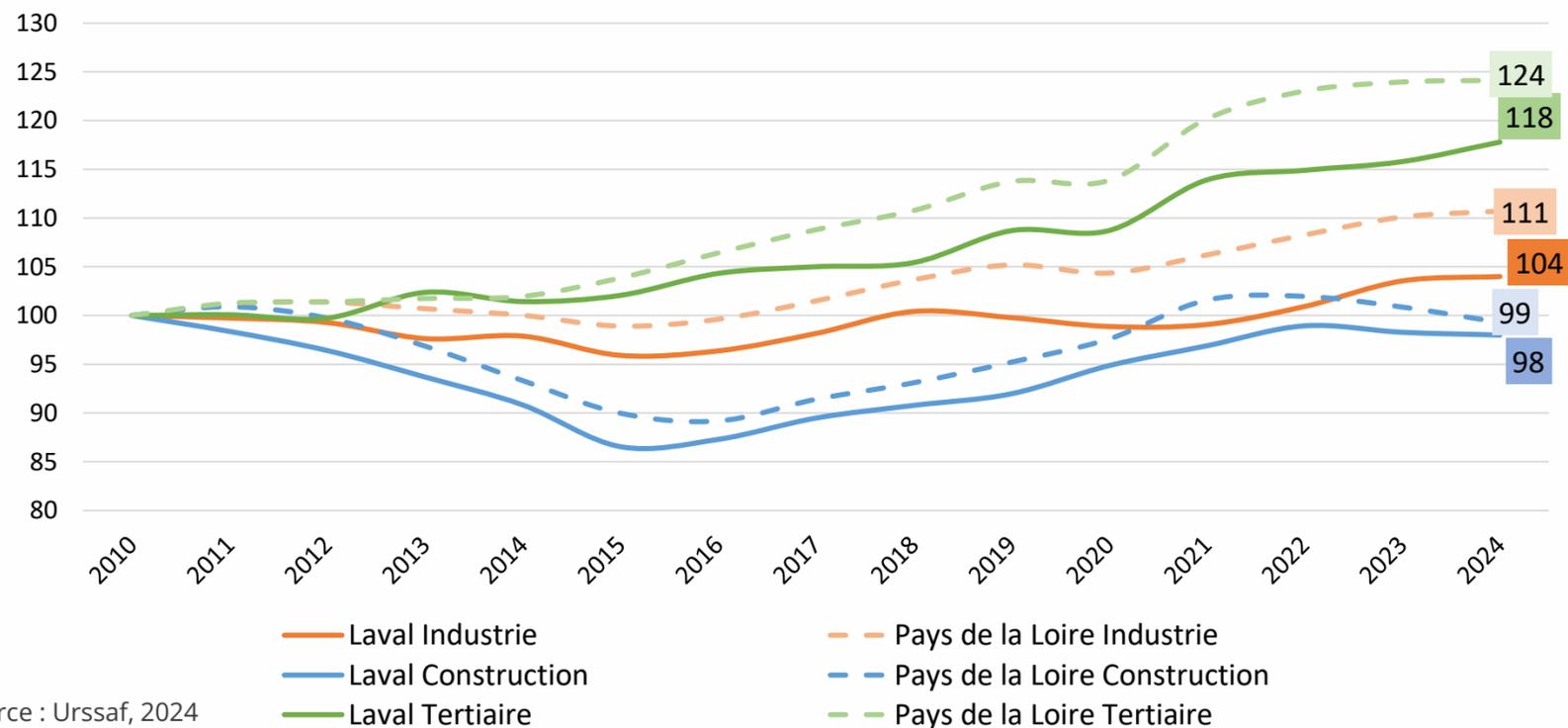
Évolution du taux de chômage



Le taux de chômage dans la zone d'emploi de Laval s'élève à 5,5 % au premier trimestre 2025, un niveau légèrement supérieur à celui du département de la Mayenne (5,3 %).

Source : Insee, 2025

Évolution des effectifs



Dans la zone d'emploi de Laval, depuis 2010, les effectifs du secteur tertiaire et de l'industrie ont augmenté de 18 % et de 4 % respectivement. Les effectifs du secteur de la construction, quant à eux, ont légèrement diminué.

