

# L'ÉCHAPPÉE ALPHA

N° final

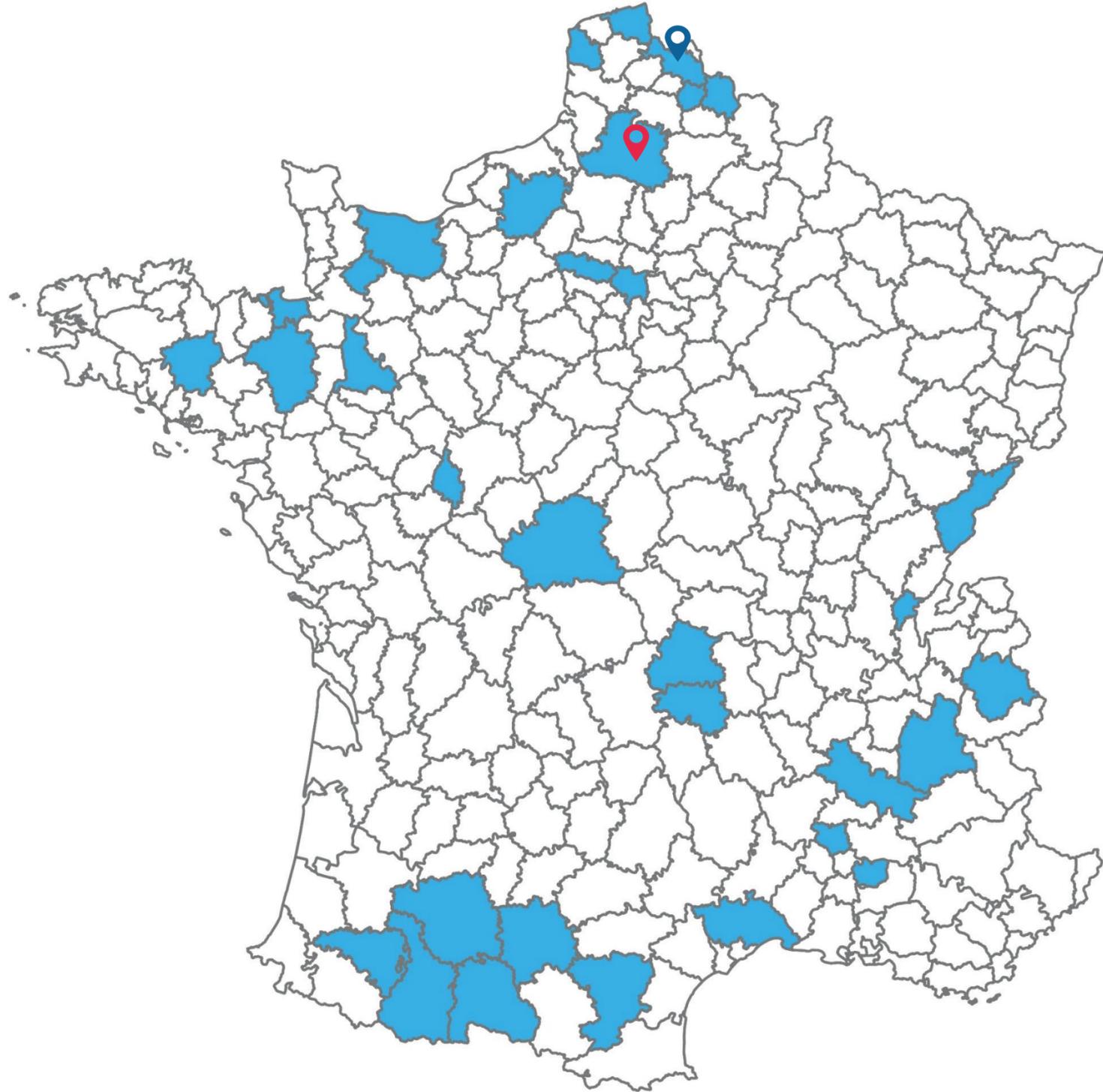
Tour & Territoire  
Saison 2

En synthèse sur  
notre site (lien  
cliquable )