Source : Urssaf, 2024

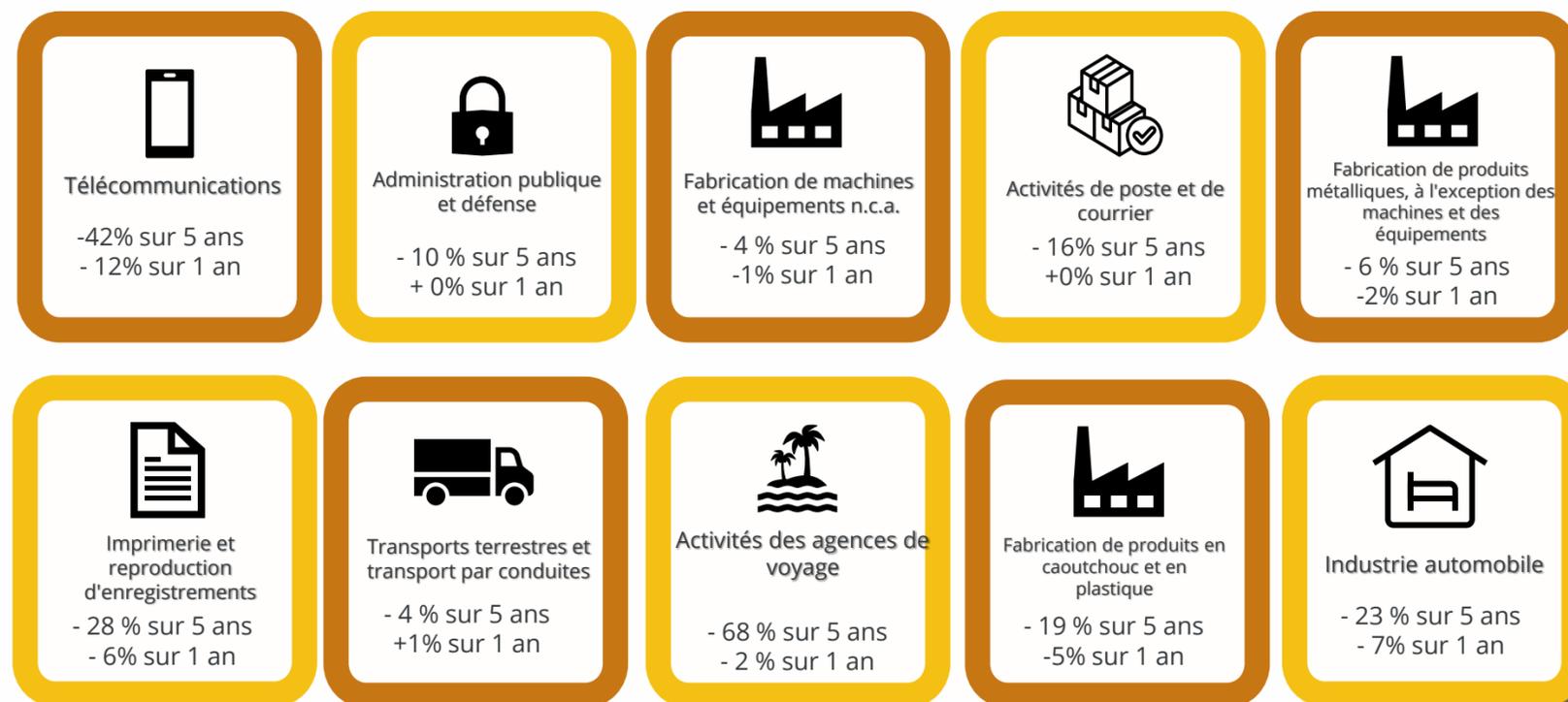
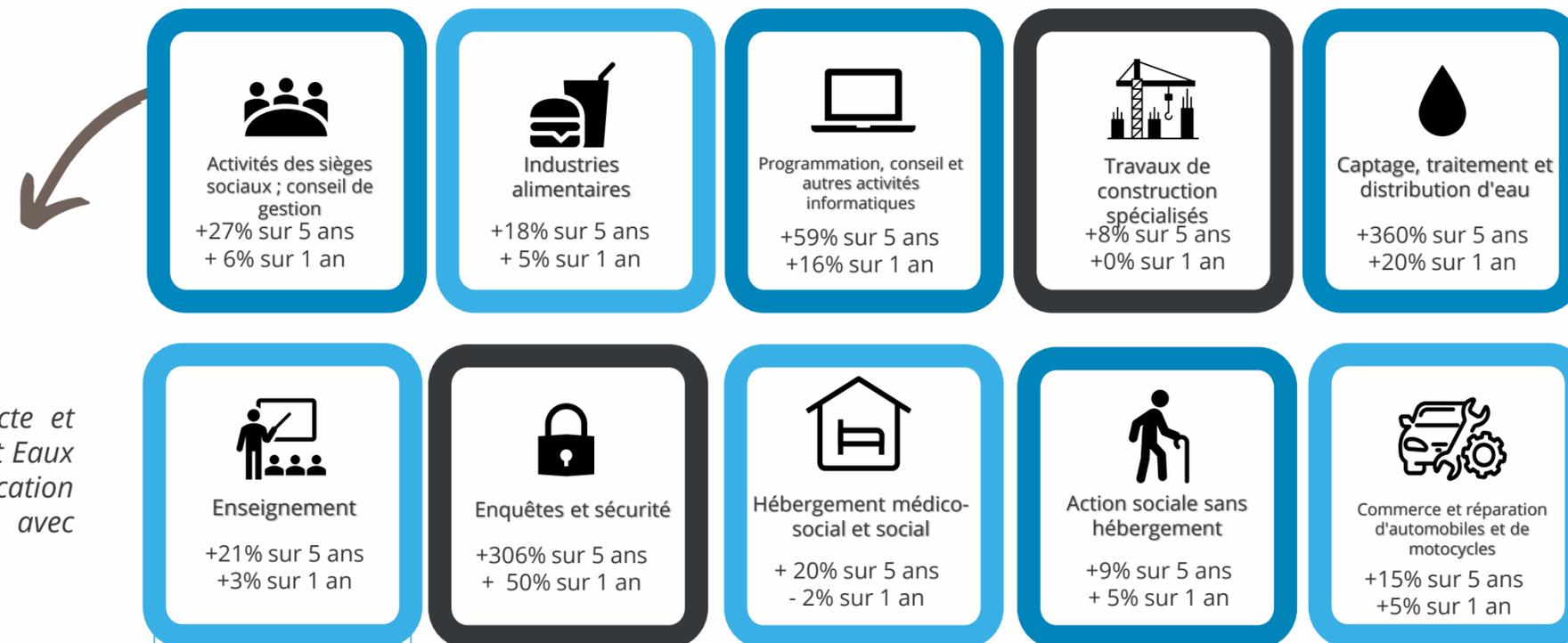
Dynamique sectorielle – Laval