SCAN ME



# LES TERRITOIRES ÉTUDIÉS DANS L'ÉCHAPPÉE ALPHA

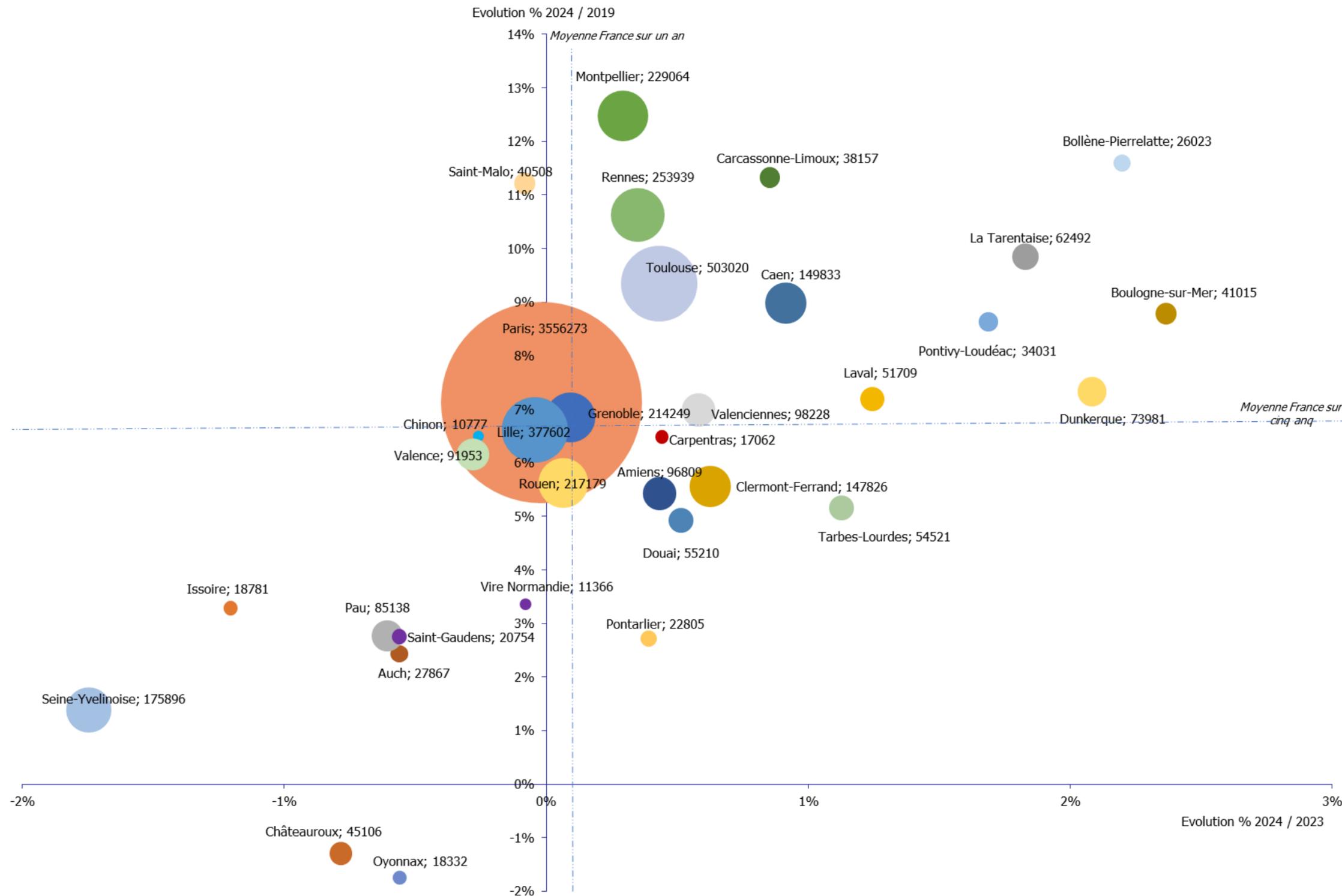


## Quelques informations clés :

- **11 régions** : Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Bretagne, Centre-Val de Loire, Hauts-de-France, Île-de-France, Normandie, Nouvelle-Aquitaine, Occitanie, Pays de la Loire, Provence-Alpes-Côte d'Azur)
- **27 départements** : Ain, Aude, Calvados, Doubs, Drôme, Eure, Gers, Haute-Garonne, Hautes-Pyrénées, Hérault, Ille-et-Vilaine, Indre, Indre-et-Loire, Isère, Mayenne, Morbihan, Nord, Pas-de-Calais, Pyrénées-Atlantiques, Puy-de-Dôme, Savoie, Somme, Val-de-Marne, Vaucluse, Yvelines)
- **33 territoires étudiés** (zones d'emploi de départ et d'arrivée citées selon l'ordre de passage dans le parcours à la page suivante)
- **Territoire de départ** : Lille 
- **Territoire d'arrivée** : Paris 



# Matrice d'évolution de l'emploi des 25 territoires



Tous les territoires mis en avant dans notre série l'Échappée Alpha présentent des dynamiques économiques et d'emploi différentes. A la fois portées par la dynamique de la région et de leurs spécificités sectorielles, des logiques géographiques semblent se dessiner.