Les secteurs en croissance

L'un des secteurs les plus en croissance est celui des activités des sièges sociaux et du conseil de gestion, avec une augmentation de 27% des effectifs au cours des cinq dernières années, soit une création nette de 419 emplois sur le territoire.



Le territoire de Laval se spécialise dans la gestion de l'eau (collecte et traitement des eaux usées), avec par exemple l'entreprise Sèche Traitement Eaux Industrielles à Changé (entre 100 et 199 salariés), ainsi que dans la fabrication d'équipements électriques (machines et équipements d'usage général), avec l'entreprise Wilo France à Laval (entre 250 et 499 salariés).



Les secteurs en déclin

Le secteur le plus en déclin est celui de l'industrie automobile, avec une baisse de 23% des effectifs au cours des cinq dernières années, correspondant à une suppression nette de 249 emplois sur le territoire.

Métiers porteurs et en tension – Laval

Métiers en Tension

Un métier sur lequel les entreprises ont de fortes difficultés de recrutement, compétences manquantes, manque de candidatures. Ces métiers sont des pistes de reconversion à privilégier pour les salariés.

40 = Nombre de projet de recrutement

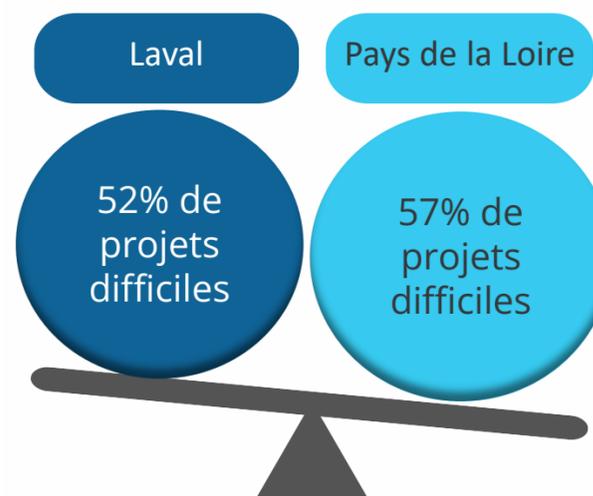
- Attachés commerciaux | 163
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 133
- Personnels de ménage chez des particuliers | 111
- Conducteurs routiers | 94
- Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 94
- Télévendeurs et téléconseillers | 90
- Aides-soignants | 85
- Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap | 83
- Employés de libre service | 79
- Ouvriers de la maintenance générale et mécanique | 76

Métiers Porteurs

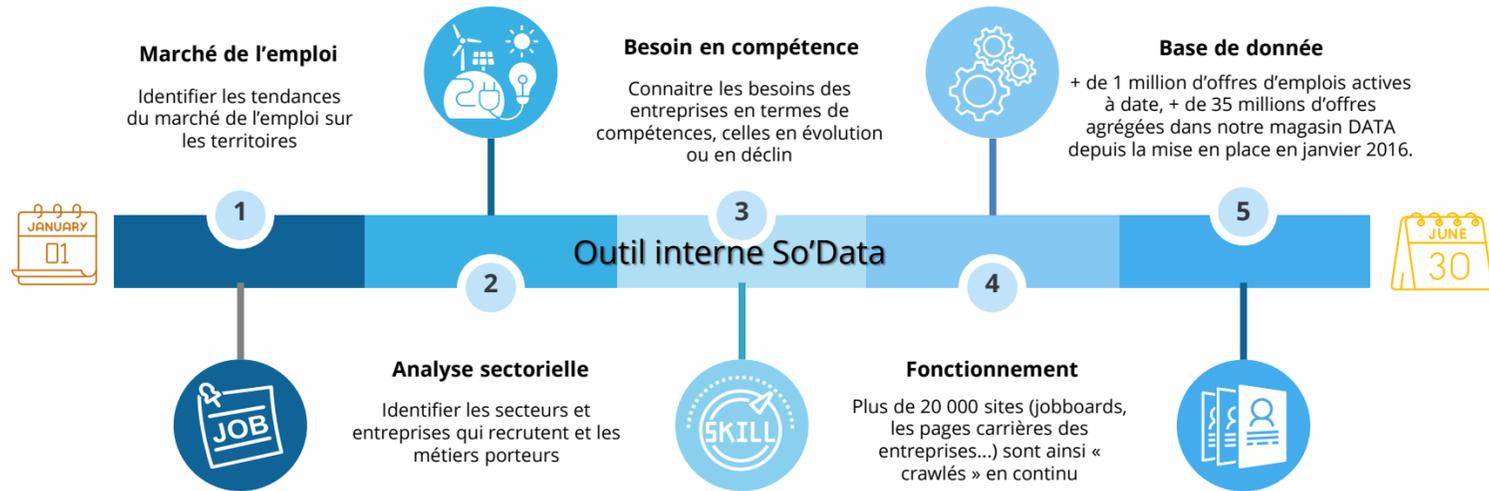
Un métier fortement recherché par les entreprises locales. Ces métiers offrent un grand nombre de postes à pourvoir sur le département.

Métier porteur ET en tension = ●

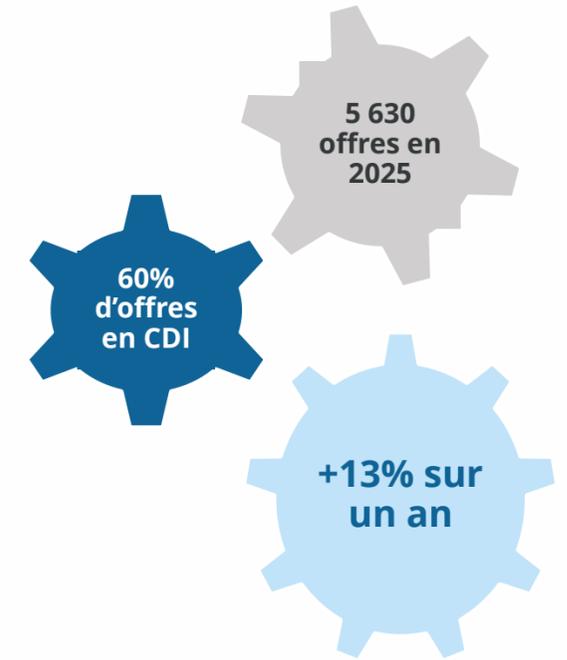
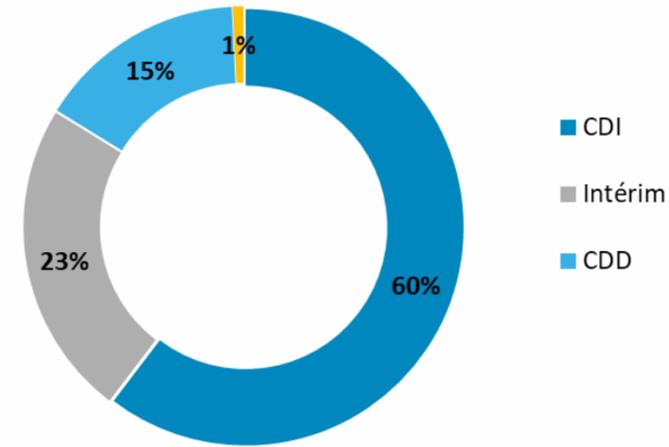
- Agents d'entretien de locaux | 498
- Serveurs de cafés restaurants | 278
- Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 255
- Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 191
- Attachés commerciaux | 163
- Employés de la comptabilité | 157
- Aides à domicile et auxiliaires de vie | 133
- Agents administratifs | 111
- Personnels de ménage chez des particuliers | 111
- Conducteurs routiers | 94