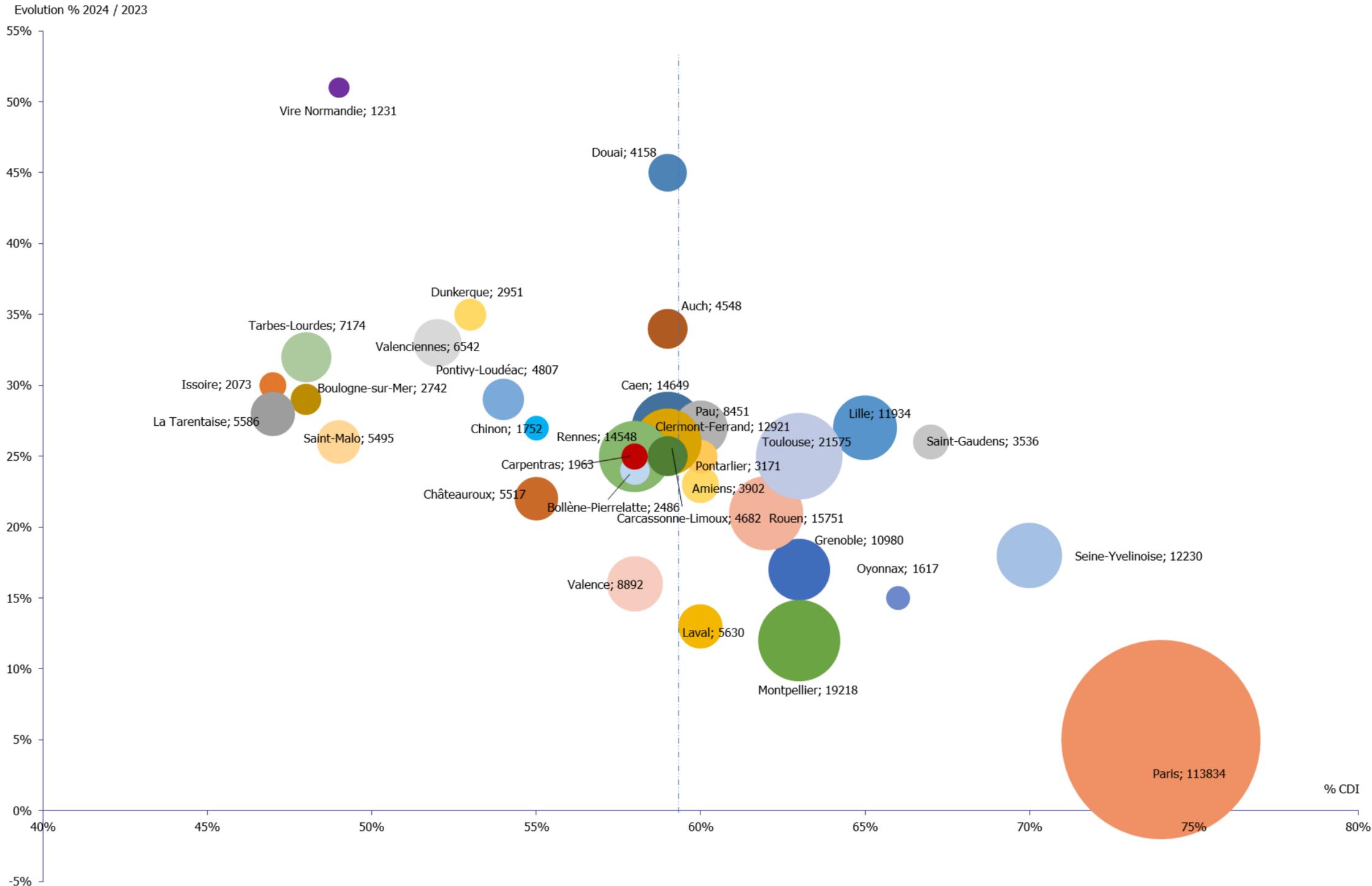
- **Les territoires dynamiques à court et long terme** sont représentés dans la partie haute-droite ci-contre : Bollène-Pierrelatte, Boulogne-sur-Mer, Caen, Carcassonne-Limoux, Dunkerque, La Tarentaise, Laval, Pontivy-Loudéac. Ces zones se distinguent par leur capacité à maintenir une évolution bien supérieure à la moyenne nationale, aussi bien sur la période récente (1 an) que sur le moyen terme (5 ans).
- **D'autres territoires se distinguent par une évolution supérieure à la moyenne nationale sur cinq ans, mais avec une dernière année moins dynamique voire en léger déclin.** C'est le cas de Grenoble, Paris et Saint-Malo. Ces espaces témoignent donc d'une progression structurelle sur le moyen terme, mais semblent avoir connu un ralentissement récent.
- **Certains ne dépassent la moyenne nationale que sur la dernière année montrant une forme d'accélération économique et de recrutement** (à confirmer les prochaines années) : Amiens, Carpentras, Clermont-Ferrand, Douai, Pontarlier et Tarbes-Lourdes.
- Enfin, quelques territoires sont en grande difficulté depuis plusieurs années et ont du mal à se redynamiser : Oyonnax, Châteauroux principalement.

Source : Acoos

Note de lecture : La zone d'emploi de Boulogne-sur-Mer concentre 41 015 salariés, est la zone la plus en croissance sur un an avec +2,4 % et plus élevée que la moyenne nationale sur les cinq dernières années avec +8,8 %.

Moyenne France : +6,6 % sur cinq ans et +0,1 % sur un an

# Matrice des offres d'emploi des 25 territoires



Sur le volet offres d'emploi publiées sur les territoires, là aussi des différences marquées s'observent :

- **Premier constat**, la très grande majorité des territoires étudiés présente des évolutions 2025 en hausse caractérisant un marché de l'emploi plus dynamique qu'en 2024 : 31 des 33 territoires ont des évolutions supérieures à +12,5 %.
- **Parmi les territoires étudiés**, ceux qui sont en plus forte croissance sont Vire Normandie (+51 %), Douai (+45 %), Dunkerque (+35 %), Auch (+34 %), Valenciennes (+33 %), Tarbes-Lourdes (+32 %) et Issoire (+30 %).
- **Parmi les sept territoires les plus grands**, c'est Lille et Caen qui présentent la plus forte hausse avec +27 %.
- **Autre constat**, les territoires ne présentent pas les mêmes caractéristiques dans leurs recrutements. Alors que la moyenne nationale est de 59 % d'offres d'emploi en CDI, certaines zones sont clairement plus orientées vers des contrats plus précaires, souvent des zones à saisonnalité très forte ou très industrielles : Issoire, La Tarentaise, Tarbes-Lourdes, Boulogne-sur-Mer, Vire Normandie, Saint-Malo, Valenciennes, Dunkerque, Pontivy-Loudéac, Chinon, Châteauroux.
- **Enfin**, il y a une certaine logique à observer que les territoires les plus importants sont ceux avec une part de CDI plus élevée (supérieure à 63 %) avec une présence de grandes entreprises et de sièges sociaux importants : Paris, Seine-Yvelinoise, Lille, Toulouse, Grenoble, Montpellier.
- **A noter**, deux plus petits territoires avec une forte proportion de CDI : Saint-Gaudens et Oyonnax.