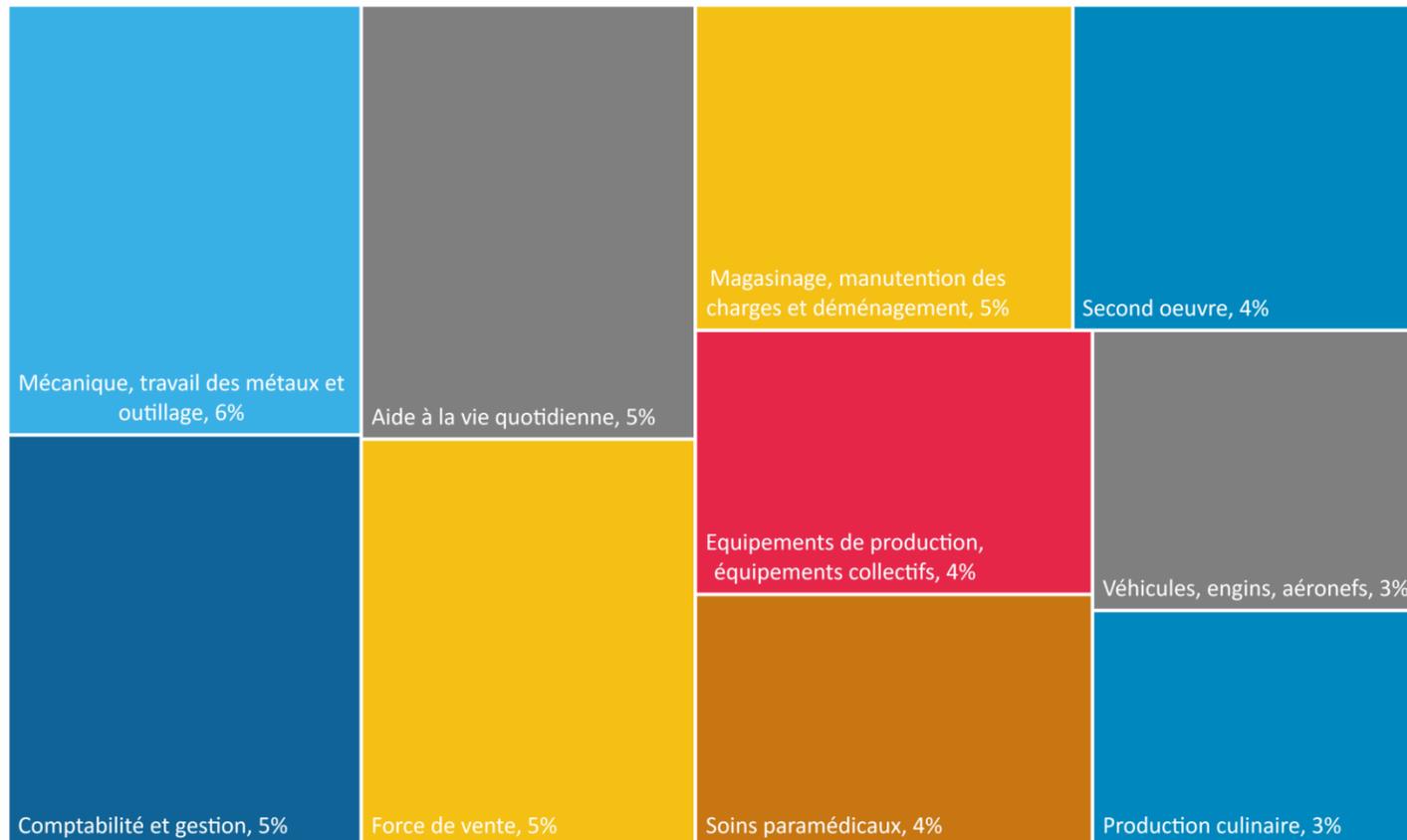
Offres d'emploi en 2025 - Laval