Source : So'Data

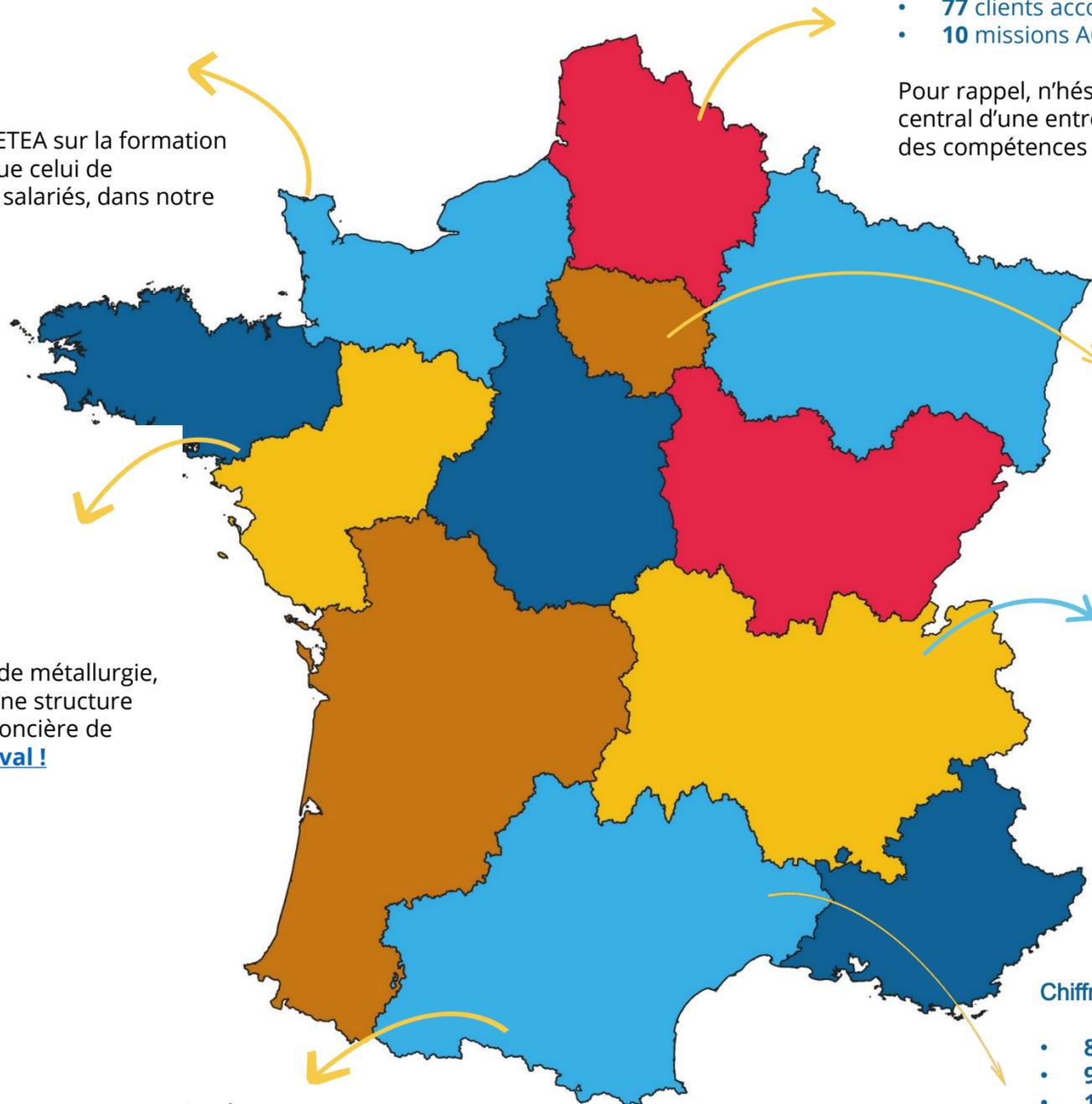
Note de lecture : La zone d'emploi de La Tarentaise a eu 5 586 offres d'emploi publiées de janvier à juillet 2025, en croissance de +28 % par rapport à la même période en 2024 et c'est la zone avec la plus faible part de contrat proposée en CDI, 47 %, loin derrière la moyenne nationale.

# Plein feu sur nos interventions dans les territoires étudiés

## Chiffres clés : Depuis 2024, en région Normandie...

- **43** clients accompagnés par SECAFI
- **567** élus formés par PROMETEA
- **48** clients accompagnés par SEMAPHORES
- **2** missions AO publics par SEMAPHORES

Pour rappel, n'hésitez pas à consulter le REX de PROMETEA sur la formation auprès d'un nouveau CSE du secteur portuaire, ainsi que celui de SEMAPHORES sur la mise en œuvre d'un PSE pour 190 salariés, dans notre rapport [numéro 4 : Amiens & Rouen !](#)



## Chiffres clés : Depuis 2024, en région Hauts -de -France...

- **99** clients accompagnés par SECAFI
- **902** élus formés par PROMETEA
- **77** clients accompagnés par SEMAPHORES
- **10** missions AO publics par SEMAPHORES

Pour rappel, n'hésitez pas à consulter le REX de SECAFI sur l'accompagnement d'un CSE central d'une entreprise internationale, ainsi que celui de SEMAPHORES sur le développement des compétences numériques, dans notre rapport [numéro 1 : Lille !](#)

## Chiffres clés : depuis 2024 en région Île -de -France...

- **456** clients accompagnés par SECAFI
- **4871** élus formés par PROMETEA
- **+1 200** clients accompagnés par SEMAPHORES
- **106** missions AO publics par SEMAPHORES

Pour rappel, n'hésitez pas à consulter deux REX de SECAFI : l'un sur un Bilan Carbone® adapté aux CSE, illustrant l'impact environnemental des comités, et l'autre sur les enjeux du télétravail et du présentiel, ainsi que le REX de SEMAPHORES sur l'accompagnement social d'une entreprise du secteur IT dans le cadre d'une réorganisation, dans notre rapport [numéro 21 : Seine-Yvelinoise & Paris !](#)

## Chiffres clés : Depuis 2024, en Grand Ouest

- **148** clients accompagnés par SECAFI
- **1 209** élus formés par PROMETEA
- **130** clients accompagnés par SEMAPHORES
- **14** missions AO publics par SEMAPHORES

Pour rappel, n'hésitez pas à consulter le REX de SECAFI sur l'accompagnement social et économique d'une entreprise de métallurgie, ainsi que celui de SEMAPHORES sur l'accompagnement d'une structure d'aménagement du territoire en appui à la création d'une foncière de revitalisation, dans notre rapport [numéro 8 : Rennes & Laval !](#)

## Chiffres clés : depuis 2024 en région Auvergne -Rhône -Alpes...

- **172** clients accompagnés par SECAFI
- **1 419** élus formés par PROMETEA
- **181** clients accompagnés par SEMAPHORES
- **14** missions AO publics par SEMAPHORES

Pour rappel, n'hésitez pas à consulter le REX de SECAFI sur une intervention auprès d'une entreprise de matériaux industriels, ainsi que celui de SEMAPHORES sur l'accompagnement d'un groupe du secteur industriel, dans notre rapport [numéro 19 : La Tarentaise !](#)