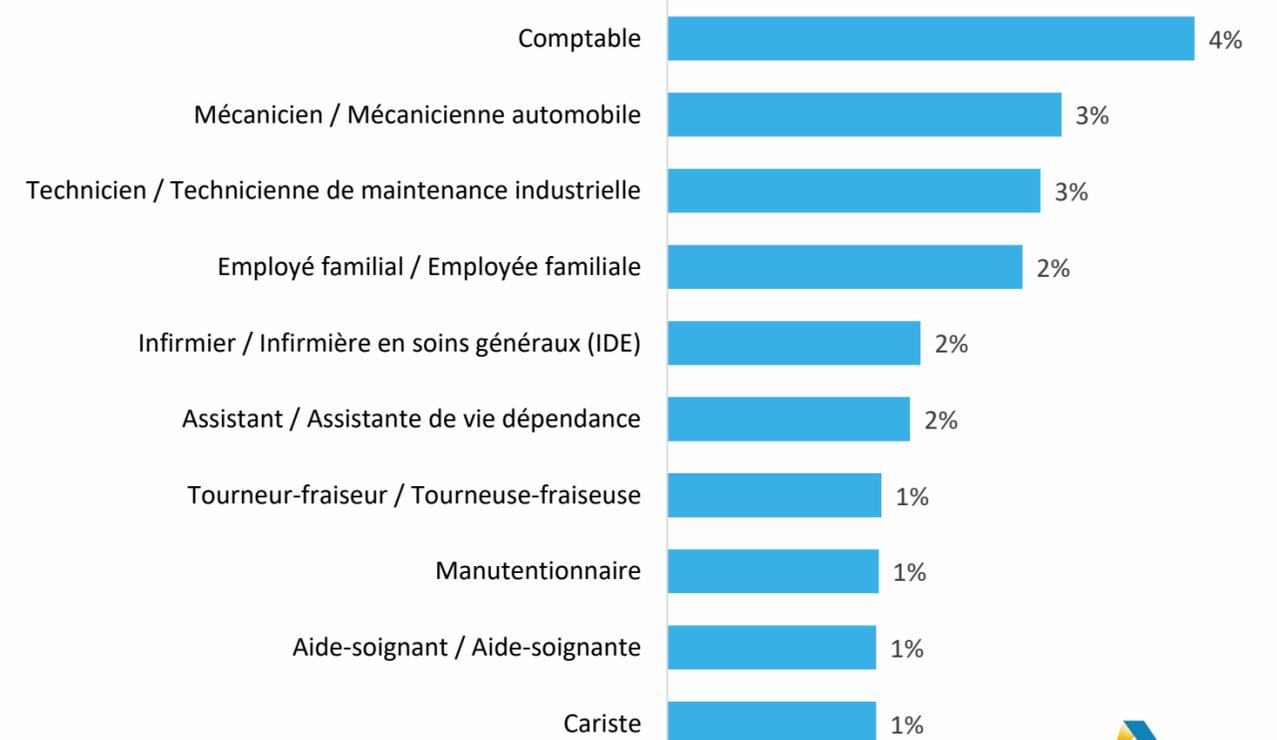
Répartition des offres d'emploi par type de contrat



Répartition (top 10) des offres d'emploi par domaine d'activité

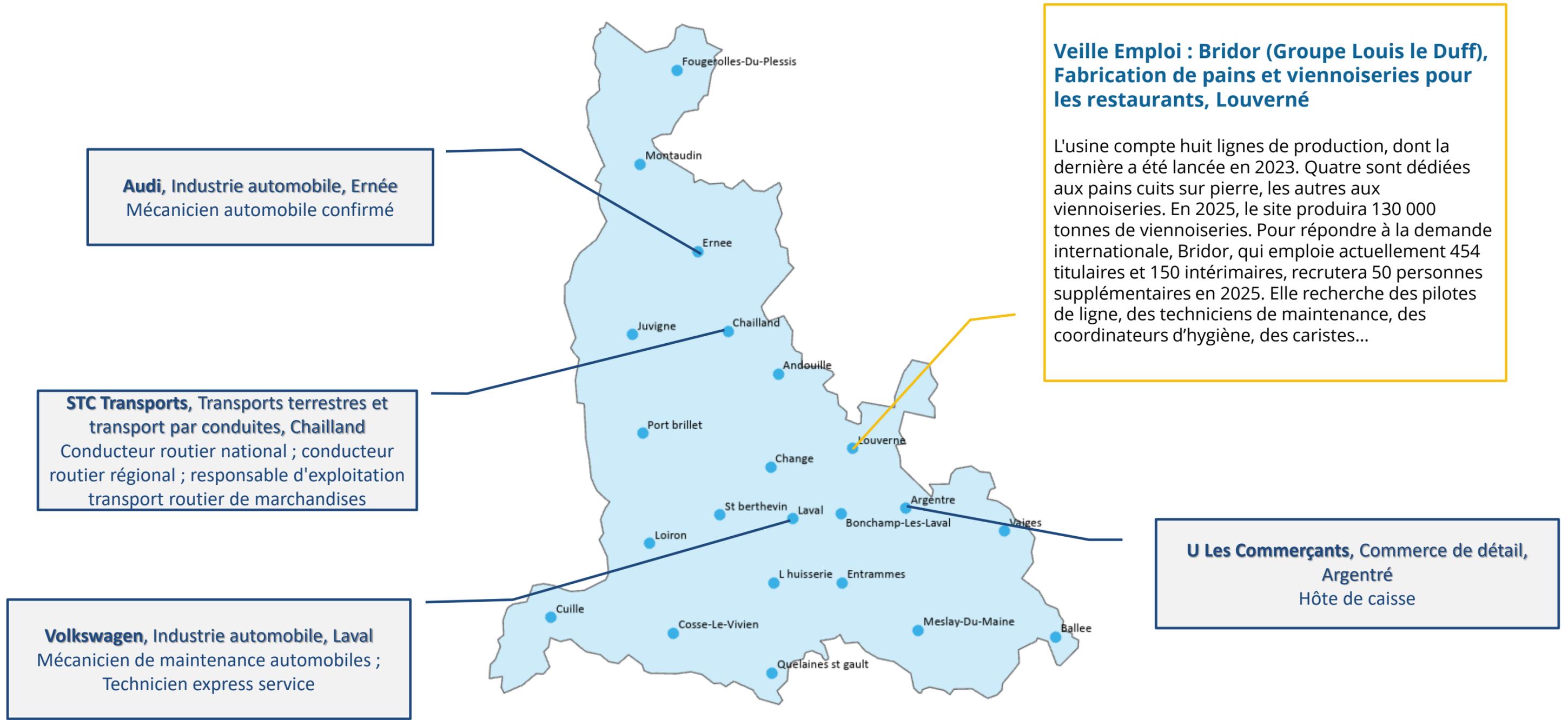


Top 10 des métiers avec le plus d'offres d'emploi



Source : CED, 2025
Offres d'emploi entre le 01/01/2025 et le 30/06/2025

Entreprises qui recrutent en 2025 – Laval



Un aperçu d'entreprises actuellement en recrutement sur le territoire.

Groupe Alpha sur le terrain !

Chiffres clés : depuis 2024 en Grand Ouest (Bretagne/Pays de la Loire)...