## Chiffres clés : Depuis 2024, en région Occitanie...

- **61** clients accompagnés par SECAFI
- **588** élus formés par PROMETEA
- **68** clients accompagnés par SEMAPHORES
- **14** missions AO publics par SEMAPHORES

Pour rappel, n'hésitez pas à consulter le REX de SECAFI sur un projet de restructuration industrielle, ainsi que celui de SEMAPHORES sur l'appui à la mise en place de la nouvelle classification de la métallurgie, dans notre rapport [numéro 11 : Toulouse!](#)

## Chiffres clés : Depuis 2024, dans l'Hérault et les départements limitrophes...

- **81** clients accompagnés par SECAFI
- **951** élus formés par PROMETEA
- **168** clients accompagnés par SEMAPHORES
- **16** missions AO publics par SEMAPHORES

Pour rappel, n'hésitez pas à consulter le REX de SECAFI sur un diagnostic social et organisationnel, ainsi que celui de SEMAPHORES sur un accompagnement stratégique, expertise et financier, dans notre rapport [numéro 16 : Montpellier & Carpentras !](#)

# Un projet réalisé par ...



## Les maillots distinctifs de l'Echappée Alpha



Jérôme Didry



Caroline Olivier

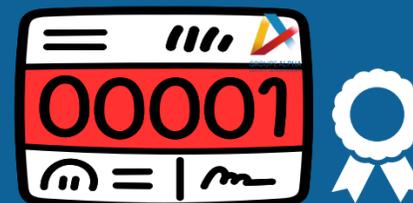


Sheng Li  
Gilles Yaovi Degue



Cigdem Erol

## Le super-combative de l'Echappée Alpha



Cigdem Erol

## La meilleure équipe de l'Echappée Alpha



Le Centre Etudes & Data

- ❖ **L'Echappée Alpha**, une idée originale de Jérôme Didry, Responsable Pôle DATA et développement commercial du Centre Etudes & Data. Un grand bravo pour cette brillante idée reconduite pour la seconde année consécutive, et pour le pilotage du projet qui nous a fait découvrir chaque jour des territoires, en suivant les exploits des cyclistes professionnels.
- ❖ **Félicitations** à Caroline Olivier, Responsable Communication, Relations Presse & Réseaux sociaux, qui endosse le maillot vert du meilleur sprinteur. A la conception de l'architecture de cette Echappée Alpha, elle a su, une fois la ligne d'arrivée en ligne de mire, toujours gagné son sprint pour publier les étapes le jour J. Son palmarès se remplit encore un peu plus : 21 publications, 21 sprints remportés.
- ❖ **Première participation à l'Echappée Alpha** et déjà un premier succès pour la jeune et talentueuse Cigdem Erol, Chargée d'études, qui endosse le maillot blanc de meilleure jeune. Coéquipière modèle, toujours aux côtés de son leader, elle a su gagner la confiance de l'équipe et fait coup double en remportant également le titre de super-combative de l'Echappée Alpha.
- ❖ **Cette année**, ce n'est pas un maillot de meilleur grimpeur mais deux pour Sheng Li et Gilles Yaovi Degue, les Data Analystes du Centre Etudes & Data, qui, lorsque les premières difficultés se sont fait ressentir, ont su fournir leurs efforts pour prendre l'ascendant et apporter des solutions à l'équipe, nous faisant ainsi gagner du temps et monter en qualité.
- ❖ **Cette seconde édition de l'Echappée Alpha** sacre également de nouveau l'ensemble de l'équipe du Centre Etudes & Data qui a accompagné de près ou du loin cette initiative car « tous ensemble on est toujours plus fort » mais aussi l'ensemble de nos consultants qui ont partagé dans nos numéros spéciaux leur retour d'expérience sur des interventions majeures sur les territoires.

L'échappée Alpha  
une réalisation par  
Cigdem Erol, Jérôme Didry et Caroline Olivier