148 clients
accompagnés
par SECAFI

130 clients
accompagnés
par
SEMAPHORES

1 209 élus
formés par
PROMETEA

14 missions
AO publics
par
SEMAPHORES

Les 15 dernières années...

+8 000 personnes
accompagnées dans
leur transitions
professionnelles par
SEMAPHORES
ACCOMPAGNEMENT

Laval, Eric J. Responsable de mission, SECAFI

« Laval, située au bord de la Mayenne, est solidement ancrée dans son histoire et son territoire, tout en étant tournée vers l'avenir grâce à ses nombreuses entreprises diversifiées, que ce soit dans l'agroalimentaire (avec un leader mondial), la métallurgie, l'électronique, notamment de défense, le médical, l'aéronautique ou encore le digital, en tant que capitale de la réalité virtuelle et numérique. »

9 Rue Eugène Orioux, 44400 Rezé
+33 2 40 35 35 17



Retour d'expérience

Dans le cadre de nos missions, nous sommes régulièrement amenés à intervenir sur la zone d'emploi de Laval. Voici un aperçu de quelques interventions récemment menées.



Depuis de nombreuses années, SECAFI accompagne une entreprise de la métallurgie opérant à la fois dans les secteurs de l'aéronautique civil et de la défense. Cet accompagnement se décline sur plusieurs volets, couvrant à la fois les dimensions sociales et économiques.

Fortement touchée par l'effondrement de l'activité durant la crise du Covid, cette entreprise a depuis connu un redressement significatif, tant sur le plan de l'activité que de l'emploi. Avec une augmentation de ses effectifs d'environ 50 salariés depuis 2022, elle bénéficie désormais d'une attractivité reconnue au sein de son bassin d'emploi à Laval. Ses performances économiques se sont nettement améliorées, lui permettant d'envisager l'avenir avec sérénité. Par ailleurs, bien que le package de rémunération ait progressé au fil des années, l'entreprise dispose aujourd'hui de marges de manœuvre substantielles pour l'ajuster à la hauteur de ses résultats.

Dans ce cadre, SECAFI soutient notamment les élus dans l'analyse factuelle du partage des profits (malgré une augmentation notable de la participation), afin de les aider à informer et motiver les salariés, tout en renforçant leurs arguments lors des négociations annuelles obligatoires (NAO).



Mission : Accompagnement d'une structure d'aménagement du territoire pour appuyer la création d'une foncière de revitalisation (2021-2022)

Le département de la Mayenne, à dominante rurale, compte plus de 305 000 habitants et s'appuie sur une ville-centre, Laval, et des pôles secondaires (Mayenne, Château-Gontier, Evron...). Ce territoire présente de nombreux atouts économiques mais également des fragilités, en termes d'attractivité avec une dynamique démographique globalement stable, de maintien et de création d'emplois dans les secteurs du commerce et des services, de consolidation du tissu économique au-delà des 3 villes principales.

Dans ce contexte, l'entreprise concernée s'est interrogée sur l'opportunité de créer une foncière, envisagée comme un levier et outil d'appui à la redynamisation économique de l'agglomération et du département. L'objectif est de créer une foncière en capacité de porter des projets en adéquation avec les besoins et attentes des acteurs du territoire, et en cohérence avec les capacités humaines et d'investissement du client.

Tout l'enjeu repose sur la capacité de la foncière à constituer un portefeuille d'actifs suffisamment dense, fiable et viable pour bâtir un projet stratégique complet et un prévisionnel financier sur 15 ans.

La mission de SEMAPHORES, en partenariat avec le cabinet d'avocats Cornet Vincent Ségurel, a consisté à réaliser une étude d'opportunité afin de quantifier et qualifier les besoins du territoire et étudier l'opportunité d'intervention d'une foncière à l'échelle de la Mayenne ; réaliser une étude de faisabilité juridique et économique à partir d'un portefeuille de projets potentiels, calibrer les moyens nécessaires à la mise en place de la foncière et évaluer les conditions d'équilibre financier ainsi qu'accompagner la création de la foncière dans la préparation et l'animation des rencontres investisseurs et concrétiser l'existence juridique de la foncière (statuts, pacte d'actionnaires).

L'échappée Alpha
une réalisation par
Cigdem Erol, Jérôme Didry et Caroline Olivier



GROUPE ALPHA
SECAFI-SEMAPHORES



CENTRE ÉTUDES & DATA
GROUPE ALPHA